



**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**

Министарство правде

Управа за извршење кривичних санкција

**ОКРУЖНИ ЗАТВОР У БЕОГРАДУ**

Број : 404- 10/16-04

Датум 17.05.2016. година

Београд, Бачванска бр. 14

Предмет: Додатно објашњење везано за јавну набавку бр. 2.2/16

**I**

Окружни затвор у Београду је од потенцијалног понуђача, дана 16.04.2016. године примио захтев за додатне информације у вези набавке радова на адаптацији притворског блока

**ПИТАЊЕ :( У ЦЕЛОСТИ)**

У конкурсној документацији на страни 38 од 50 у табели шта понуда треба да садржи под тачком 8 стоји Изјашњење да ли понуђач нуди добра домаћег порекала са доказом, поглаве У

1. Да ли можете да нам дате појашњење на шта се то конкретно односи, које је то поглавље У какво је то појашњење које треба да дамо за која добра и који су то докази.
2. Да ли одговорни извођачи радова са лиценцама могу бити ангажовани уговором о допунском раду по члану 202. Закона о раду. Уколико може шта би требало да приложимо као доказ о радном ангажовању? Да ли је довољно да приложимо само фотокопију уговора о допунском раду или и они морају да се налазе на ППП ПД обрасцу?
3. Да ли можете да објавите која је процењена вредност јавне набавке ?

**ОДГОВОР НАРУЧИОЦА:**

1.Сходно члану 86. Закона о јавним набавкама у случају примене критеријума економски најповољније понуде, а у ситуацији када постоје понуде домаћег и страног понуђача који пружају услуге или изводе радове, наручилац мора изабрати понуду најповољнијег домаћег понуђача под условом да разлика у коначном збиру пондера између најповољније понуде страног порнуђача и најповољније понуде домаћег понуђача није већа од 5 у корист страног понуђача.... и даље. У том контексту је конкурсна докуменација израђена.

2. Као што је и наведено конкурсном документацијом на страни 8 од 50, у случају запослених ван радног односа, понуђач ће доставити доказ примерен ангажману ангажованих радника (фотокопију уговора за конкретно обављање посла у конкретно одређеном трајању.....). Чланом 202. Закона о раду прописано је да запослени који ради са пуним радним временом код послодавца, може да закључи уговор о допунском раду са другим послодавцем, а највише до једне трећине радног времена. Према напред изнетом, основни услов који је потребно испунити јесте да запослени ради са пуним радним временом. Закон о раду не прописује ниједан додатни услов, што значи да запослени може закључити уговор о допунском раду са другим послодавцем, без сагласности и без обавештавања послодавца код кога је у радном односу и има закључен уговор о раду. С тим у вези потребно је доставити као доказ примерен ангажману радника као што је и наведено у конкурсној документацији, односно потребно је доставити уговор о допунском раду као и фотокопију уговора са послодавцем код кога ради ангажовани радник ради пуно радно време

3. Процењена вредност јавне набавке 29.500.000 динара (без ПДВ-а).

