



Република Србија  
МИНИСТАРСТВО ПРАВДЕ  
Број: 111-00-00046/2024-31  
Датум: 9. октобар 2024. године  
Београд

На основу члана 3. став 2. и члана 57. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20 и 142/22), члана 55. Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС” бр. 2/19 и 67/21) и члана 23. став 2. Закона о државној управи („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 101/07, 95/10, 99/14, 47/18 и 30/18 – др. закон), по спроведеном јавном конкурсима за попуњавање извршилачког радног места за подршку пословима стратешког планирања и европских интеграција, Одсек за стратешко планирање и европске интеграције, Сектор за европске интеграције и међународне пројекте у Министарству правде, у звању млађи саветник – 1 извршилац, систематизованог под редним бројем 26. Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству правде, број: 110-00-51/2023-30 од 23. мај 2023. године са изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству правде број: 110-00-50/2024-01 од 20. августа 2024. године (у даљем тексту: Правилник), са Листе кандидата који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор, министар правде доноси

## РЕШЕЊЕ

1. **Никола Старчевић**, дипломирани менаџер, који је у изборном поступку учествовао под шифром 7j1408241n046, прима се у радни однос на неодређено време у Министарство правде, на извршилачко радно место за подршку пословима стратешког планирања и европских интеграција, Одсек за стратешко планирање и европске интеграције, Сектор за европске интеграције и међународне пројекте - 1 извршилац, у звању млађи саветник, систематизовано под редним бројем 26. Правилника.
2. Именовани је дужан да ступи на рад у року од 8 (осам) дана од дана коначности овог решења.
3. Именованом се утврђује пробни рад у трајању од 6 месеци, од дана ступања на рад.
4. Именовани је дужан да положи државни стручни испит у року од 6 месеци од дана заснивања радног односа.
5. Коефицијент за обрачун и исплату плате, утврдиће се посебним решењем по ступању на рад.

## Образложење

Решењем Министарства правде број: 111-00-28/2024-30 од 10. јануара 2024. године, у складу са чланом 8. став 4. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима (у даљем тексту: Уредба) и Закључком Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 Број: 112-10071/2023 од 30. октобра 2023. године, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места за подршку пословима стратешког планирања и европских интеграција, Одсек за стратешко планирање и европске интеграције, Сектор за европске интеграције и међународне пројекте у Министарству правде - 1 извршилац, звање млађи саветник у Министарству правде, систематизовано под редним бројем 26. Правилника, путем јавног конкурса.

Сагласно томе, на основу члана 54. став 1. Закона о државним службеницима Решењем број: 119-01-67/2024-30 од 29. јула 2024. године именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног радног места на неодређено време (у даљем тексту: Комисија).

На основу члана 54. став 1. Закона о државним службеницима и члана 10. став 1. Уредбе, оглашен је јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места за подршку пословима стратешког планирања и европских интеграција, Одсек за стратешко планирање и европске интеграције, Сектор за европске интеграције и међународне пројекте у Министарству правде, у звању млађи саветник – 1 извршилац, оглашен је на интернет презентацији и огласној табли Министарства правде, интернет презентацији Службе за управљање кадровима и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање „Послови“, број 1104 и 1105 од 14. августа 2024. године. Рок за подношење пријава на јавни конкурс истекао је дана 22. августа 2024. године, у ponoћ.

У складу са чланом 45. став 1. и чланом 55. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 11. Уредбе, а према Правилнику, у тексту огласа о јавном конкурс наведени су, поред осталог, и услови за рад на радном месту које се попуњава: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног пола друштвено-хуманистичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање једна година радног искуства у струци или најмање пет година радног стажа у државним органима, као и компетенције за рад на радном месту.

Такође, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11. и 13. Уредбе у огласу о јавном конкурс наведено је и: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносилац пријаве обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења; да су докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом: оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема;

оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство); да државни службеник који се пријављује на конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен, да се сви докази прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао); да се као доказ могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама; да ће се кандидати који успешно прођу претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Комисијом позвати да у року од пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку као и да кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писмено се обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка.

У тексту огласа је, такође, наведено да су документа о чињеницама о којима се води службена евиденција: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима односно уверење о положеном правосудном испиту, као и да је потребно да учесник конкурса у делу Изјава\*, у обрасцу пријаве, заокружи на који начин жели да се прибаве његови подаци из службених евиденција.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, у тексту огласа о јавном конкурс у су наведене компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере, и то: Опште функционалне компетенције – „Организација и рад државних органа РС“ провераваће се писано путем теста; „Дигитална писменост“ провераваће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару); да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“, уколико кандидат поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о познавању рада на рачунару и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања те компетенције, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу \*Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији, а да ће Комисија на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не може да прихвати доказ уместо тестовне провере; „Пословна комуникација“ провераваће се писано, путем симулације; Понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет) - провераваће се путем психометријских тестова и интервјуа базираном на компетенцијама и Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа – провераће се путем интервјуа са Комисијом (усмено).

По истеку рока за подношење пријава, Комисија је на састанку одржаном дана 29. августа 2024. године, констатовала да је на јавни конкурсе приспело 6 (шест) пријава. Сагласно члану 55. став 6. Закона о државним службеницима, Комисија је прегледала приспеле пријаве и утврдила да ли су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне. Од шест (6) приспелих пријава Комисија је утврдила да су пет благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне, а пријаву број: 111-00-51/2024-31 од 21.08.2024. године кандидата Јовановић Милице из Суводола-Колари, нема улице бб, која у изборном поступку учествује под шифром 7j1408241in051, одбацила као непотпуну.

Комисија је истог дана, на основу члана 56. Закона о државним службеницима, саставила списак од пет кандидата који су на основу података из пријаве, испунили услове за запослење на радном месту и са којима се спроводи изборни поступак и то: 1. Васић Емилија из Београда, ул. Дунавска бр.2ж, пријава број: 111-00-00044/2024-31 од 19.08.2024. године (шифра кандидата: 7j1408241in044); 2. Рогошић Ивана из Београда, ул. Господар Јованова бр. 4/9, пријава број: 111-00-000042/2024-31 од 19.08.2024. године (шифра кандидата: 7j1408241in042); 3. Старчевић Никола из Београда, ул. Сурчински пут бр. 68, пријава број: 111-00-00046/2024-30 од 20.08. 2024. године (шифра кандидата 7j1408241in046); 4. Вучићевић Ана из Ивањице, ул. Дубрава бб, пријава број: 111-00-00048/2024-30 од 22.08. 2024. године (шифра кандидата: 7j1408241in04); 5. Чикић Богдан из Власотинце, ул. Душанова бр.17/7, пријава број: 111-00-00049/2024-30 од 19.08.2024. године (шифра кандидата: 7j1408241in049), благовремено обавештени о почетку изборног поступка, и то о провери општих и посебних функционалних компетенција која је заказана за 18.9.2024. године са почетком у 9<sup>00</sup> часова, у просторијама Службе за управљање кадровима, ул. Булевар Михаила Пупина бр. 2.

Комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција од 18.09.2024. године констатовала да је тестирању ради провере општих функционалних компетенција приступили кандидати који у изборном поступку учествује под шифром 7j1408241in044 који је освојио укупно 9 бодова и кандидат под шифром 7j1408241in046 који је освојио 9 бодова.

Комисија је констатовала да се у следећој фази изборног поступка, и то провери посебних функционалних компетенција заказаној такође 18.9.2024. године са почетком у 9<sup>00</sup> часова (одмах након провере ОФК), у просторијама Службе за управљање кадровима, ул. Булевар Михаила Пупина бр. 2, одазвали кандидати који у поступку учествује под шифром 7j1408241in044 и кандидат под шифром 7j1408241in046.

Пре почетка провере посебних функционалних компетенција, Комисија је констатовала да је сагласно тексту огласа о јавном конкурс утврдила четири посебне функционалне компетенције које ће се проверавати, облик провере и мерила за вредновање: посебна функционална компетенција у одређеној области рада – послови међународне сарадње и европских интеграција – поступак праћења и спровођења обавеза који произилазе из процеса приступања ЕУ; механизми координације и извештавања у процесу приступања ЕУ - проверавање се писано путем симулације; посебна функционална компетенција у одређеној области рада – стручно-оперативни послови – методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података; технике обраде и израде прегледа података; технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката - проверавање се писано путем симулације; посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа ( Закон о министарствима



и Акциони план за Поглавље 23) - проверавање се писано путем симулације; Посебна функционална компетенција за одређено радно место – страни језик (енглески језик - ниво B2), проверавање се писано путем теста, приступили кандидати који у изборном поступку учествује под шифром 7j1408241in044 и 7j1408241in046 и који су у присуству чланова Комисије изабрали задатак број 2, који је проверен писаним путем.

Комисија је констатовала да ће се посебне функционалне компетенције и то: посебне функционална компетенција у одређеној области рада – послови међународне сарадње и европских интеграција – поступак праћења и спровођења обавеза који произилазе из процеса приступања ЕУ; механизми координације и извештавања у процесу приступања ЕУ– стручно-оперативни послови – методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података; технике обраде и израде прегледа података; технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката - проверавање се писано путем симулације; посебне функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа ( Закон о министарствима и Акциони план за Поглавље 23) - проверавање се писано путем симулације и посебна функционална компетенција за одређено радно место – страни језик (енглески језик - ниво B2), проверавање се писано путем теста.

Конкурсна комисија је одлучила да у провери посебних функционалних компетенција примени следећа мерила за вредновање: систематичност; прикупљање, обрада и анализа доступних информација; прецизност; концизност и јасноћа у изражавању.

Конкурсна комисија је констатовала да је провери посебних функционалних компетенција приступили кандидати који у изборном поступку учествују под шифром 7j1408241in044 и шифром 7j1408241in046 који су у присуству чланова Комисије изабрали задатак број 2, којим су проверене наведене компетенције писаним путем. Предлоге решења задатка кандидата Комисија је вредновала на следећи начин:

Кандидат који у поступку учествује под шифром 7j1408241in044 је на провери посебних функционалних компетенција: посебне функционална компетенција у одређеној области рада – послови међународне сарадње и европских интеграција – поступак праћења и спровођења обавеза који произилазе из процеса приступања ЕУ; механизми координације и извештавања у процесу приступања ЕУ, оцењен оценом 6, односно 1 бод; посебне функционална компетенција у одређеној области рада – стручно-оперативни послови – методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података; технике обраде и израде прегледа података; технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката, оцењен оценом 6, односно 1 бод. Одредбом члана 29, став 3. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС” бр. 2/19 и 67/21) прописано је да се кандидат који је освојио 1 бод у провери одређене компетенције, искључује из даљег изборног поступка тако да кандидат који учествује у изборном поступку под шифром 7j1408241in044 и који је освојио 1 бод за посебне функционалне компетенције искључен из даљег поступка, о чему је обавештен на начин на који је наведен у пољу из Обрасца пријаве на јавни конкурс када писмена достава није обавезна, путем E-mail-а дана 25. септембра 2024. године.

Кандидат који у поступку учествује под шифром 7j1408241in046 је на провери посебних функционалних компетенција: посебне функционална компетенција у одређеној области рада – послови међународне сарадње и европских интеграција – поступак праћења и спровођења обавеза који произилазе из процеса приступања ЕУ; механизми координације и извештавања у процесу приступања ЕУ, оцењен оценом 15, односно 5 бодова; посебне

функционална компетенција у одређеној области рада – стручно-оперативни послови – методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података; технике обраде и израде прегледа података; технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката, оцењен оценом 15, односно 5 бодова; посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа ( Закон о министарствима и Акциони план за Поглавље 23), оцењен оценом 15, односно 5 бодова и посебна функционална компетенција за одређено радно место – страни језик (енглески језик - ниво Б2) остварио је 5 бодова.

Сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције добијен је укупан број бодова 20, те његовим множењем са пондером 1 добијен је коначан скор од 20 бодова са посебних функционалних компетенција, те је кандидат по оцени Комисије испунио мерила за проверу ових компетенција.

Даље, Комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере понашајних компетенција од 26.9.2024. године констатовала да је провери понашајних компетенција приступио кандидат који у поступку учествују под шифром 7j1408241in046, те да је остварио укупан број бодова 19.

Пре следеће фазе у поступку, односно фазе интервјуа са Комисијом, Комисија је констатовала да је кандидат који у поступку учествују под шифром 7j1408241in046, уредно позван да достави доказе који се прилажу у изборном поступку. Кандидат који у поступку учествује под шифром 7j1408241in046, доставио је благовремено доказе који се прилажу у изборном поступку у складу са текстом огласа о јавном конкурс за радно место за подршку пословима стратешког планирања и европских интеграција, Одсек за стратешко планирање и и европске интеграције, Сектор за европске интеграције и међународне пројекте, разврстано у звање млађи саветник - I извршилац. На основу наведеног Комисија је утврдила следеће: кандидат који у изборном поступку учествује под шифром 7j1408241in046, испуњава услове за запоселење.

Комисија је са кандидатом који у поступку учествује под шифром 7j1408241in046, обавила интервју у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа, у просторијама Министарства правде дана 4. октобра 2024. године. Комисија је на следећи начин вредновала одговор кандидата са оценом 4 бода, односно оцењено је да кандидат поседује осредње изражену мотивацију за рад на наведеном радном месту и државном органу, као и да поседује осредњи степен прихватања вредности државних органа.

После завршених провера компетенција и интервјуа, чиме је окончан изборни поступак, Комисија је на основу постигнутих резултата у изборном поступку саставила Листу кандидата на коју је уврстила кандидата који је испунио мерила прописана за избор на извршилачко радно место за подршку пословима стратешког планирања и европских интеграција, Одсек за стратешко планирање и европске интеграције, Сектор за европске интеграције и међународне пројекте, I извршилац, разврстано у звање млађи саветник, у Министарству правде, систематизованог под редним бројем 26. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству правде, број: 110-00-51/2023-30 од 23. маја 2023. године са изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству правде број: 110-00-50/2024-01 од 20. августа 2024. године:

Старчевић Никола из Београда, ул. Сурчински пут бр. 68, пријава број: 111-00-00046/2024-30 од 20.08. 2024. године (шифра кандидата 7j1408241in046) - постигао укупно 52 бода.

Имајући у виду наведено, а на основу члана 3. став 2. и члана 57. став 2. Закона о државним службеницима, министар правде је са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор за радно место које се попуњава, изабрао Старчевић Николу који је у спроведеном изборном поступку, са најбољим резултатом испунио мерила прописана за избор на радно место за подршку пословима стратешког планирања и европских интеграција. Одсек за стратешко планирање и европске интеграције, Сектор за европске интеграције и међународне пројекте, звање млађи саветник, те је показао да у потпуности испуњава захтеве за избор на то радно место. На основу наведеног, одлучено је као у ставу 1. диспозитива решења.

Старчевић Никола се овим решењем распоређује на радно место за подршку пословима стратешког планирања и европских интеграција, Одсек за стратешко планирање и европске интеграције, Сектор за европске интеграције и међународне пројекте, разврстано у звање млађи саветник, I извршилац, систематизовано под редним бројем 26. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству правде број: 110-00-51/2023-30 од 23. маја 2023. године са изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству правде број: 110-00-50/2024-01 од 20. августа 2024. године.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је прописано да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 (осам) дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководиоца из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у ставу 2. диспозитива решења.

У складу са чланом 64. став 1. и 2. Закона о државним службеницима, прописано је да је пробни рад обавезан за све који први пут заснивају радни однос у државном органу, а нису приправници, нити раде у кабинету као и да пробни рад за радни однос заснован на неодређено време траје шест месеци, те је одлучено као у ставу 3. диспозитива решења.

Према члану 102. став 1. Закона о државним службеницима, којим је прописано да државни службеник на пробном раду који је радни однос засновао на неодређено време и државни службеник који је засновао радни однос на неодређено време, а који нема положен државни стручни испит, полаже државни стручни испит у року од шест месеци од дана заснивања радног односа, решено је као у ставу 4. диспозитива решења.

Сагласно члану 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 62/06, 63/06-испр., 115/06-испр., 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18 и 14/22), којим је прописано да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14 наведеног закона да се коефицијент одређује решењем којим се утврђује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у ставу 5. диспозитива овог решења.

Како је, Законом о државним службеницима, прописано: да се решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају доставља свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку на адресу наведену у пријави на конкурсе (члан 59. став 1); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од

дана достављања решења изјави жалбу, ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 4); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да, под надзором службеног лица државног органа, прегледа сву документацију јавног конкурса (члан 59. став 6); да Жалбена комисија одлучује између осталог о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1); да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе (члан 144. став 1), то сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе на ово решење.

**Упутство о правном средству:** Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе, преко Министарства правде, у року од 8 (осам) дана од дана достављања решења.

МИНИСТАР  
Маја Поповић



Доставити: кандидатима