



**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**МИНИСТАРСТВО ПРАВДЕ**  
*Одсек за интерну ревизију*

**ЕТИЧКИ КОДЕКС**  
**ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ**  
**МИНИСТАРСТВА ПРАВДЕ**

Број: 021-01-00114/2025-15  
18. новембар 2025. године  
**БЕОГРАД**

На основу члана 2. став 1. тачка 21), члана 12. став 1. и члана 16. Правилника о заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упутствима за поступање и извештавање интерне ревизије у јавном сектору („Сл. гласник РС“, број 99/11, 106/13 и 84/23) и Међународним стандардима за професионалну праксу интерне ревизије Института интерних ревизора, руководилац Групе за интерну ревизију Министарства, судова и јавних тужилаштва и руководилац Групе за интерну ревизију Управе за извршење кривичних санкција утврђују, а министар правде даје сагласност на

## **ЕТИЧКИ КОДЕКС**

### ***интерне ревизије Министарства правде***

#### **1. УВОД**

Етички кодекс наводи начела и очекивано понашање појединаца и организација у вршењу интерне ревизије.

Сврха Етичког кодекса интерне ревизије Министарства правде (у даљем тексту: Етички кодекс) је промовисање етичке културе у професији интерних ревизора. Интерна ревизија је независно објективно уверавање и саветодавна активност са циљем додавања вредности и унапређење пословања организације.

Интерна ревизија помаже у испуњавању циљева уводећи систематичан и дисциплинован приступ процењивања и унапређења ефикасности процеса управљања ризицима, контроле и управљање уопште.

За професију интерне ревизије Етички кодекс је неопходан, јер се ревизија заснива на поверењу у објективну оцену управљања ризицима, контролама и управљања уопште.

У овом Етичком кодексу дефиниција интерне ревизије укључује две основне компоненте:

- начела која су важна за професију и праксу интерне ревизије;
- правила понашања која описују норме понашања које се очекују од интерних ревизора. Ова правила представљају средство помоћу којих се начела примењују у пракси и намењена су за усмеравање етичког понашања интерних ревизора.

#### **2. ПРИМЕНА И СПРОВОЂЕЊЕ**

Етички кодекс се односи на запослене који обављају послове интерне ревизије у складу са Међународним стандардима интерне ревизије и прописима којима се уређује интерна ревизија у Републици Србији. Непοштовање етичких захтева, који су овде наведени води покретању дисциплинског поступка против појединаца запослених у интерној ревизији.

#### **3. НАЧЕЛА**

Од интерних ревизора очекује се да примењују и да се придржавају следећих начела:

### **3.1. Интегритет**

Интерни ревизори кроз свој интегритет стичу поверење и на тај начин обезбеђују основу за поузданост њиховог суда.

### **3.2. Објективност**

Интерни ревизори морају да покажу највиши степен професионалне објективности у прикупљању, процени и саопштавању информација о активности или процесу, који се испитује. Интерни ревизори пружају уравнотежену оцену свих релевантних околности и при формирању суда нису под непримереним утицајем својих властитих интереса или интереса других.

### **3.3. Поверљивост**

Интерни ревизори поштују вредност и власништво над информацијама које добијају и те информације не обелодањују без одговарајућег овлашћења, изузев у случајевима када постоји законска обавеза да то учине.

### **3.4. Стручност**

Интерни ревизори у обављању послова интерне ревизије примењују неопходно знање, вештине и искуство које је потребно за пружање услуга интерне ревизије.

## **4. ПРАВИЛА ПОНАШАЊА У СМISЛУ ЕТИЧКОГ КОДЕКСА**

### **4.1. Интегритет**

Интерни ревизори:

- свој посао обављају поштено, одговорно и са дужном пажњом;
- поступају у складу са законима и прописима Републике Србије и информације обелодањују само кад се то захтева законом;
- не учествују свесно у незаконитим активностима или радњама, које нарушавају углед професије интерне ревизије или Министарства;
- поштују и дају допринос легитимним и етичким циљевима Министарства.

### **4.2. Објективност**

Интерни ревизори:

- не учествују у радњама, или односима који могу угрозити или се може сматрати да угрожавају непристрасност ревизорске оцене. Поменуто учешће укључује оне радње, или односе које могу бити у супротности са интересима Министарства. Свако постојање сукоба интереса предочава се руководиоцу организационе јединице за интерну ревизију. У случају да сукоб интереса постоји код руководиоца интерне ревизије, он ће га предочити министру;
- не прихватају дарове, поклоне, услуге или било шта што може угрозити или се може сматрати да угрожава професионално расуђивање;
- обелодањују све материјалне чињенице, без чијег обелодањивања би се извештај о активностима које су предмет ревизије могао погрешно интерпретирати.

#### 4.3. Поверљивост

Интерни ревизори:

- су опрезни приликом коришћења и заштите информација које су прикупили приликом обављања својих дужности;
- информације не користе зарад личне користи, односно на било који други начин који је противзаконит или наноси штету законитим и етичким циљевима Министарства;
- не обелодањују информације неовлашћеним лицима уколико за то не постоје законски разлози.

#### 4.4. Стручност

Интерни ревизори:

- раде искључиво на пословима ревизије за које поседују неопходно знање, вештине и искуство;
- обављају послове интерне ревизије у складу са Међународним стандардима за професионалну праксу интерне ревизије и методологијама интерне ревизије које је утврдила Централна јединица за хармонизацију Министарства финансија;
- су у обавези да стекну неопходне основне вештине потребне за вршење ревизије на ефективан и професионалан начин;
- преузимају одговорност за континуирано усавршавање своје стручности како би квалитет и ефективност интерне ревизије подигли на виши ниво.

Давањем сагласности на овај Етички кодекс интерне ревизије престаје да важи Етички кодекс број: 021-01-00117/2022-15 од 29. децембра 2022. године.

Број: 021-01-00114/2025-15

У Београду, 18. новембар 2025. године



МИНИСТАР

Ненад Вујић

Руководилац Групе за интерну ревизију  
Министарства, судова и јавних тужилаштва

Весна Пејић

Руководилац Групе за интерну ревизију  
Управе за извршење кривичних санкција

Андријана Живановић