

Окружни затвор у Зрењанину

ИНФОРМАТОР О РАДУ

Зрењанин 14. мај 2024.

Садржај

| | |
|---|-----|
| 1. Основни подаци о органу јавне власти и информатору | 3 |
| 2. Организациона структура (органиграм) | 5 |
| 3. Имена, подаци за контакт и опис функција руководиоца организационих јединица | 8 |
| 4. Опис надлежности, овлашћења и обавеза | 11 |
| 5. Опис поступања у оквиру надлежности, овлашћења и обавеза | 14 |
| 6. Прописи које орган јавне власти примењује у свом раду и прописи за чије доношење је надлежан | 74 |
| 7. Стратегије, програми, планови и извештаји које је донео орган јавне власти или су у поступку припреме | 78 |
| 8. Подаци колегијалних органа о одржаним седницама и начину доношења одлука | 79 |
| 9. Услуге које орган јавне власти пружа заинтересованим лицима као и поступак ради пружања услуга | 80 |
| 10. Преглед података о пруженим услугама | 81 |
| 11. Подаци о извршеним инспекцијама и ревизијама пословања органа јавне власти | 82 |
| 12. Подаци о средствима рада и објектима које орган поседује, односно користи | 84 |
| 13. Опис правила у вези са јавношћу рада | 86 |
| 14. Врсте информација у поседу, укључујући садржај база података и регистара којима рукује орган јавне власти | 87 |
| 15. Чување носача информација | 93 |
| 16. Списак најчешће тражених информација од јавног значаја | 94 |
| 17. Информације о подношењу захтева за приступ информацијама од јавног значаја | 95 |
| 18. Финансијски подаци | 96 |
| 19. Подаци о јавним набавкама | 107 |
| 20. Подаци о државној помоћи | 110 |
| 21. Подаци о исплаћеним платама, зарадама и другим примањима | 111 |

1. Основни подаци о органу јавне власти и информатору

Информатор о раду Окружног затвора затвора у Зрењанину објављен је на званичном сајту Повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности: <https://www.poverenik.rs/> у делу Јединствени информациони систем информатора о раду. Увид у Информатор о раду Окружног затвора затвора у Зрењанину, са ажурираним подацима, можете извршити приступом преко веб адресе: <https://informator.poverenik.rs/pristup>

Основни подаци о органу јавне власти

Основни подаци

Назив

Окружни затвор у Зрењанину

Адреса (улица и број)

Гундулићева 1А

Поштански број

23000

Седиште

Зрењанин

Матични број (МБ)

08855943

Порески идентификациони број (ПИБ)

103699196

Адреса електронске поште одређене за пријем електронских поднесака органа

zrzatvor@uiks.gov.rs

Интернет страница органа јавне власти

<https://www.mpravde.gov.rs>

Подаци о радном времену органа јавне власти

понедељак-петак, 07:30-15:30

Подаци о приступачности особама са инвалидитетом објеката које орган јавне власти користи

Прилаз лицима са инвалидитетом, у инвалидским колицима није потпуно обезбеђен, али није немогућ без пратиоца. Запослени који раде као обезбеђење у згради пружају помоћ уколико је потребна.

Приступ информацијама од јавног значаја

Информатор

Датум израде и објављивања првог информатора

12.11.2022. године

Захтеви за приступ информацијама од јавног значаја

Име и презиме лица овлашћеног за поступање по захтевима за приступ информацијама од јавног значаја односно, ако није одређено то лице, име и контакт руководиоца органа;

Дејан Царевић, директор Управе за извршење кривичних санкција

Контакт телефон

0113631026

Адреса електронске поште

kabinet@uiks.gov.rs

Напомена

Одредбом члана 31. Закона о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС2, бр. 55/14 и 35/19) прописано је да је рад Управе јаван; да министар надлежан за послове правосуђа и директор Управе, непосредно или преко лица које овласте, обавештавају јавност о извршењу кривичних санкција, под условом да се тиме не повређују прописи који уређују тајност података, озбиљно не угрожава безбедност или одржавање реда у заводу.

[Назад на Садржај](#)

2. Организациона структура (органиграм)

Организациона структура у графичком облику (органиграм)

Органиграм

Приказ организационих јединица органа, односи надређености и подређености који међу њима постоје

МАПА УНУТРАШЊЕ СТРУКТУРЕ ОКРУЖНОГ ЗАТВОРА У ЗРЕЊАНИНУ



Систематизација радних места

[Линк ка акту](#)

[Назад на Садржај](#)

3. Имена, подаци за контакт и опис функција руководиоца организационих јединица

Руководици органа јавне власти

Подаци о руководиоцима

Име и презиме

Предраг Јованчевић

Контакт телефон

023511237

Адреса електронске поште

zrzatvor@uiks.gov.rs

Назив функције

Управник

Опис функције

Руководи најсложенијим пословима у заводу; заступа и представља завод према физичким и правним лицима ван завода; организује и усмерава рад свих служби завода; одлучује о правима, обавезама и одговорностима из радног односа унутар завода; одлучује о правима и обавезама лица лишених слободе у складу са законом; остварује и развија сарадњу са другим заводима, судовима, државним органима и институцијама у области извршења кривичних санкција; обавља и друге послове по налогу директора Управе.

Руководиоци унутрашњих организационих јединица

Подаци о руководиоцима

Руководилац унутрашње организационе јединице**Име и презиме**

Сања Тупањац Станковић

Контакт телефон

023511237

Адреса електронске поште

zrzatvor@uiks.gov.rs

Назив функције

шеф Одсека за третман

Опис функције

Организује, координира и руководи радом Одсека за третман; сачињава програм и план рада Одсека за третман; унапређује методологију рада у третману осуђених лица; прати, усмерава и контролише спровођење програмских задатака и организацију рада; сарађује са начелницима других служби и шефовима Одсека и организује активности у заводу којима се унапређује програм поступања према осуђенима; одређује радне задатке запослених у Одсеку за третман; организује и контролише вођење прописаних евиденција; обавља упознавање осуђеног са психолошког, педагошког и социјалног становишта; учествује у утврђивању процене ризика, капацитета за промену, индивидуалних потреба осуђеног, индивидуалних циљева и сачињава предлог програма поступања према осуђеном; учествује у изради програма поступања за новопримљена лица; учествује у реализацији програма поступања путем индивидуалног и групног рада; учествује у припреми осуђеног за отпуст; учествује у раду стручног тима; обавља и друге послове по налогу управника.

Руководилац унутрашње организационе јединице

Име и презиме

Златомир Ђурић

Контакт телефон

023511237

Адреса електронске поште

zrzatvor@uiks.gov.rs

Назив функције

начелник Службе за обезбеђење

Опис функције

Руководи и организује рад у служби за обезбеђење и предлаже план обезбеђења завода; организује одржавање реда и дисциплине лица лишених слободе и чување просторија у којима раде и живе; даје упутства запосленима у служби за спровод осуђених лица; стара се о стручном усавршавању запослених у служби; стара се о снабдевању службе оружјем, опремом, униформом; стара се о правилној употреби оружја и средстава принуде према осуђеним лицима; врши надзор над остваривањем противпожарне заштите; са начелницима других служби и шефовима Одсека договара и координира активности које су битне за безбедност у заводу; обавља и друге послове по налогу управника.

Руководилац унутрашње организационе јединице

Име и презиме

Ивана Бранковић

Контакт телефон

023562502

Адреса електронске поште

zrzatvor@uiks.gov.rs

Назив функције

шеф Одсека за обуку и упошљавање

Опис функције

Руководи и организује рад Одсека за обуку и упошљавање, одговоран је за резултате рада Одсека у целини, стара се о успешном и законитом вршењу послова и прати рад запослених у Одсеку. Израђује програм обуке и упошљавања лица лишених слободе; руководи и координира обуку и упошљавање осуђених лица; стара се о правилном односу према раду и спровођењу мера безбедности и здравља на раду у Одсеку; стара се о правилном односу осуђених према средствима рада; ради на развијању личне одговорности осуђених лица у процесу рада и у радној дисциплини; води потребну и прописану евиденцију о радном ангажовању осуђених лица. Припрема и утврђује програм рада Одсека и прати његову реализацију; обавља послове у вези са пољопривредном и сточарском производњом према утврђеном плану; саставља калкулације трошкова производње и формира ценовник производа насталих из пословања Одсека; обавља и друге послове по налогу управника.

Руководилац унутрашње организационе јединице

Име и презиме

Биљана Николић

Контакт телефон

023511237

Адреса електронске поште

zrzatvor@uiks.gov.rs

Назив функције

начелник Службе за опште послове

Опис функције

Руководи службом; израђује појединачне акте из области радних односа; води дисциплинске поступке против запослених и осуђених лица у установи; доноси решења о дисциплинској одговорности запослених и осуђених; организује спровођење поступака јавних набавки; стара се о стандарду и исхрани лица лишених слободе; прати и усмерава материјално-финансијско пословање установе; припрема уговоре и прати њихову реализацију; обавља и друге послове по налогу управника.

Руководилац унутрашње организационе јединице

Име и презиме

Тијана Стојичић

Контакт телефон

023511237

Адреса електронске поште

zrzatvor@uiks.gov.rs

Назив функције

шеф Одсека за материјално-финансијске послове

Опис функције

Организује и руководи радом Одсека, контролише извршење радних задатака и послова запослених у Одсеку; припрема и израђује финансијски план; учествује у изради годишњег програма рада, периодичног обрачуна и завршног рачуна; израђује анализе и извештаје о финансијско-материјалном пословању завода; контролише исправности материјално-финансијске документације; врши надзор над средствима рачуна и контролу плаћања; контролише рад осуђеничког депозита, кантине и магацина у кругу завода; обавља и друге послове по налогу начелника.

[Назад на Садржај](#)

4. Опис надлежности, овлашћења и обавеза

Подаци о надлежностима, овлашћењима и обавезама

Надлежности, овлашћења и обавезе

Релевантне одредбе прописа којима су надлежности, овлашћења или обавезе утврђени

Пропис из кога произилазе надлежности органа јавне власти

Уредба о оснивању завода за извршење кривичних санкција у Републици Србији ("Сл. гласник РС", бр. 20/2006, 89/2009, 32/2010, 53/2011, 11/2017 и 13/2022)

Закон о извршењу кривичних санкција („Службени гласник РС”, бр. 55/2014 и 35/2019);

Правилник о упућивању осуђених, прекршајно кажњених и притворених лица у заводе за извршење кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 31/2015)

Правилник о начину вођења евиденција за осуђена лица, лица кажњена за прекршај и притворена лица

Уредба о канцеларијском пословању органа државне управе ("Службени гласник РС", број 21/2020, 32/2021 и 14/2023)

Упутство о канцеларијском пословању органа државне управе ("Службени гласник РС", 20/2022)

Правилник о третману, програму поступања, разврставању и накнадном разврставању осуђених лица („Службени гласник РС”, 66/2015);

Правилник о кућном реду казнено поправних завода и окружних затвора („Службени гласник РС”, 110/2014 и 79/2016);

Правилник о раду осуђеног лица ("Сл. гласник РС", бр. 145/2014)

Правилник о одећи, обући, рубљу и постељини осуђених лица ("Сл. гласник РС", бр. 137/2014);

Правилник о извршењу мере притвора („Службени гласник РС”, бр. 132/2014);

Правилник о дисциплинском поступку према осуђеним лицима ("Сл. гласник РС", бр. 79/2014);

Правилник о мерама за одржавање реда и безбедности у заводима за извршење кривичних санкција („Службени гласник РС”, бр. 105/2014);

Закон о бесплатној правној помоћи ("Службени гласник РС", број 87/2018)

Закон о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/2005, 81/2005-испр., 83/2005-испр., 64/2007, 67/2007-испр., 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018, 157/2020 и 142/2022);

Кодекс понашања државних службеника ("Службени гласник РС", 29/2008, 30/2015, 20/2018, 42/2018, 80/2019 и 32/2020)

Уредба о разврставању радних места и мерилима за опис радних места државних службеника ("Сл. гласник РС", бр. 117/2005, 108/2008, 109/2009, 95/2010, 117/2012, 84/2014, 132/2014, 28/2015, 102/2015, 113/2015, 16/2018, 2/2019, 4/2019, 26/2019, 42/2019 и 56/2021)

Уредба о звањима у управи за извршење кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 119/2014 и 45/2023)

Правилник о начину обављања послова у служби обезбеђења у заводима за извршење кривичних санкција („Службени гласник РС”, 21/2016 и 104/2016);

Правилник о надзору над радом установа за извршење кривичних санкција („Службени гласник РС”, бр. 85/2015);

Правилник о службеној легитимацији и службеној значки у управи за извршење кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 122/2014, 6/2016, 74/2016 и 88/2016);

Правилник о униформи, ознакама, наоружању, специјалним возилима и другој опреми у служби за обезбеђење у управи за извршење кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 29/2016, 74/2016, 3/2017, 89/2017 и 7/2019)

Закон о раду ("Службени гласник РС", број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС, 113/2017 и 95/2018-аутентично тумачење)

Закон о државној управи ("Службени гласник РС", број 79/2005, 101/2007, 95/2010, 99/2014, 47/2018 и 30/2018-др.закон)

Уредба о вредновању радне успешности државних службеника ("Службени гласник РС", број 2/2019, 69/2019 и 20/2022)

Уредба о начелима за унутрашње уређење и систематизацију радних места у Министарствима, посебним организацијама и службама Владе ("Службени гласник РС", број 81/2007-пречишћен текст, 69/2008, 98/2012, 87/2013 и 2/2019)

Уредба о одређивању компетенција за рад државних службеника ("Службени гласник РС", број 9/22)

Уредба о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава ("Службени гласник РС", број 159/2020 и 116/2023)

Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места Управе за извршење кривичних санкција, под ознаком „ПОВЕРЉИВО“, бр. 26/2019, 7/2021, 6/2022 и 105/2023);
Правилник о утврђивању радних места, односно послова у Управи за извршење заводских санкција на којима се стаж осигурања рачуна са с увећаним трајањем („Службени гласник РС“, бр. 87/2005, 86/2011 и 16/2024);

Закон о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 62/2006, 63/2006, 115/2006, 101/2007, 99/2014, 95/2018 и 14/2022);

Уредба о коефицијентима за обрачун и исплату плата у Управи за извршење кривичних санкција („Службени гласник РС“, бр. 16/2007, 21/2009, 119/2014);

Уредба о платама лица која врше функцију, односно обављају послове у вези са извршењем казне затвора за кривична дела организованог криминала („Службени гласник РС“, бр. 106/2009 и 114/2014-13);

Уредба о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника ("Сл. гласник РС", бр. 98/2007 - пречишћен текст, 84/2014, 84/2015 и 74/2021);

Закон о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење);

Посебан колективни уговор за државне органе ("Сл. гласник РС", бр. 38/2019, 55/2020 и 44/2023)

Закон о порезу на доходак грађана („Службени гласник РС“, број 24/2001, 80/2002, 80/2002 - др. закон, 135/2004, 62/2006, 65/2006 - испр., 31/2009, 44/2009, 18/2010, 50/2011, 91/2011 - одлука УС, 7/2012 - усклађени дин. изн., 93/2012, 114/2012 - одлука УС, 8/2013 - усклађени дин. изн., 47/2013, 48/2013 - испр., 108/2013, 6/2014 - усклађени дин. изн., 57/2014, 68/2014 - др. закон, 5/2015 - усклађени дин. изн., 112/2015, 5/2016 - усклађени дин. изн., 7/2017 - усклађени дин. изн., 113/2017, 7/2018 - усклађени дин. изн., 95/2018, 4/2019 - усклађени дин. изн., 86/2019, 5/2020 - усклађени дин. изн., 153/2020, 156/2020 - усклађени дин. изн., 6/2021 - усклађени дин. изн., 44/2021, 118/2021, 132/2021 - усклађени дин. изн., 10/2022 - усклађени дин. изн., 138/2022, 144/2022 - усклађени дин. изн., 6/2023 - усклађени дин. изн., 92/2023, 116/2023- усклађени дин.изн. и 6/2024- усклађени дин. изн.)

Опис овлашћења

Надлежност Окружног затвора у Зрењанину уређена је Законом о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр 55/14 и 35/19") која подразумева извршење кривичних санкција према пунолетним лицима, извршење санкција изречених за привредне преступе и прекршаје, и примена мере притвора.

Надлежност се остварује кроз делатност ужих унутрашњих организационих јединица:

Одсек за третман - процењује индивидуалне потребе, капацитете за промену и степен ризика осуђеног за понављање кривичног дела, утврђује и спроводи индивидуализовани програм поступања и примењује методе и поступке у циљу остваривања индивидуалне превенције; утврђује програм поступања према осуђеном, усклађује рад осталих служби и других учесника у спровођењу програма и обавља друге послове одређене овим законом.

Служба за обезбеђење - као јединствена формација Управе, стара се о безбедности људи и имовине у заводу, спроводи осуђена и притворена лица, учествује у утврђивању и спровођењу програма поступања према осуђеном и обавља друге послове одређене законом; спроводи осуђена и притворена лица у службеним возилима која су опремљена уређајима за давање посебних светлосних и звучних сигнала, прописаном вентилацијом и осветљењем. Припадници службе за обезбеђење имају статус овлашћеног службеног лица и овлашћени су да носе оружје, врше преглед просторија у заводу са претресом, преглед лица са претресом и прегледом тела,

осим прегледа телесних отвора, који обавља здравствени радник, примењују мере за одржавање реда и безбедности у заводу и обављају друге послове одређене законом; спроводи припреме и план за деловање у ванредним ситуацијама или у време ванредног стања. За поступање у ванредним ситуацијама или у време ванредног стања могу се формирати посебне јединице састављене од припадника службе за обезбеђење и запослених у другим службама. Служба за обезбеђење може да користи службене псе за проналажење опојних дрога или психоактивних супстанци, као и експлозивних средстава или направа.

Одсек за обуку и упошљавање - обучава осуђене за рад, организује њихов рад и обавља друге послове одређене законом, сагласно програму поступања према осуђеном. Осуђени се обучавају и раде у заводима или изван завода. Рад Одсека за обуку и упошљавање се обавља у оквиру законом дозвољених делатности и у складу са прописима који уређују обављање сваке поједине делатности. На предлог управника завода, директор Управе одлучује о врсти и обиму обављања делатности. Производи и услуге из рада Одсека за обуку и упошљавање могу се користити за потребе Управе, сопствене потребе завода и за потребе других завода. Завод може да продаје на тржишту производе и услуге настале у току обуке и рада осуђених. Приход од продаје производа и услуга из обуке и рада осуђених користи завод, у складу са финансијским планом завода донетим уз сагласност директора Управе. Приходи се користе за плаћање трошкова насталих радом осуђених, накнаде за рад и награде за рад осуђених, технолошко унапређење рада и побољшање услова живота, образовања и рада осуђених.

Медицинско особље - лекар, психијатар и медицински техничари, врше здравствену превенцију, лече осуђена и притворена лица, надзиру хигијену и квалитет хране и воде и учествују у утврђивању и спровођењу програма поступања према осуђеном.

Служба за опште послове - обавља правне, административне, рачуноводствене, финансијске, евиденцијске и друге послове од општег значаја за завод и пружа правну помоћ осуђеним и притвореним лицима.

Опис обавеза

Спровођење поступка извршења казне затвора према пунолетним лицима мушког пола и спровођење поступка извршења мере притвора према лицима мушког и женског пола.

Обавезе које проистичу по неком другом основу

Обавезе органа јавне власти које не проистичу из прописа, већ по неком другом основу
СТРАТЕГИЈА РАЗВОЈА СИСТЕМА ИЗВРШЕЊА КРИВИЧНИХ САНКЦИЈА ЗА ПЕРИОД 2022 - 2027. ГОДИНЕ

Израђен је Предлог стратегије развоја система извршења кривичних санкција за период 2022 - 2027. године. У поступку припреме новог стратешког документа, Министарство правде спровело је јавну расправу о тексту Предлога стратегије, у периоду од 20. јануара до 9. фебруара 2022. године.

[Назад на Садржај](#)

5. Опис поступања у оквиру надлежности, овлашћења и обавеза

Сажет опис поступања органа јавне власти

Поступања по обавезама односно актима

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19) и Правилник о третману, програму поступања, разврставању и накнадном разврставању осуђених лица („Сл.гласник РС“, бр. 66/15)

Сажет опис поступања

ОДЛУКА О НАКНАДНОМ РАЗВРСТАВАЊУ

Коју на основу члана 75. став 1. и 4. Закона о извршењу кривичних санкција („Службени гласник Републике Србије, број 55/14 и 35/19), чл. 33. и 36. став 1. Правилника о третману, програму поступања, разврставању и накнадном разврставању осуђених лица („Службени гласник Републике Србије“, број 66/15) и образложеног предлога стручног тима, доноси управник завода.

Конкретни примери о поступању

Број: 131-2563/21-02

Датум: 22.10.2021. године

ОДЛУКУ

о накнадном разврставању

- Осуђени,, мат. бр., НАКНАДНО СЕ РАЗВРСТАВА из групе Б2 у групу В1 и УПУЋУЈЕ у затворено одељење почев од 22.10.2021.године, а из разлога што му је решењем дисциплинске комисије Окружног затвора у Зрењанину, број 116-1172-12/21-01 од 12.10.2021.године, изречена дисциплинска мера за учињени тежи дисциплински преступ из члана 157. став 1. тачка 19) Закона о извршењу кривичних санкција („Сл. гласник РС“, број 55/14 и 35/19) – тежа злоупотреба добијених проширених права и погодности.
- Жалба не одлаже извршење ове одлуке.

Образложење

Одредбом члана 75. став 1. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да одлуку о програму поступања и накнадном разврставању доноси управник завода на образложен предлог стручног тима, који се заснива на оцени испуњености услова прописаних прописом министра надлежног за послове правосуђа који уређује третман, програм поступања, разврставање и накнадно разврставање осуђених. Ставом 4. истог члана Закона, прописано је да против одлуке о накнадном разврставању осуђени има право жалбе директору Управе, у року од три дана од дана пријема одлуке, као и да жалба не одлаже извршење одлуке.

Одредбом члана 33. Правилника о третману, програму поступања, разврставању и накнадном разврставању осуђених лица прописано је да накнадно разврставање обухвата измену програма поступања у делу одређивања групе и упућивања осуђеног у отворено, полуотворено или затворено одељење.

Одредбом члана 36. став 1. наведеног Правилника прописано је да се осуђени накнадно разврстату у групу са мањим степеном проширених права и погодности на основу изречене дисциплинске казне за тежи дисциплински преступ или накнадно утврђеног повећаног степена ризика.

Стручни тим Окружног затвора у Зрењанину доставио је управнику предлог да се осуђеном,, промени програм поступања у виду накнадног разврставања из групе Б2 у

групу В1 због тога што је учинио тежи дисциплински преступ из члана 157. став 1. тачка 19) наведеног Закона, а због чега му је изречена дисциплинска мера.

У поступку разматрања поднетог предлога, управник је увидом у евиденцију дисциплинских мера Окружног затвора у Зрењанину, утврдио да је дисциплинска комисија Окружног затвора у Зрењанину, решењем, број 116-1172-12/21-01 од 12.10.2021. године, изрекла осуђеном,, дисциплинску меру – упућивање у самицу током целог дана и ноћи у трајању од 5 дана, а за учињени тежи дисциплински преступ из члана 157. став 1. тачка 19) Закона о извршењу кривичних санкција („Сл. гласник РС“, број 55/14 и 35/19) – тежа злоупотреба проширених права и погодности. С обзиром да је именованом изречена дисциплинска мера за тежи дисциплински преступ, закључено је да је исти престао да се добро влада и залаже и остварује напредак то су, сходно горе цитираним одребама Правилника о третману, програму поступања, разврставању и накнадном разврставању осуђених, испуњени услови за накнадно разврставање у групу са мањим степеном проширених права и погодности, и одузимању претходно додељених проширених права, па је донета одлука као у изреци.

Упутство о правном средству

Против ове одлуке, осуђени има право жалбе директору Управе за извршење кривичних санкција, у року од три дана од дана пријема одлуке.

Жалба се непосредно или путем поште предаје Окружном затвору у Зрењанину, ул. Гундулићева 1А, 23000 Зрењанин, у три примерка, а може се изјавити и на записник.

Управник,
.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19) и Правилник о третману, програму поступања, разврставању и накнадном разврставању осуђених лица („Сл.гласник РС“, бр. 66/15)

Сажет опис поступања

ОДЛУКА О НОВЧАНОЈ НАГРАДИ ЗА РАД ОСУЂЕНОМ

Коју на основу чл. 28. став 1. и 106. Закона о извршењу кривичних санкција („Службени гласник Републике Србије, број 55/14 и 35/19), члана 33. и 34. Правилника о третману, програму поступања, разврставању и накнадном разврставању осуђених лица („Службени гласник Републике Србије, број 66/15) и образложеног предлога стручног тима завода, доноси управник завода.

Конкретни примери о поступању

Број: 218-2984/21-02

Датум: 01.07.2021. године

ОДЛУКУ

о новчаној награди за рад

1. Одобравам исплату новчане награде за успех у раду прекршајно кажњеном,, **Мат.бр.**, који издржава прекршајну казну затвора у Окружном затвору у Зрењанину.
2. Одобрена новчана награда за рад, из тачке 1 ове одлуке, исплатиће се једнократно у висини од 1.000,00 динара са рачуна завода на рачун депозита, а најкасније до 09.07.2021. године.
3. Обавезује се Одсек за материјално-финансијске послове Окружног затвора у Зрењанину да реализује новчану награду за рад одобрену овом одлуком.

Образложење

Стручни тим Окружног затвора у Зрењанину доставио је управнику дана 01.07.2021. године предлог да се прекршајно кажњени,, новчано награди, зато што поштује правила Кућног реда и ауторите службених лица, због позитивног односа према раду, радним обавезама и уредног владања.

Одредбом члана 106. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да управник завода може осуђеног новчано наградити за успехе у раду. Највиши износ накнаде и награде за рад одређује директор Управе.

Одлуком директора Управе, број 401-00-20/15 од 27.01.2015. године, одређено је да највиши износ награде за рад може износити укупно 10% најниже месечне цене рада у РС у месецу у којем се исплаћује.

Одлуком управника завода, број 24-2283/20-02 од 21.09.2020. године, одређени су новчани износи награде за рад прекршајно кажњених лица, услови, критеријуми и начин одобравања истих.

У поступку разматрања поднетог предлога, управник је нашао да је исти у потребној мери образложен, да су испуњени услови прописани законом, па је у складу са горе цитираном одлуком директора Управе донео одлуку као у изреци.

Управник,
.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 55/14 и 35/19) и Правилник о третману, програму поступања, разврставању и накнадном разврставању осуђених лица („Службени гласник Републике Србије“, број 66/15)

Сажет опис поступања

ОДЛУКА О ОДУЗИМАЊУ ДОДЕЉЕНОГ ПРОШИРЕНОГ ПРАВА

Коју на основу члана 129. став 3, 2. и 6. Закона о извршењу кривичних санкција („Службени гласник Републике Србије“, број 55/14 и 35/19), члана 31. Правилника о третману, програму поступања, разврставању и накнадном разврставању осуђених лица („Службени гласник Републике Србије“, број 66/15) и образложеног предлога стручног тима, доноси управник Окружног затвора у Зрењанину.

Конкретни примери о поступању

Број: 24-2987/21-02

Датум: 18.10.2021. године

ОДЛУКУ

о одузимању додељеног проширеног права

1. Осуђеном,, мат. бр., ОДУЗИМА СЕ додељено проширено право на број посета.
2. Ова одлука се примењује почев од 24.10.2021.године.
3. Жалба не одлаже извршење одлуке.

Образложење

Одредбом члана 129. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да, у случају да осуђени престане да испуњава услове из става 1. тог члана (да се посебно добро влада и залаже и остварује напредак у донетом програму поступања), стручни тим завода може управнику предложити одузимање неких од додељених проширених права и погодности (став 5.). Одлуку о одузимању проширених права и погодности доноси управник завода (став 6.). Ставом 7. цитираног члана прописано је да жалба не одлаже извршење одлуке.

Одредбом члана 31. Правилника о третману, програму поступања, разврставању и накнадном разврставању осуђених лица прописано је да стручни тим може предложити управнику завода одузимање неких од додељених проширених права и погодности у оквиру групе, у складу са Законом.

Стручни тим Окружног затвора у Зрењанину дана 18.10.2021.године, доставио је управнику предлог да се осуђеном,, одузме додељено проширено право на број посета, а из разлога што је извршио лакши дисциплински преступ удаљавање из круга радилишта завода без одобрења а што је утврђено одредбом члана 158. став 1. тачка 2) Закона о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 55/14 и 35/19) – удаљавање из круга завода или радилишта и радионице завода без одобрења, због чега ми је решењем, број 116-871-15/21-01 од 17.10.2021.године, изречена дисциплинска мера забрана примања пакета у трајању од једног месеца (новембар 2021.године). Чињеница, утврђена у дисциплинском поступку, да се током издржавања казне затвора, удаљио са радилишта завода, показује да је именовани осуђеник прекршио правила Кућног реда и да је престао да се добро влада и залаже у програму поступања.

У поступку разматрања поднетог предлога управник је нашао да су дати оправдани разлози и пружени валидни докази да се осуђеном додељено проширено право на број посета одузме.

С обзиром на ове новонастале околности, а налазећи да су испуњени услови прописани законом и правилником о третману, програму поступања, разврставању и накнадном разврставању осуђених, донета је одлука као у изреци.

Упутство о правном средству

Против ове одлуке може се изјавити жалба директору Управе у року од три дана од дана пријема одлуке.

Жалба се предаје Окружном затвору у Зрењанину, ул. Гундулићева 1А непосредно или путем поште у три примерка, а може се изјавити и на записник.

Жалба не одлаже извршење одлуке.

Управник,
.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19) и Закон о раду ("Сл.гласник РС", број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-одлука УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење)

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О КОРИШЋЕЊУ ГОДИШЊЕГ ОДМОРА ОСУЂЕНОМ У ЗАВОДУ

Коју на основу чл. 28. став 1. и 109. Закона о извршењу кривичних санкција („Службени гласник РС“, број 55/14 и 35/19), чл. 69, 72. и 73. став 1. Закона о раду („Сл.гласник РС“, број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-одлука УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење) и образложеног предлога стручног тима Окружног затвора у Зрењанину, доноси управник завода.

Конкретни примери о поступању

Број: 131-2856-1/21-01

Датум: 16.11.2021.године

РЕШЕЊЕ

о коришћењу годишњег одмора

1. Осуђеном,, мат. број, који се налази на издржавању казне затвора у Окружном затвору у Зрењанину, који је у оквиру радног ангажовања у заводу у периоду од 16.09.2021. године до 15.11.2021.године остварио укупно 325 радних сати, ОДОБРАВА СЕ право на коришћење годишњег одмора (сразмеран део) у трајању од **3 радна дана**.
2. Именовани из тачке 1. овог решења, користиће предметни годишњи одмор једнократно, у заводу, у периоду од дана **24.11.2021. године до 26.11.2021.године**.
3. За време годишњег одмора осуђеник прима накнаду за рад као да ради.

Образложење

Одредбом члана 28. став 1. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да заводом руководи управник завода.

Одредбом члана 109. наведеног закона прописано је да осуђени има право на дневни, недељни и годишњи одмор сходно закону који уређује права из радног односа, да се годишњи одмор користи у посебним просторијама завода, те да за време годишњег одмора осуђени прима накнаду за рад као да ради, у смислу овог закона.

Одредбом члана 69. став 1. Закона о раду прописано је да у свакој календарској години запослени има право на годишњи одмор у трајању утврђеном општим актом и уговором о раду, а најмање 20 радних дана.

Одредбом члана 70. Закона о раду прописано је да се при утврђивању дужине годишњег одмора радна недеља рачуна као пет радних дана (став 1.); Празници који су нерадни дани у складу са законом, одсуство са рада уз накнаду зараде и привремена спреченост за рад у складу са прописима о здравственом осигурању не урачунавају се у дане годишњег одмора (став 2.).

Одредбом члана 72. Закона о раду прописано је да запослени има право на дванаестину годишњег одмора из члана 69. овог закона (сразмерни део) за сваки месец дана рада у календарској години у којој је засновао радни однос или у којој му престаје радни однос.

Одредбом члана 73. Закона о раду, прописано је да се годишњи одмор користи једнократно или у два или више делова, у складу са овим законом.

Стручни тим Окружног затвора у Зрењанину доставио је дана 16.11.2021. године управнику овог завода предлог да се осуђеном,, одобри коришћење годишњег одмора у заводу од дана 24.11.2021. године, а сразмерно оствареном броју радних сати за период радног ангажовања од 16.09.2021. године до 15.11.2021. године са образложењем да је именовани осуђеник разврстан у Б2 групу полуотвореног третмана и да је обављао послове на одржавању материјално-техничких средстава.

Увидом у евиденцију о радним сатима осуђених лица у Окружном затвору у Зрењанину, утврђено је да је именовани у периоду од 16.09.2021.године до 15.11.2021.године био радно ангажован у заводу и да је остварио укупно 325 радних сати.

У поступку разматрања поднетог предлога, управник је нашао да је исти у потребној мери образложен и да су испуњени услови за утврђивање права на годишњи одмор именованог осуђеника прописани позитивним прописима.

Сходном применом одредби чл. 69. и 72. Закона о раду, осуђени има право на сразмеран годишњи

одмор у календарској години у којој је радно ангажован или у којој му истиче казна затвора и то сразмерно времену проведеном на раду у заводу. С обзиром да је у наведеном периоду остварио укупно 325 радних сати и с обзиром да радни дан, по правилу, траје осам часова (члан 55. Закона о раду), то је именованом за наведени период утврђено право на 3 радна дана годишњег одмора који ће користити на начин и у времену како је у диспозитиву решења наведено. У вези са свим горе изнетим одлучено као у изреци решења.

Упутство о правном средству

Против овог решења осуђени може изјавити жалбу директору Управе за извршење кривичних санкција у року од 8 (осам) дана од дана пријема решења. Жалба се предаје Окружном затвору у Зрењанину на адресу ул. Гундулићева 1А, 23000 Зрењанин, непосредно у три примерка, а може се изјавити и на записник.

Управник,
.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), Правилник о третману, програму поступања, разврставању и накнадном разврставању осуђених лица („Сл.гласник РС“, бр. 66/15) и Закон о раду („Сл.гласник РС“, број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13,75/14, 13/17-одлука УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење)

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О КОРИШЋЕЊУ ГОДИШЊЕГ ОДМОРА ОСУЂЕНОМ И ОДОБРАВАЊУ ПОГОДНОСТИ - КОРИШЋЕЊЕ ГОДИШЊЕГ ОДМОРА ИЗВАН ЗАВОДА

Који на основу чл. 28. став 1, 109. став 1. и 129. став 2. тачка 4) и став 4. Закона о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), чл. 23. и 28. Правилника о третману, програму поступања, разврставању и накнадном разврставању осуђених лица („Сл.гласник РС“, бр. 66/15), чл. 68. став 2, 69. став 1, 72. и 73. став 1. Закона о раду („Сл.гласник РС“, број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13,75/14, 13/17-одлука УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење) и образложеног предлога стручног тима Окружног затвора у Зрењанину, доноси управник завода.

Конкретни примери о поступању

Број: 131-1894/19-01

Датум: 01.07.2019.године

РЕШЕЊЕ

**коришћењу годишњег одмора и
о одобравању погодности - коришћење годишњег одмора изван завода**

1. Осуђенику,, мат. број, који се налази на издржавању казне затвора у Окружном затвору у Зрењанину, разврстаном у отворено одељење, којем је одређена **A1 група**, који је у периоду почев од месеца децембра 2018.године до закључно са месецом јуном 2019.године, у оквиру радног ангажовања у заводу, остварио укупно 1.031 радних сати, **ОДОБРАВА СЕ право на годишњи одмор** (сразмеран део) у трајању од **11 радних дана** и **погодност коришћења годишњег одмора изван завода**.

2. Именовани из тачке 1. овог решења, користеће предметни годишњи одмор једнократно тако што

ће цео годишњи одмор користити изван завода у времену од 03.07.2019.године од 15,00 часова до 18.07.2019.године до 15,00 часова, и **дужан је да се врати у Окружни затвор у Зрењанину дана 18. 07. 2019. године до 15:00 часова.**

3. За време коришћења годишњег одмора именовани осуђеник прима накнаду за рад као да ради.

Образложење

Одредбом члана 28. став 1. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да заводом руководи управник завода и да исти одлучује о правима, обавезама и одговорностима из радног односа унутар завода.

Одредбом члана 109. став 1. наведеног закона прописано је да осуђени има право на дневни, недељни и годишњи одмор сходно закону који уређује права из радног односа.

Одредбом члана 129. став 2. тачка 4) тог Закона прописано је да се осуђеном који се посебно добро влада и залаже и остварује напредак у донетом програму поступања управник завода може одобрити погодност коришћења годишњег одмора изван завода. Одлуку о додељивању погодности управник завода доноси на образложен предлог стручног тима, у складу са прописом који уређује третман, програм поступања, разврставање и накнадно разврставање осуђених (став 4.)

Одредбом члана 23. Правилника о третману, програму поступања, разврставању и накнадном разврставању осуђених лица прописано је да се осуђеном проширена права и погодности додељују у оквиру групе, на основу посебно доброг владања и залагања у остваривању програма поступања и реализацији индивидуалних циљева. Одлуку о додељивању проширених права и погодности, у складу са Законом, доноси управник завода, на образложени предлог стручног тима.

Одредбом члана 28. став 1. тачка 2. и став 2. наведеног Правилника прописано је да осуђени коме је одређена група А1, А2, Б1 и Б2, може добити проширена права у оквиру завода, као и проширена права и погодности које се користе изван завода, и то коришћење годишњег одмора изван завода. Коришћење годишњег одмора изван завода одређује се сразмерно групи у коју је осуђени разврстан и то: Група Б2 - две петине утврђеног годишњег одмора; Група Б1 - три петине утврђеног годишњег одмора; Група А2 - четири петине утврђеног годишњег одмора; **Група А1 - користи цео годишњи одмор.**

Одредбом члана 68. став 2. Закона о раду прописано је да запослени стиче право на коришћење годишњег одмора у календарској години после месец дана непрекидног рада од дана заснивања радног односа код послодавца.

Одредбом члана 69. став 1. Закона о раду прописано је да у свакој календарској години запослени има право на годишњи одмор у трајању утврђеном општим актом и уговором о раду, а најмање 20 радних дана.

Одредбом члана 70. Закона о раду прописано је да се при утврђивању дужине годишњег одмора радна недеља рачуна као пет радних дана (став 1.); Празници који су нерадни дани у складу са законом, одсуство са рада уз накнаду зараде и привремена спреченост за рад у складу са прописима о здравственом осигурању не урачунавају се у дане годишњег одмора (став 2.).

Одредбом члана 72. Закона о раду прописано је да запослени има право на дванаестину годишњег одмора из члана 69. овог закона (сразмерни део) за сваки месец дана рада у календарској години у којој је засновао радни однос или у којој му престаје радни однос.

Одредбом члана 73. Закона о раду, прописано је да се годишњи одмор користи једнократно или у два или више делова, у складу са овим законом.

Стручни тим Окружног затвора у Зрењанину доставио је дана 01.07.2019.године управнику овог завода предлог да се осуђенику,, одобри право на коришћење годишњег одмора сразмерно броју остварених радних сати за период децембар 2018 -јун 2019.године и одобри да исти у целости користи изван, са образложењем да је именовани осуђеник разврстан у А1 групу отвореног третмана; да је у наведеном периоду био радно ангажован у заводу и да му је одлуком о измени програма поступања додељена погодност коришћења годишњег одмора изван завода. Увидом у евиденцију о радним сатима осуђених лица у Окружном затвору у Зрењанину утврђено је да је именовани у периоду почев од месеца децембра 2018.године до закључно са месецом јуном 2019.године, у оквиру радног ангажовања у заводу, остварио укупно 1.031 радних сата. Сходном применом одредби чл. 69. и 72. Закона о раду, осуђени има право на сразмеран годишњи одмор у календарској години у којој је радно ангажован или у којој му истиче казна и то сразмерно времену проведеном на раду у заводу. С обзиром да је именовани у наведеном периоду у оквиру радног ангажовања у заводу остварио укупно 1.031 радних сати и с обзиром да радни дан, по правилу, траје осам часова (члан 55. Закона о раду), то је именованом за наведени период утврђено право на 11 радних дана годишњег одмора.

У поступку разматрања поднетог предлога о одобравању погодности коришћења годишњег одмора изван завода, управник је нашао да је исти у потребној мери образложен, да су испуњени услови прописани правилником о третману, програму поступања, разврставању и накнадном разврставању осуђених лица, па је донео одлуку да се именованом, сразмерно А1 групи у којој је разврстан, одобри да цео годишњи одмор користи изван завода.
У вези са свим горе изнетим одлучено као у изреци решења.

Упутство о правном средству

Против овог решења осуђени може изјавити жалбу директору Управе за извршење кривичних санкција у року од осам дана од дана пријема решења. Жалба се предаје Окружном затвору у Зрењанину, ул. Гундулићева бр. 1А, 23000 Зрењанин, непосредно у три примерка, а може се изјавити и на записник.

Управник,
.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19) и Закон о раду ("Сл.гласник РС", број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - одлука УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење)

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О ИСПЛАТИ НОВЧАНЕ НАКНАДЕ ЗА НЕИСКОРИШЋЕНИ ГОДИШЊИ ОДМОР ОСУЂЕНОМ ЛИЦУ

Који на основу чл. 28. став 1. и 109. Закона о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 55/14 и 35/19) и члана 76. Закона о раду ("Сл.гласник РС", број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - одлука УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење), доноси управник завода.

Статистички и други подаци

Број: 131-1234/21-02

Датум: 14.01.2021. године

РЕШЕЊЕ

о исплати новчане накнаде
за неискоришћени годишњи одмор

- ОДОБРАВА СЕ се право на исплату накнаде штете осуђеном,, Мат.бр., у висини од **588,00 динара**, на име, до дана условног отпуста са издржавања казне, за неискоришћена 2 радна дана годишњег одмора, који је остварен на основу радног ангажовања у заводу у периоду 10.12.2020. године - 14.01.2021.године.
- Исплата накнаде штете утврђена тачком 1. диспозитива овог решења извршиће по отпуштању именованог из завода, а најкасније до дана 01.02.2021.године.

Образложење

Одредбом члана 28. став 1. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да заводом руководи управник завода.

Одредбом члана 109. наведеног закона прописано је да осуђени има право на дневни, недељни и годишњи одмор сходно закону који уређује права из радног односа, да се годишњи одмор користи у посебним просторијама завода, те да за време годишњег одмора осуђени прима накнаду за рад

као да ради, у смислу овог закона.

Одредбом члана 76. Закона о раду прописано је да у случају престанка радног односа, послодавац је дужан да запосленом који није искористио годишњи одмор у целини или делимично, исплати новчану накнаду уместо коришћења годишњег одмора, у висини просечне зараде у претходних 12 месеци, сразмерно броју дана неискоришћеног годишњег одмора. Накнада из става 1. овог члана има карактер накнаде штете.

Увидом у кумулативни досије осуђеног,, утврђено је да је исти започео са издржавањем казне затвора у Окружном затвору у Зрењанину дана 21.07.2020. године чији истек је планиран дана 04.03.2021. године.

Увидом у евиденцију о радним сатима осуђених лица у Окружном затвору у Зрењанину, утврђено је да је, док је издржавао казну затвора у Окружном затвору у Зрењанину, осуђени,, у периоду од 10.12.2020. године до 14.01.2021. године био радно ангажован на повременим лакшим физичким пословима а за које послове је, Одлуком о разврставању послова на којима се обавља оспособљавање за рад и стручно усавршавање осуђених, број 24-1182/20-02 од 09.06.2020. године, одређен коефицијент посла 1, као и на сложенијим тежим физичким пословима, за које је наведеном Одлуком одређен коефицијент посла 1,25.

У наведеном периоду именовани је остварио укупно 198 радних сати на основу којих је стекао право на коришћење годишњег одмора у трајању од 2 радна дана, а сразмерно броју остварених радних сати.

До дана отпуштања из затвора именовани није искористио предметни годишњи одмор, јер је дана 14.01.2021.године (правоснажно од дана 12.01.2021. године), решењем Вишег суда у Зрењанину, број 1Куо. од 24.12.2020.године, условно отпуштен са издржавања казне затвора.

Сходном применом цитиране одредбе члана 76. Закона о раду и одредбе члана 109. Закона о извршењу кривичних санкција, којом је прописано да за време годишњег одмора осуђени прима накнаду за рад као да ради, именованом ће се за 2 радна дана, уместо коришћења годишњег одмора, исплатити новчана накнада за неискоришћени годишњи одмор за радно ангажовање остварено у периоду 10.12.2020. - 14.01.2021.године у износу од 588,00 динара, а што представља производ накнаде за рад по сату од 36,78 динара, броја сати које би провео на годишњем и коефицијента посла. Исплата утврђене накнаде именованом извршиће се по отпуштању из завода, а најкасније до дана 01.02.2021.године.

У вези са свим горе изнетим одлучено као у изреци решења.

Упутство о правном средству

Против овог решења осуђени може изјавити жалбу директору Управе за извршење кривичних санкција у року од осам дана од дана пријема решења.

Жалба се предаје Окружном затвору у Зрењанину, непосредно у три примерка на адресу: Окружни затвор у Зрењанину, ул. Гундулићева 1А, 23000 Зрењанин, а може се изјавити и на записник.

Управник,

.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19) и Правилник о мерама за одржавање реда и безбедности у заводима за извршење кривичних санкција („Сл.гласник РС“, број 105/14)

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О ПРИМЕНИ ПОСЕБНЕ МЕРЕ - УСАМЉЕЊЕ

Које на основу чл. 28. став 1, 149. и 152. став 1, 6. и 7. Закона о извршењу кривичних санкција („Сл.гласник РС“, број 55/14 35/19), члана 38. став 1. и 2. Правилника о мерама за одржавање реда и безбедности у заводима за извршење кривичних санкција („Сл.гласник РС“, број 105/14), предлога стручног тима и мишљења лекара завода, доноси управник завода.

Конкретни примери о поступању

Број: 24-503/21-02

Датум: 12.02.2021. године

РЕШЕЊЕ

о примени посебне мере – усамљење

1. Према осуђеном,, мат.бр., који се налази на издржавању казне затвора у Окружном затвору у Зрењанину, ОДРЕЂУЈЕ СЕ примена посебне мере УСАМЉЕЊА, због тога што својим насилничким понашањем према другим осуђеним лицима, ремети ред и угрожава безбедност и представља опасност за друге осуђене.
2. Мера усамљења према осуђеном из тачке 1. овог решења извршаваће се у Окружном затвору у Зрењанину у соби број 7, почев од 12.02.2021.године, па све до оцене стручних служби да исту треба обуставити, а најдуже до три месеца.
3. Жалба не задржава извршење решења.

Образложење

Одредбом члана 28. став 1. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да заводом руководи управник завода.

Одредбом члана 149. наведеног Закона прописано је да се према осуђеном за кога постоји опасност од бекства, насилничког понашања, самоповређивања или угрожавања реда и безбедности друге врсте, који се на други начин не могу отклонити, изузетно се могу наредити посебне мере. У ставу 2. тачка 4) овог члана прописано је да је једна од посебних мера и мера усамљење. Ставом 3. наведеног члана прописано је да примену посебне мере одређује управник завода или лице које он овласти на писани и образложени предлог руководиоца организационе јединице завода. Ставом 5. наведеног члана прописано је да се извршење мере из става 2. овог члана одмах обуставља ако су престали разлози за њену примену.

Одредбом члана 152. став 1. наведеног Закона прописано је да осуђеном који својим понашањем упорно ремети ред, озбиљно угрожава безбедност и представља озбиљну опасност за друге осуђене, управник завода може, уз претходно мишљење лекара, решењем изрећи меру усамљења, у непрекидном трајању најдуже до три месеца. Током календарске године ова мера се може применити највише два пута. На решење из става 1. овог члана осуђени има право жалбе судији за извршење (став 6.). Меру из става 1. обуставиће управник завода, на образложени предлог стручне службе да примену мере усамљења треба обуставити (став 7.).

Одредбом члана 38. Правилника мерама за одржавање реда и безбедности у заводима за извршење кривичних санкција прописано је да управник завода може, у складу са Законом, осуђеном који својим понашањем упорно ремети ред, озбиљно угрожава безбедност и представља озбиљну опасност за друге осуђене, уз претходно мишљење лекара, решењем изрећи меру усамљења (став 1.). На решење о одређивању мере усамљења осуђени има право жалбе судији за извршење, у складу са Законом (став 2.).

Дана 12.02.2021.године, стручни тим Окружног затвора у Зрењанину доставио је управнику предлог да се према осуђеном,, а у циљу очувања реда и безбедности у заводу, одреди посебна мера усамљења. У образложењу предлога се, између осталог, наводи да је осуђени конфликтна и агресивна личност, ниског прага толеранције на фрустрације, да је склон агресивним испадима. У протеклих недељу дана је у два наврата физички насрнуо на двојицу осуђених лица, те је против њега већ поднет предлог за покретање дисциплинског поступка због основане сумње да починио тежи дисциплински преступ – насиље према другом лицу. Даље се наводи да је именовани дана 29.01.2021.године спроведен у Специјалну затворску болницу у Београду, где је лечен до

12.02.2021.године. Према информацијама са којима располажемо именовани је у наведеној болници физички насрнуо на друго осуђено лице и том приликом му нанео телесне повреде. У поступку разматрања поднетог предлога, управник је нашао да је исти у потребној мери образложен, да су испуњени услови прописани законом и правилником, па је, за конкретан случај, од лекара завода затражио стручно мишљење у вези извршења предложене посебне мере. Лекар завода је у свом мишљењу од дана 12.02.2021.године, констатовала да се над осуђеним,, може применити посебна мера усамљења и да иста неће угрозити његово психичко и физичко здравље. С обзиром да осуђеник својим понашањем, како је горе наведено, ремети ред и угрожава безбедност у заводу, и с обзиром да постоји велики ризик од његовог даљег насилничког понашања, донета је одлука да се исти издвоји из заједничког начина извршења казне и заједничких активности. На основу свега изнетог одлучено је као у изреци решења.

Упутство о правном средству

Сходно одредби члана 40. став 1. и 3. Закона о извршењу кривичних санкција, против овог решења осуђени има право жалбе судији за извршење Вишег суда у Зрењанину у року од 3 (три) дана од дана пријема решења.

Жалба се предаје Окружном затвору у Зрењанину, ул. Гундулићева 1А, непосредно у три примерка, а може се изјавити и на записник.

Управник,
.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19) и Правилник о дисциплинском поступку према осуђеним лицима ("Сл. гласник РС", бр. 79/2014)

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О ИЗДВАЈАЊУ

Које на основу чл. 28. став 1, 169. став 1. и 174. ст. 1. и 4. Закона о извршењу кривичних санкција („Сл. гласник РС“, број 55/14 и 35/19), члана 40. Правилника о дисциплинском поступку према осуђеним лицима ("Сл. гласник РС", бр. 79/2014), доноси управник завода

Конкретни примери о поступању

Број: 24-4150/2021-02

Датум: 26.12.2021.године

РЕШЕЊЕ О ИЗДВАЈАЊУ

- Осуђени,, мат.бр., који се налази на издржавању казне затвора у Окружном затвору у Зрењанину, ИЗДВАЈА СЕ из безбедносних разлога од осталих осуђеника почев од дана 26.12.2021.године од 00:50 часова, па до започињања дисциплинског поступка, а најдуже до 28.12.2021.године до 00:50 часова.
- Издвајање осуђеног из тачке 1. овог решења извршаваће се у Окружном затвору у Зрењанину, у соби број 7.
- Жалба не одлаже извршење решења.

Образложење

Одредбом члана 28. став 1. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да заводом руководи управник завода.

Одредбом члана 169. став 1. наведеног Закона прописано је да од момента сазнања за учињени тежи дисциплински преступ и током дисциплинског поступка, управник завода или лице које он овласти може одлучити да се осуђени издвоји из безбедносних разлога од осталих осуђеника, до 48 часова. Време издвајања се урачунава у дисциплинску меру упућивања у самицу.

Одредбом члана 40. Правилника о дисциплинском поступку према осуђеним лицима прописано је да од момента сазнања за учињени тежи дисциплински преступ до започињања и током дисциплинског поступка, управник завода или лице које он овласти може одлучити да се осуђени издвоји из безбедносних разлога од осталих осуђеника до четрдесет осам часова.

Одредбом члана 174. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да против решења у дисциплинском поступку осуђени може изјавити жалбу судији за извршење према седишту завода у року од три дана од дана пријема решења (став 1.) , као и да жалба не одлаже извршење решења (став 4.).

На основу Извештаја дежурног завода, број службено од 25.12.2021.године, управник је обавештен да је осуђени, приликом спровођења на сахрану, извршио бекство дана 25.12.2021.године, у 13:50 часова, због чега је расписао потерницу за истим, број М-..... од дана 25.12.2021. године. На основу дописа Полицијске управе у Зрењанину, број од 26.12.2021.године утврђено је да су дана 25.12.2021. године у 23:55 часова полицијски службеници Полицијске управе у Зрењанину, пронашли осуђеника, те су га дана 26.12.2021. године у 00:35 часова вратили у Окружни затвор у Зрењанину.

С обзиром на горе наведено, постоји основана сумња да је осуђени учинио тежи дисциплински преступ из члана 157. став 1. тачка 1) Закону о извршењу кривичних санкција – бекство, због чега ће против истог бити покренут дисциплински поступак. До покретања дисциплинског поступка одлучено је да се из безбедносних разлога осуђени издвоји од осталих осуђеника у собу број 7, и то почев од 26.12.2021.године од 00:50 часова, а најдуже до 28.12.2021.године до 00:50 часова, а што одговара законом прописаном трајању издвајања осуђеног до 48 часова.

На основу свега наведеног донета је одлука као у изреци.

Упутство о правном средству

Против овог решења осуђени има право жалбе судији за извршење Вишег суда у Зрењанину у року од 3 (три) дана од дана пријема решења.

Жалба се предаје Окружном затвору у Зрењанину, ул. Гундулићева 1А, непосредно у три примерка, а може се изјавити и на записник.

Жалба не одлаже извршење решења.

Управник,

.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19) и Правилник о мерама за одржавање реда и безбедности у заводима за извршење кривичних санкција („Сл.гласник РС“, број 105/14)

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О ПРЕКИДУ ИЗДВАЈАЊА

Које на основу чл. 28. став 1. и 174. Закона о извршењу кривичних санкција („Сл.гласник РС“, број 55/14 и 35/19), члана 38. став 1. и 2. Правилника о мерама за одржавање реда и безбедности у заводима за извршење кривичних санкција („Сл.гласник РС“, број 105/14), Закључка о покретању дисциплинског поступка, број 116-1512-05/21-01 од 27.12.2021.године, доноси управник завода.

Конкретни примери о поступању

Број: 24-4150-1/21-02

Датум: 27.12.2021. године

РЕШЕЊЕ

о прекиду издвајања

1. Према осуђеном,, мат.бр., ПРЕКИДА СЕ ИЗДВАЈАЊЕ, од осталих осуђених лица дана 27.12.2021.године у 18:40 часова.
2. Жалба не задржава извршење решења.

Образложење

Осуђени је из безбедносних разлога, решењем управника завода, број 24-4150/2021-02 од 26.12.2021.године, издвојен од осталих осуђеника дана 26.12.2021. од 00:50 часова, па до започињања дисциплинског поступка, а најдуже до 28.12.2021.године до 00:50 часова.

Дана 27.12.2021.године Закључком, број 116-1512-05/21-01 од 27.12.2021.године, дисциплинска комисија покренула је дисциплински поступак против осуђеног због основане сумње да учинио тежи дисциплински преступ - бекство из члана 157. став 1. тачка 1) Закона о извршењу кривичних санкција.

Како је дана 27.12.2021.године са започињањем дисциплинског поступка против осуђеног испуњен услов у погледу трајања његовог издвајања од осталих осуђеника, то је одлучено да се према именованом исто прекине дана 27.12.2021.године у 18:40 часова.

На основу свега изнетог одлучено је као у изреци решења.

Упутство о правном средству

Против овог решења осуђени има право жалбе судији за извршење Вишег суда у Зрењанину у року од 3 (три) дана од дана пријема решења. Жалба се предаје Окружном затвору у Зрењанину, ул. Гундулићева 1А, непосредно у три примерка, а може се изјавити и на записник. Жалба не одлаже извршење решења.

Управник,

.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19)

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О ОБУСТАВИ ИЗВРШЕЊА МЕРЕ УСАМЉЕЊА

Које на основу члана 28. став 1. и 152. став 7. Закона о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19) и образложеног предлога стручног тима, доноси управник завода.

Конкретни примери о поступању

Број: 218-1548/21-02

Датум: 21.04.2021.године

РЕШЕЊЕ

о обустави извршења мере усамљења

1. ОБУСТАВЉА СЕ извршење мере усамљења, која се решењем управника Окружног затвора у Зрењанину, број 218-1482/21-02 од 11.04.2021.године, примењује према прекршајно кажњеном лицу,, мат.бр.

2. Решење се примењује почев од дана **21.04.2021.године**.

3. Жалба не одлаже извршење решења.

Образложење

Одредбом члана 28. став 1. Закона о извршењу кривичних санкција, прописано је да заводом руководи управник завода.

Одредбом члана 152. став 7. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да ће меру усамљења обуставити управник завода, на образложени предлог стручне службе да примену мере усамљења треба обуставити.

Према прекршајно кажњеном лицу,, је решењем управника овог завода, број 218-1482/21-02 од 11.04.2021.године, изречена примена мере усамљења, из разлога прописаних одредбом члана 152. Закона о извршењу кривичних санкција, а која се почела примењивати од 11.04.2021.године, до оцене стручних служби да исту треба обуставити, а најдуже до три месеца. Стручна служба овог завода је дана 21.04.2021.године доставила предлог са оценом да се према прекршајно кажњеном лицу,, треба обуставити примена изречене посебне мере усамљења јер је иста према прекршајно кажњеном постигла сврху, тако што је именовани прилагодио понашање; стекао је увид у штетност и последице властитог понашања; на вербалном нивоу изражава кајање због истог; такође, именовани је вербализовао да ће убудуће поштовати правила Кућног реда и придржавати се институционалних прописа.

Разматрајући достављени предлог стручне службе, управник је нашао да је исти у потребној мери образложен, да су испуњени услови прописани законом, па је донео решење као у диспозитиву.

Упутство о правном средству

Сходно одредби члана 40. став 1. и 3. Закона о извршењу кривичних санкција, против овог решења осуђени има право жалбе судији за извршење Вишег суда у Зрењанину у року од 3 (три) дана од дана пријема решења. Жалба се предаје Окружном затвору у Зрењанину, ул. Гундулићева 1А, непосредно у три примерка, а може се изјавити и на записник.

Управник,

.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19)

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О ПРИТУЖБИ ОСУЂЕНОГ

Које на основу чл. 28. став 1, чл.113. став 1, чл. 117. и 126. став 3, 8. и 11. Закона о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), у поступку испитивања притужбе осуђеника,, број 070-790/2021-02 од 04.03.2021.године, доноси управник завода.

Конкретни примери о поступању

Број: 070-1433-3/21-02

Датум: 11.05.2021.године

РЕШЕЊЕ

ОДБИЈА СЕ притужба, број 070-1433/21-02 од 27.04.2021.године, осуђеника,, Мат.бр., који се налази на издржавању казне затвора у Окружном затвору у Зрењанину, на повреду права на здравствену заштиту у Окружном затвору у Зрењанину, као НЕОСНОВАНА.

Образложење

Одредбом члана 28. став 1. Закона о извршењу кривичних санкција, прописано је да заводом руководи управник завода.

Одредбом члана 126. наведеног Закона прописано је да осуђени има право притужбе управнику завода због повреде права или других неправилности које су му у заводу учињене (став 3.), да је управник завода или лице које он овласти дужан да испита притужбу осуђеног и да у року од 15 дана донесе решење (став 8.), те да осуђени који не добије одговор на притужбу или није задовољан донетим решењем има право да у року од осам дана од дана пријема решења поднесе жалбу директору Управе (став 11.).

Осуђени,, путем браниоца, упутио је Окружном затвору у Зрењанину притужбу на повреду права на здравствену заштиту у Окружном затвору у Зрењанину, која је, у смислу одредбе члана 126. став 3. Закона о извршењу кривичних санкција, дана 27.04.2021.године прослеђена управнику Окружног затвора у Зрењанину на надлежност. Предметна притужба је дана 27.04.2021.године заведена у овом заводу под бројем 070-1433/21-02.

У предметној притужби осуђени,, наводи да му за време издржавања казне у Окружном затвору у Зрењанину нису обезбеђене адекватне мере здравствене заштите у односу на његово здравствено стање и повреде које је претрпео у саобраћајној незгоди које је именовани раније задобио у саобраћајној незгоди.

У поступку испитивања основаности навода предметне притужбе управник је извршио увид у лични лист и прибавио је извештај о пружању здравствене заштите осуђеног, од лекара завода у Окружном затвору у Зрењанину као и Извештај лекара специјалисте из Опште болнице „Др Ђорђе Јоановић“ из Зрењанина од дана 07.04.2021.године .

Изведене доказе управник је свестрано анализирао и ценио и то како сваки доказ појединачно, тако и у вези са осталим изведеним доказима, па је утврдио следеће чињенично стање.

Увидом у лични лист, мат.бр., утврђено је да осуђеник,, дана 07.04.2021.године премештен на даље издржавање казне затвора у Окружном затвору у Зрењанину у трајању од 7 месеци, која је изречена пресудом Основног суда у Кикинди, број 1Кв од дана 10.02.2021.године, због учињеног кривичног дела из члана 204. став 1. КЗ-а, и да је истек актуелне казне предвиђен 07.11.2021.године.

У поступку испитивања основаности навода предметне притужбе управник је затражио од лекара завода да се изјасни о наводима из притужбе и да ли је именованом пружена здравствена заштита у заводу.

Управник завода је извршио увид у достављени извештај, број 070-1433-2/2021-02 од дана 29.04.2021.године, лекара завода, Др, у којем је констатовано да је осуђени премештен дана 07.04.2021. године из Казнено поправног завода у Сремској Митровици у Окружни затвор у Зрењанину на даље издржавање казне и да је одмах након пријема, именовани спроведен на преглед код лекара специјалисте у Општу болницу „Др Ђорђе Јоановић“ у Зрењанину.

У међувремену, лекар завода је затражио је медицинску документацију за осуђеног у Казнено поравни завод у Сремској Митровици, одакле је и премештен у Окружни затвор у Зрењанину.

Такође, у горе наведеном извештају лекар је навео да је лицу омогућен преглед у амбуланти завода,

када за то има потребе, као да му је и због његовог здравственог стања омогућен боравак у болесничкој соби.

Управник завода је извршио увид у Извештај лекара специјалисте из Опште болнице „Др Ђорђе Јоановић“ из Зрењанина од дана 07.04.2021.године, где је именовани осуђени одведен на преглед по пријему у Окружни затвор у Зрењанину. У наведеном извештају осуђеном је предложено мировање и аналгетици уз контролу надлежног лекара по потреби.

С обзиром на горе наведено лекар завода је навео да ће по пријему тражене медицинске документације из Казнено поправног завода у Сремској Митровици, планирати даљи ток лечења осуђеног.

С обзиром на наведено и на основу извештаја лекара завода, будући да, у складу са законом, здравствене прегледе у заводу обављају лекари као стручна и професионална лица, која су овлашћена да на основу стручног знања и у складу са лекарском професијом одлучују о питањима која се тичу здравља осуђених и притворених лица у заводу, управник завода је прихватио овај извештај.

На основу члана 113. став 1. Закона о извршењу кривичних санкција(“Сл.гласник РС”, бр. 55/14 И 35/19), осуђени има право на здравствену заштиту у складу са законом који уређује здравствену заштиту и одредбе овог закона.

На основу свега изнетог, управник је на несумњив начин утврдио да према осуђеном,, повређено право на пружену здравствену заштиту у заводу, због чега је притужбу одбио као неосновану.

С обзиром да управник није утврдио да је према подносиоцу притужбе поступљено супротно закону и подзаконским актима који уређују права и обавезе лица према којима се извршавају кривичне санкције, то је притужбу одбио као неосновану, па је донео решење као у диспозитиву.

Упутство о правном средству

Осуђени који није задовољан донетим решењем има право да у року од 8 (осам) дана од дана пријема решења поднесе жалбу директору Управе за извршење кривичних санкција, Београд. Жалба се непосредно или путем поште предаје Окружном затвору у Зрењанину у три примерка, а може се изјавити и на записник.

Управник,
.....

Статистички и други подаци

На основу члана 10. Закона о извршењу кривичних санкција („Сл.гласник РС“, број 55/14 35/19) затвор води евиденцију притужби лица лишених слободе. У претходној 2022. години изјављено је 2 притужбе управнику затвора од којих се једно лице лишено слободе притужује на неадекватну пружену здравствену заштиту и једно лице лишено слободе притужује на неправилности у раду од стране службеног лица завода. Све предметне притужбе одбијене су као неосноване коначним решењем управника затвора.

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција (“Сл.гласник РС”, бр. 55/14 и 35/19), Правилника о кућном реду казнено-поправних завода и окружних затвора (“Сл. гласник РС”, бр.110/14 и 79/16),Правилник о дисциплинском поступку према осуђеним лицима (“Сл. гласник РС”, бр. 79/2014)

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О ИЗРИЦАЊУ ДИСЦИПЛИНСКЕ МЕРЕ ОСУЂЕНОМ ЛИЦУ

Које доноси дисциплинска комисија за теже дисциплинске преступе осуђених лица у Окружном затвору у Зрењанину (у даљем тексту: дисциплинска комисија), именована решењем директора

Управе, број 119-...../2021-03-3 од 09.07.2021.године, у саставу:, председник, и, чланови, на основу чл. 156. став 1, 159. став 5, 168. став 1. и 174. став 1. и 4. Закона о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 55/14 и 35/19) (у даљем тексту: Закон), у дисциплинском поступку покренутом Закључком, број 116-1512-05/21-01 од 27.12.2021.године, против осуђеника,, због учињеног тежег дисциплинског преступа прописаног чланом 157. став 1. тачка 1) Закона, по предлогу начелника Службе за обезбеђење у Окружном затвору у Зрењанину, бр. 116-1512/21-01 од 26.12.2021. године, који је поднет дана 27.12.2021. године, након одржане јавне расправе дана 31.12.2021. године у присуству осуђеног

Конкретни примери о поступању

Број: 116-1512-12/21-01

Датум: 31.12.2021. године

РЕШЕЊЕ

о изрицању дисциплинске мере

1. Осуђеник,, Мат.бр., са пребивалиштем у, ул.бр. ..., рођен у, тренутно на издржавању казне затвора у Окружном затвору у Зрењанину у трајању од 6 месеци, а по пресуди Основног суда у Зрењанину, број 2КВ од 09.09.2020.године, дисциплински некажњаван у Окружном затвору у Зрењанину,

ОДГОВОРАН ЈЕ

што је, током издржавања казне затвора у Окружном затвору у Зрењанину, дана 25.12.2021. године у послеподневним часовима, око 13:50 часова, приликом спровођења на сахрану преминуле мајке,, на гробљу у Лукином Селу, где се налазио у пратњи два припадника Службе обезбеђења, приликом спуштања ковчега у раку, извршио бекство и упутио се у Зрењанин, у улицу бр., код невенчане супруге, а о којем бекству је обавештена Полицијска управа у Зрењанину и због којег је за њим издата потерница, па је враћен је у круг затвора у пратњи полицијских службеника из Зрењанина, дана 26.12.2021. године у 00:35 часова, иако је знао да су осуђена лица током издржавања казне затвора дужна да се понашају у складу са Законом и прописима донетим на основу Закона, као и по налозима службених лица, осим ако би извршење налога било противправно и био свестан да услед оваквог његовог поступања може наступити забрањена последица, али је на исту пристао,

чиме је повредио одредбе члана 65. став 1. Правилника о кућном реду казнено-поправних завода и окружних затвора ("Сл. гласник РС", бр.110/14 и 79/16),

због чега је, извршио тежи дисциплински преступ из члана 157. став 1. тачка 1) Закона о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр.55/14 и 35/19) – бекство.

па му се сходно члану 159. став 2. тачка 5. Закона о извршењу кривичних санкција, изриче

дисциплинска мера

упућивање у самицу током целог дана и ноћи у трајању од 15 дана.

Време проведено у издвајању, од дана 26.12.2021. године од 00:50 часова до 27.12.2021. године до 18:40 часова се урачунава у дисциплинску меру упућивања у самицу.

2. Жалба не задржава извршење решења.

Образложење

Дисциплински поступак против осуђеног,, покренут је Закључком о покретању дисциплинског поступка, број 116-1512-05/21-01 од 27.12.2021.године, због теже повреде правила реда и безбедности, као и повреда других правила понашања утврђених чланом 157. став 1. тачка 1) Закона, а на основу предлога за покретање дисциплинског поступка начелника Службе за обезбеђење Окружног затвора у Зрењанину, број 116-1512/21-01 од 26.12.2021.године, који је поднет дана 27.12.2021. године.

Јавна расправа одржана је дана 31.12.2021. године, на којој је присуствовао осуђени, О току дисциплинског поступка вођен је записник са службеним бројем 116-1512-10/21-01 и на исти

није било примедби.

Пре усменог саслушања, осуђени је обавештен, у смислу члана 39. Правилника о дисциплинском поступку према осуђеним лицима ("Сл. гласник РС", бр.79/14), да има право на стручну правну помоћ, на шта је дао изјаву да му стручна правна помоћ није потребна и да ће се бранити сам. На јавној расправи прочитан је предлог за покретање дисциплинског поступка.

Осуђени, у својој одбрани изјавио је да остаје у свему при изјави коју је написао дана 26.12.2021.године.

На питање председника комисије да ли је упознат са кућним редом и правилима понашања осуђених лица током издржавања казне затвора, који подразумевају да су осуђени дужни да се понашају у складу са Законом и другим прописима и по налозима службених лица, да бекство представља дисциплински преступ, одговорио је да је упознат са тим правилима, и да зна да је бекство из завода, дисциплински кажњиво.

У завршној речи осуђеник, изјавио је: „Кајем се, погрешио сам“.

На усменој расправи изведени су читањем следећи докази:

- Лични лист, мат. бр., и то лични подаци о осуђеном, и основни подаци о казни.

- Изјава осуђеног, број 116-1512-04/21-01 од 26.12.2021. године, у којој наводи: „ Дана 25.12.2021. године, спроведен сам на сахрану мајке. Када су погребни радници спуштали ковчег у раку ја сам почео да бежим а стражари су одмах кренули за мном. Пошто јако добро познајем атар Лукиног села, кренуо сам да бежим кроз кроз шипражје у трску, поред канала где је мочварни терен и велика трска. То сам искористио и сакрио се поред канала где стражари не могу да ме виде. Ту сам био све до мрака. А када је пао мрак отишао сам код ванбрачне супруге, која живи на адреси бр. у Мужљи. Око 23:40 часова изашао сам из куће и упутио се улицом и после краћег временског периода полиција ме је ухапсила и вратила у затвор“.

- Извештај о догађају државног службеника, број 24-1511-01/21-01 од 25.12.2021. године, у којем наводи: „ Дана 25.12.2021. године око 13:50 часова, позван сам телефоном од стране надзорника, који ме је обавестио да је дошло до бекства осуђеног, са сахране на коју је био спроведен. Пренето ми је да и даље врше претрагу терена и траже трагове на месту где им је умакао из вида. Одмах након овог разговора сам телефоном обавестио Дежурну службу Полицијске управе у Зрењанину, начелник Службе за обезбеђење који ми је пренео да ће он обавестити управницу. Затим сам обавестио Оперативни центар. Позвао сам припаднике Службе за обезбеђење, по наређењу начелника Службе за обезбеђење, који су по месту становања најближи месту догађаја, а нису радно ангажовани. Одржавао сам контакте за време трајања потраге са претпостављенима и Полицијској управи у Зрењанину, а све до окончања исте. Припадници Службе за обезбеђење ангажовани у потрази, заједно са начелником Службе за обезбеђење су се вратили у установу око 17:30 часова“.

- Извештај о догађају државног службеника, број 24-1511-02/21-01 од 25.12.2021. године, у којем наводи: „ Дана 25.12.2021. године, распоређен сам од стране начелника Службе за обезбеђење, на пословима спровођења осуђеног лица на сахрану. Око 12:30 часова са колегом, старијим командиром,, кренуо сам у спровођење осуђеника,, на сахрану мајке у Лукино Село. По доласку на месно гробље у Лукино Село, извели смо осуђеника,, из специјалног службеног возила „марица“ Фиат Скудо. Лице нисмо везали службеним лисицама, јер није наведено у спроводничком акту, односно по свом криминолошком статусу лице је средњег степена ризика. Лице смо спровели на гробље до гробног места, које се налазило на самом ободу гробља. Око гробног места се налазио већи број родбине и пријатеља. Када је започето спуштање ковчега са телом преминуле мајке осуђеника,, осуђеник стајао је испред гробног места, а колега и ја смо стајали бочно у односу на гробно место. У једном тренутку видео сам да се осуђеник Ковач окреће и започиње трчање. Истог момента сам са колегом почео да се пробијам кроз окупљену родбину и почео сам да трчим за осуђеником који је започео бекство. Трчали смо кроз шипражје, високу трску и мочварно земљиште (подручје око рибењака Ечка испресецано испусним каналима пуним воде). У току наше потере падала је јака киша. Отприлике 2 км смо, у трку, отежано пратили осуђеника, али нам се налазио у видном пољу.

Осуђеник, вероватно добро познаје терен, јер живи у истом месту и успео је да стекне предност бежећи преко испусних канала, кроз које смо и ми за њим трчали. У једном моменту осуђеник,, је ушао у трску, тада смо га изгубили из вида и изгубио му се даљи траг. Тада сам узео мобилни телефон и јавио дежурном вођи смене да се догодило бекство осуђеника, Док смо претраживали терен и покушавали да пронађемо трагове

осуђеника,, убрзо су до нас стигли начелник Службе за обезбеђење и два припадника Службе за обезбеђење, као и радници Полицијске управе Зрењанин. Укратко сам усмено о детаљима известио начелника Службе за обезбеђење, као и раднике Полицијске управе Зрењанин и наставили смо са потрагом. Као надзорник за осуђена лица, могу да се изјасним да је одлука да се осуђеник,, спроведе у пратњи припадника Службе за обезбеђење, без обзира што је разврстан у полуотворени третман и Б2 категорију, заснована на чињеници да до сада није користио посебна права ванзаводског карактера и због епидемиолошке ситуације са Корона вирусом, односно да би се контролисало правилно ношење заштитне маске и да би се контакти са другим лицима смањили на минимум. Безбедносне процене у протеклом периоду нису указивале да би осуђеник,, планирао бекство или удаљење. Посебно узевши у обзир да је до 29.11.2021. године исти осуђеник боравио на економији Окружног затвора у Зрењанину, односно отвореном одељењу, Враћен је у установу због сазнања да постоје два нова кривична поступка против њега због кривичног дела преваре. Такође, дан пре сахране, са осуђеним је обавио разговор и васпитач, а и ја као надзорник, а у вези са спровођењем на сахрану и нисмо стекли утисак да је понашање осуђеника нестабилно. Такође, обавио сам разговор и непосредно пред полазак на сахрану“.

- Извештај о догађају државног службеника,, број 24-1511-03/21-01 од 25.12.2021. године, у којем наводи: „ Дана 25.12.2021. године распоређен сам од стране начелника Службе за обезбеђење, на пословима спровођења осуђеног на сахрану. Спроводио сам осуђеника,, на сахрану мајке у Лукино Село, заједно са колегом надзорником Надзорник ме је упознао са спроводничким актом и ја сам извршио претрес лица, пре поласка. Када смо стигли на одредиште, извели смо лице из марице и нисмо га везивали службеним лисицама, јер није наведено у спроводничком акту. Лице смо спровели на гробље до гробног места, где се већ окупио већи број родбине. Када је започето спуштање ковчега са телом преминуле мајке осуђеника,, осуђеник је стајао испред гробног места, а колега и ја смо стајали бочно у односу на гробно место. Одједном сам видео да осуђеник,, почиње да бежи. Колега и ја смо почели да се пробијамо кроз окупљену родбину и потрчали смо за осуђеником. Трчали кроз трску и мочвару, јер је цело подручје око рибака Ечка блатњаво и испресецано разним испусним каналима пуним воде. У току наше потере падала је јака киша. Када сам скоро сустигао осуђеника Ковача, оклизуо сам се и пао у канал са водом. Колега је наставио да трчи, а и ја, док сам изашао из канала. Отежано сам трчао због мокре одеће и обуће. Трчали смо за осуђеником, све време сам га погледом пратио. Осуђеник је ипак успео да стекне предност бежећи преко канала, кроз које смо и колега и ја утрчавали. У једном моменту осуђеник је ушао у трску, тада само га изгубили из вида и изгубио му се даљи траг. Надзорник је јавио дежурном вођи смене да се догодило бекство. Наставили смо са претрагом терена и покушавали смо да пронађемо трагове осуђеника, Затим су стигли начелник Службе за обезбеђење и још два припадника Службе за обезбеђење и радници Полицијске управе Зрењанин. Испричали смо начелнику Службе за обезбеђење и радницима Полицијске управе Зрењанин догађај и наставили смо са потрагом. Потрага је трајала до око 17:00 часова, без успеха, када је пао мрак, те је са истом прекинута“.

- Службена белешка за дан 25.12.2021. године државног службеника,, број 24-1511-04/21-01 од 25.12.2021. године, у којем наводи: „ Дана 25.12.2021. године у 20:00 часова, старији командир и ја кренули смо у потрагу за осуђеним лицем, Обилазили смо терен око гробља у Лукином Селу, околину Мужље, Стајићева и Белог Блата, као и адресу ул. број Око 23:40 часова, приметили смо осуђеног како излази из дворишта, те се креће дуж улице У међувремену нам се придружио надзорник који је био обавештен о нашој локацији. Истог момента обавестили смо полицију а осуђеника држали константо у видео кругу, док га полиција није ухапсила“.

- Службена белешка за дан 25.12.2021. године државног службеника,, број 24-1511-05/21-01 од 25.12.2021. године, у којем наводи: „ Дана 25.12.2021. године у 20:00 часова надзорник и ја кренули смо у потрагу за осуђеним лицем, Обилазили смо терен око гробља у Лукином Селу, околину Мужље, Стајићева и Белог Блата, као и адресу број Око 23:40 часова, приметили смо осуђеног како излази из дворишта, те се креће дуж улице У међувремену нам се придружио надзорник, који је био обавештен о нашој локацији. Истог момента обавестили смо полицију а осуђеника, држали константно у видео кругу, док га полиција није ухапсила“.

- Службена белешка за дан 25.12.2021. године државног службеника,, број

24-1511-06/21-01 од 25.12.2021. године, у којем наводи: „Дана 25.12.2021. године у 23:00 часова, обавештен сам од колега, старијег командира и надзорника, да се налазе у опсервацији терена у Мужљи у улици Истима сам се придружио, и око 23:40 часова приметили смо осуђеног,, како излази из дворишта те се креће дуж улице Истог момента обавестили смо полицију, а осуђеног, држали смо константно у видео кругу док га полиција није ухапсила“.

- Извештај о догађају за дан 25.12.2021. године државног службеника,, број 116-1512-02/21-01 од 26.12.2021. године, у којем наводи: „Дана 25.12.2021. године, у 23:55 часова, радници ПУ у Зрењанину ухапсили осуђеника,, који се налазио у бекству. Хапшење је уследило након што су га припадници Службе обезбеђења, надзорник и старији командир, лоцирали на адреси коју су добили опсервативним радом те одмах обавестили Полицијска управа у Зрењанину. У међувремену, у потрагу се прикључио и надзорник Радници Полицијске управе у Зрењанину су дана 26.12.2021. године 00:35 часова, вратили установу осуђеника,, Након пријема узета је писана изјава од поменог осуђеника и исти је смештен у просторију под видео надзором. Према осуђенику није примењена мера принуде. Против осуђеника,, је поднет захтев за дисциплинско кажњавање. Обавештене су старешине“.

- Поднесак, број 24-1510/21-01 од 24.12.2021. године, поднетог од стране осуђеног,, управника завода ради одобрења за спровод на сахрану преминуле мајке на дан 25.12.2021. године у 13:00 часова у Лукино Село, с обзиром да му је мајка преминула дана 24.12.2021. године, са позитивним мишљењем надзорника за осуђена лица, и службеника третмана,

- Одговор на поднесак управника завода, број 24-1510-1/21-01 од 24.12.2021. године, којим се одобрава спровод на сахрану преминуле мајке осуђеног,

- Дозвола за сахрану Дома здравља „Др Бошко Вребалов“, мат. бр. године, за из Зрењанина да се дана 25.12.2021. године може обавити сахрана у Лукином Селу са копијом Потврде о смрти дана 24.12.2021. године....., коју издаје Дом здравља „Др Бошко Вребалов“.

- Потерница издата од стране управника завода за осуђеним,, број М..... од 25.12.2021. године која је достављена Полицијској управи у Зрењанина. Потерница је издата јер је дана 25.12.2021. године око 13:50 часова у Лукином Селу, осуђени, побегао са сахране преминуле мајке, на коју је спроведен у пратњи 2 припадника Службе за обезбеђења.

- Допис Полицијске управе у Зрењанину-Одељење криминалистичке полиције, број од 26.12.2021. године, у којем је наведено да су полицијски службеници Полицијске управе у Зрењанину, дана 25.12.2021. године у 23:55 часова у Зрењанину, на основу наредбе управника Окружног затвора у Зрењанину, број М, пронашли лице који је био у бекству, и да из тог разлога врше спровођење.

Одговорни осуђени није имао примедбе на садржај и ток поступка, нити је имао примедбе на изведене доказе.

Одговорни осуђени није предложио извођење других доказа.

Одбрану одговорног осуђеног као и изведене доказе, дисциплинска комисија је свестрано анализирао и ценила и то како сваки доказ појединачно, тако и у вези са осталим изведеним доказима, те је утврдила чињенично стање као у изреци решења.

Увидом у лични лист и у евиденцију о дисциплинским мерама у Окружном затвору у Зрењанину утврђени су лични подаци о одговорном осуђеном, подаци о казни и чињеница о његовом дисциплинском некажњавању.

Горе наведена писана документа прихваћена су у целости, јер се ради о јавним и службеним исправама и јер сумње у њихову веродостојност није било ни са једне стране.

На основу извештаја службених лица завода од дана 25.12.2021. године утврђено је време, место и начин учињене повреде правила понашања одговорног осуђеног, како је наведено у изреци решења, и исти су прихваћени као тачни, с обзиром да су одређени, јасни, временски и просторно усаглашени и дати од стране службених лица који надзиру и контролишу рад осуђеног и што исти немају разлога да неосновано терете одговорног осуђеног и с обзиром што одговорни осуђени на њих није имао примедбе. Наиме, одговорни осуђени, није спорио да је дана 25.12.2021. године око 13:50 часова, побегао са сахране преминуле мајке,, која се одржавала у Лукином Селу, а на коју је спроведен у пратњи два припадника Службе обезбеђења Окружног затвора у Зрењанину и да је отишао у Зрењанин у улицу бр. код невенчане супруге.

Увидом у дозволу за сахрану и потврде о смрти, Дома здравља „Др Бошко Вребалов, поднесак од стране осуђеног, упућеног управнику завода ради одобрења

присуствовања сахрани преминуле мајке и одобрења управника завода утврђено је да је осуђеном преминула мајка 24.12.2021. године, да се сахрана обавља 25.12.2021. године у 13:00 часова у Лукином Селу, да му је управник завода на његову молбу одобрио спровод на сахрану мајке.

Наведене доказе дисциплинска комисија је прихватила као тачне, јер су ти докази временски усаглашени и међусобно се допуњују са осталим изведним доказима.

Да је за осуђеним издата наредба о издавању потернице и да је потерница расписана утврђена је на основу наредбе управника Окружног затвора у Зрењанину, број М од 25.12.2021. године и извештаја Полицијске управе Зрењанин-Одељења криминалистичке полиције, број од 26.12.2021. године.

Да су дана 25.12.2021. године у 23:55 часова у Зрењанину радници Полицијске управе Зрењанин ухапсили осуђеног утврђена је на основу Извештаја Полицијске управе Зрењанин-Одељења криминалистичке полиције, од 26.12.2021. године.

Да су дана 26.12.2021. године у 00:35 часова у Окружни затвор у Зрењанину, радници Полицијске управе Зрењанин вратили осуђеног у завод утврђена је на основу Извештаја службеног лица од 26.12.2021. године.

Предметне исправе (извештај службеног лица од дана 26.12.2021. године, наредба управника и извештај полицијске управе) прихваћене су у целости, јер се ради о службеним исправама и документима и јер сумње у њихову веродостојност није било ни са једне стране, нити је одговорни осуђени спорио чињенице које су у њима наведене.

Дисциплинска комисија је ценила и одбрану осуђеног и исту је прихватила у делу која се односи на време, место и начин учињеног дисциплинског преступа, јер је иста, у том делу, искрена, јасна, поткрпљена другим изведним доказима, будући да одговорни осуђени признаје извршење дисциплинског преступа, да прихвата одговорност и да не спори ни једну одлучну чињеницу наведену у изреци решења.

Одбрану одговорног осуђеног у којој наводи да је хтео да побегне из затвора из разлога зато што је хтео да буде са женом која је трудна, дисциплинска комисија није могла да прихвати из разлога зато што је именовани и сам изјавио да је упознат са правилима понашања током издржавања казне затвора и да зна да је припрема бекства из за завода дисциплински кажњиво и да исти није имао ни један објективан и оправдан разлог због чега би побегао из затвора, а знао је да то не сме да ради.

Због свега наведеног разлози који се наводе у том делу одбране не оправдају понашање одговорног осуђеног, па су оцењени као неуверљиви, неаргументовани и усмерени ка ублажавању одговорности.

На тако утврђено чињенично стање примењено је следеће материјално право:

Одредбом члана 156. став 1. Закона прописано је да су дисциплински преступи теже и лакше повреде правила реда и безбедности, као и повреде других правила понашања осуђеног утврђених овим законом.

Одредбом члана 157. став 1. тачка 1) Закона прописан је тежи дисциплински преступ – бекство.

Одредбом члана 159. став 2. Закона прописане су дисциплинске мере које се изричу за учињене дисциплинске преступе, међу којима и мера упућивања у самицу у слободно време или током целог дана и ноћи (тачка 5.).

Одредбом 168. став 1. Закона прописано је да поступак за теже дисциплинске преступе води и одлуку доноси дисциплинска комисија, а за лакше дисциплинске преступе управник завода или лице које он одреди, с тим да то лице, односно члан комисије не може бити подносилац предлога за покретање дисциплинског поступка.

Одредбом члана 174. став 1. Закона прописано је да се дисциплински поступак окончава решењем, а ставом 4. тог члана прописано је да жалба не одлаже извршење решења.

Одредбом члана 65. став 1. Правилника о кућном реду казнено-поправних завода и окружних затвора прописано је да је током извршења казне затвора осуђени дужан да се понаша у складу са Законом и прописима донетим на основу Закона, као и по налозима службених лица, осим ако би извршење налога било противправно.

Код тако утврђеног чињеничног стања и применом материјалног права дисциплинска комисија је на несумњив начин утврдила да се осуђеник,, у Окружном затвору у Зрењанину понашао супротно прописаним правилима понашања, тако што је побегао из завода чиме је повредио одредбе члана 65. став 1. Правилника о кућном реду казнено-поправних завода и окружних затвора.

Одговорни осуђени зна, а што произилази из његове одбране, да је обавезан да се за време издржавања казне у заводу понаша у складу са прописаном правилима понашања, који

подразумевају да су осуђени дужни да се понашају у складу са Законом и другим прописима и по налозима службених лица, да бекство представља дисциплински преступ. У конкретном случају, чињеница да је одговорни осуђени дана 25.12.2021.године у послеподневним сатима, око 13:50 часова, извршио бекство приликом сахрањивања преминуле мајке....., на гробљу у Лукином Селу, да би се видео са невенчаном супругом у Зрењанину, у улици, представља недисциплиновано понашање и исто је неприхватљиво, јер нарушава ред у заводу, због чега је такво понашање и подведено под повреду правила реда и безбедности и других правила понашања из члана 157. став 1. тачка 1) Закона.

Дисциплинска комисија је у смислу одребе члана 171. Закона о извршењу кривичних санкција, а у циљу одмеравања дисциплинске мере, добила Извештај стручне службе о понашању и залагању на раду осуђеног, у којем је наведено да је одговорни осуђени Одлуком о програму поступања разврстан у Б2 групу-полуотворени третман; радно распоређен на пословима у кухињи завода; активно учествује у испуњавању захтева третмана.

Приликом одлучивања о врсти и висини дисциплинске мере према одговорном осуђеном узете су у обзир све околности, које утичу да казна у конкретном случају буде већа или мања.

Од олакшавајућих околности на страни одговорног осуђеног узета је у обзир чињеница да до сада није дисциплински кажњаван.

Од отежавајућих околност на страни одговорног осуђеног узета је у обзир чињеница што се у конкретном случају ради о високом степену кривице, јер је одговорни осуђени знао да предузимањем радње извршења ради нешто што је законом забрањено понашање и да је својим понашањем свесно прекршио прописана правила.

Полазећи од свих напред наведених околности, сматра се да се сврха кажавања према одговорном осуђеном може постићи једино издвајањем осуђеног из заједничких активности са другим осуђеницима, односно упућивањем у самицу током целог дана и ноћи у трајању од 15 дана, налазећи да је ова казна сразмерна степену дисциплинске одговорности и тежини учињене повреде, те де ће се истом постићи сврха кажњавања и да се основано може очекивати да ће та мера позитивно утицати на његово даље понашање. Такође, ова дисциплинска мера је изречена и у циљу да се и другим осуђеним покаже да такво понашање није прихватљиво и да код истих учврсти обавезу поштовања закона. Налазећи да је ова казна сразмерна степену дисциплинске одговорности и тежини учињене повреде, те де ће се истом постићи сврха кажњавања и да се основано може очекивати да ће та мера позитивно утицати на његово даље понашање. Такође, дисциплинска мера је изречена и у циљу да се и другим осуђеним покаже да такво понашање није прихватљиво, да код истих учврсти обавезу поштовања закона, јер су прописана правила понашања донета у циљу да се успостави усклађено стање у међусобним односима осуђених, а ради несметаног живота и рада у затвору. Због наведеног, изрицање било које друге законом прописане санкције у конкретном случају био би знак другим осуђеним да је бекство уобичајено понашање, које ће се толерисати неком блажом дисциплинском мером, а не самицом. Са изнетих разлога, одлучено је као у изреци решења.

Упутство о правном средству

Против овог решења, сходно члану 174. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција, осуђени може изјавити жалбу судији за извршење Вишег суда у Зрењанину, у року од три дана од дана пријема решења. Жалба се у три примерка предаје непосредно или путем поште Окружном затвору у Зрењанину, ул. Гундулићева бр. 1А, а може се изјавити и на записник.

Председник дисциплинске комисије,

.....

Статистички и други подаци

У складу са чланом 10. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19) затвор води евиденцију о дисциплинском кажњавању осуђених лица.

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19)

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О ОБУСТАВЉАЊУ ИЗВРШЕЊА ДИСЦИПЛИНСКЕ МЕРЕ УПУЋИВАЊА У САМИЦУ

Које на основу чл. 28. став 1. и 167. став 1. Закона о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19) и предлога стручног тима, доноси управник завода.

Конкретни примери о поступању

Број: 116-893-21/21-01

Датум: 22.09.2021.године

РЕШЕЊЕ

о обустављању извршења дисциплинске мере упућивања у самицу

1. ОБУСТАВЉА СЕ извршење дисциплинске мере упућивања у самицу, која је решењем дисциплинске комисије Окружног затвора у Зрењанину, број 116-893-20/21-01 од 24.08.2021.године, изречена према осуђенику,, Мат.бр....., у трајању од 15 дана, а коју је почео издржавати дана 15. септембра 2021.године, из разлога што је дисциплинска мера постигла сврху и пре њеног истека.

2. Именованом из тачке 1. овог решења мера упућивања у самицу обуставља се дана 22. септембра 2021.године.

Образложење

Одредбом члана 28. став 1. Закона о извршењу кривичних санкција, прописано је да заводом руководи управник завода.

Одредбом члана 167. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да управник завода обуставља извршење дисциплинске мере упућивања у самицу ако оцени да је дисциплинска мера постигла своју сврху и пре њеног истека.

Дисциплинска комисија Окружног затвора у Зрењанину је решењем, број 116-893-20/21-01 од 24.08.2021.године, прогласила дисциплински одговорним осуђеника, због учињеног тежег дисциплинског престапа, због чега му је изрекла дисциплинску меру упућивања у самицу током целог дана и ноћи у трајању од 15 дана, а коју је почео издржавати дана 15.09.2021.године.

Дана 22.09.2021.године, стручни тим Окружног затвора у Зрењанину доставио је управнику писмени предлог о обустави извршења дисциплинске мере упућивање у самицу, осуђеног, у којем наводи да је понашање именованог осуђеника у протеклом периоду уредно и у складу са важећим одредбама Кућног реда.

Разматрајући достављен писмени предлог стучног тима завода, а имајући у виду горе цитиране одредбе закона, управник је донео решење као у диспозитиву.

Упутство о правном средству

Против овог решења осуђени може изјавити жалбу судији за извршење Вишег суда у Зрењанину, у року од три дана од дана пријема решења.

Жалба се у три примерка предаје непосредно или путем поште Окружном затвору у Зрењанину, ул. Гундулићева 1А а може се изјавити и на записник.

Управник,

.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), Закон о државним службеницима ("Сл.гласник РС", бр. 79/05, 81/05-испр, 83/05-испр, 64/07, 67/07-испр, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/19 и 157/20) и Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Управи за извршење кривичних санкција, Пов. бр. 26/2019 од 22.04.2019 и Пов. бр. 7/21 од 26.01.2021. године.

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О ПРИЈЕМУ У РАДНИ ОДНОС НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ

Које на основу чл. 28. став 1, 251. и 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), чл. 16. ст. 1. и 4, 63. став 1. тачка 2. и 140. став 1. Закона о државним службеницима ("Сл.гласник РС", бр. 79/05, 81/05-испр, 83/05-испр, 64/07, 67/07-испр, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/19 и 157/20), члана 43. редни број 807. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Управи за извршење кривичних санкција, доноси управник завода.

Конкретни примери о поступању

Број: 112-1932/21-02

Датум: 15.07.2021.године

РЕШЕЊЕ

о пријему у радни однос на одређено време

....., са пребивалиштем, ул. бр., са стеченим средњим образовањем, степен, смер, ПРИМА СЕ у радни однос у Окружни затвор у Зрењанину на **одређено време** због привремено повећаног обима посла који постојећи број државних службеника не може да изврши, најдуже на 6 (шест) месеци, а почев од **16. јула 2021. године** и распоређује на извршилачко радно место у звању у Служби за које је предвиђено чланом 43. редни број 807. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Управи за извршење кривичних санкција, Пов. бр. 26/2019 од 22.04.2019, Пов. бр. 7/21 од 26.01.2021. године.

Образложење

Одредбом члана 28. став 1. и 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да заводом руководи управник завода и да исти одлучује о правима, обавезама и одговорностима из радног односа унутар завода.

Одредбом члана 251. наведеног Закона прописано је да се на директора Управе и запослена лица у Управи примењују одредбе закона којима се уређују права и дужности државних службеника и намештеника, ако овим законом није другачије одређено.

Одредбом члана 140. став 1. Закона о државним службеницима, прописано је да о правима и дужностима државног службеника одлучује руководилац решењем, ако овим или другим законом или другим прописом није другачије одређено.

Одредбом члана 63. став 1. тачка 2. наведеног Закона прописано је да се радни однос на одређено време може да заснује због привремено повећаног обима посла који постојећи број државних службеника не може да изврши, најдуже на шест месеци.

Одредбом члана 43. редни број 807. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Управи за извршење кривичних санкција, у Окружном затвору у Зрењанину у Служби за опште послове систематизовано је извршилачко радно место послови матичне евиденције у звању референта, за чије се обављање захтева завршена средња школа, друштвеног или техничког смера, положен државни стручни испит и најмање две године радног искуства у струци, као и потребне компетенције за рад на радном месту.

Именована је стекла средњи степен стручне спреме у школи у, по занимању јеи има две године радног искуства у струци.

Због повећаног обима посла у Служби за, потреба процеса и организације рада и у циљу ефикаснијег обављања послова и извршавања задатака у установи, а имајући у виду чињеницу да именована испуњава потребне услове за распоређивање на извршилачко радно место послови

матичне евиденције, одлучено је да се из, прими у радни однос на одређено време почев од 16. јула 2021. године до најдуже шест месеци, односно најдуже до дана 15. јануара 2021. године.

Са изнетих разлога, одлучено је као у диспозитиву решења.

Упутство о правном средству

Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе Републике Србије у року од 8 (осам) дана од дана достављања решења.

Жалба се предаје Окружном затвору у Зрењанину, ул. Гундулићева бр. 1А, непосредно или путем поште у три примерка, а може се изјавити и на записник.

Управник,

.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), Закона о државним службеницима („Сл. гласник РС“, бр.79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07-испр., 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20), Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Управи за извршење кривичних санкција, Пов. бр. 26/2019 од 22.04.2019.године, Пов. бр. 7/2021 од 26.01.2021.године

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О СТУПАЊУ НА РАД И РАСПОРЕЂИВАЊУ ДРЖАВНОГ СЛУЖБЕНИКА НА ИЗВРШИЛАЧКО РАДНО МЕСТО

које на основу чл. 28. став 1, 251. и 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција („Сл.гласник РС“, бр. 55/14 и 35/19), чл. 16. ст. 1. и 4. и 140. став 1. Закона о државним службеницима („Сл.гласник РС“, бр. 79/05, 81/05-испр, 83/05-испр, 64/07, 67/07-испр, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20), члана 42. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Управи за извршење кривичних санкција, Пов. бр. 26/2019 од 22.04.2019.године и Пов. бр. 7/2021 од 26.01.2021.године и коначног решења директора Управе за извршење кривичних санкција, број одгодине, доноси управник завода.

Конкретни примери о поступању

Број: 112-2373-1/2021-02

Датум: 26.08.2021.године

РЕШЕЊЕ

о ступању на рад и распоређивању државног службеника на извршилачко радно место

1. Државни службеник,, ступа на рад у Окружни затвор у Зрењанину дана 26.08.2021. године и РАСПОРЕЂУЈЕ СЕ на извршилачко радно место у звању у Служби, које је предвиђено чланом 42. редни број 806а. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Управи за извршење кривичних санкција, Пов. бр. 26/2019 од 22.04.2019.године и Пов. бр. 7/2021 од 26.01.2021.године.

2. Ово решење се примењује од 26. августа 2021.године.

Образложење

Одредбом члана 28. став 1. и 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да

заводом руководи управник завода и да исти одлучује о правима, обавезама и одговорностима из радног односа унутар завода.

Одредбом члана 251. наведеног Закона прописано је да се на директора Управе и запослена лица у Управи примењују одредбе закона којима се уређују права и дужности државних службеника и намештеника, ако овим законом није другачије одређено.

Одредбом члана 140. став 1. Закона о државним службеницима, прописано је да о правима и дужностима државног службеника одлучује руководилац решењем, ако овим или другим законом или другим прописом није другачије одређено.

Одредбом члана 42. редни број 806а. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Управи за извршење кривичних санкција, у Окружном затвору у Зрењанину систематизовано је извршилачко радно место подршка правним пословима у звању млађег саветника, за чије се обављање захтева стечено високо образовање из научне области Правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ESPB, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; положен државни стручни испит, најмање једна година радног искуства у струци или најмање пет година радног стажа у државним органима, као и потребне компетенције за рад на радном месту.

Решењем директора Управе за извршење кривичних санкција, број 112-02-242/2021-03 од 25.08.2021.године, након спроведеног јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места у Окружном затвору у Зрењанину, је примљена у радни однос на неодређено време на радно место у Служби за у Окружном затвору у Зрењанину у звању, а које решење је постало коначно дана 26.08.2022.године.

Наведеним решењем именована је обавезана да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења.

Имајући у виду да је именована ступила на рад у прописаном року од коначности решења о пријему у радни однос на неодређено време, то је иста распоређена на радно место као у тачки 1.

диспозитива овог решења почев од 26.08.2022.године, од ког дана стиче права и дужности из радног односа у Окружном затвору у Зрењанину.

На основу свега изнетог одлучено је као у диспозитиву решења.

Упутство о правном средству

Против овог решења државни службеник има право да изјави жалбу Жалбеној комисији Владе, у року од осам дана од дана достављања решења.

Жалба се предаје писмено у два примерка на адресу: Окружни затвор у Зрењанину, 23000 Зрењанин, ул. Гундулићева 1А, непосредно или препорученом поштом, а може се изјавити и на записник.

Управник,
.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), Закон о државним службеницима („Сл. гласник РС“, бр.79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07-испр., 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20), Закон о платама државних службеника и намештеника ("Сл.гласник РС", бр.62/06, 63/06-испр, 115/06-испр, 101/07, 99/10,108/13, 99/14 и 95/18), Посебан колективни уговор за државне органе („Сл.гласник РС“, бр. 38/19 и 55/20) и Закон о раду ("Сл.гласник РС",бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13,75/14, 13/17-одлука УС , 113/17 и 95/18-аутентично тумачење)

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О КОРИШЋЕЊУ ГОДИШЊЕГ ОДМОРА

Које на основу чл. 28. став 1, 251. и 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција („Сл.

Гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), на основу чл. 4. став 1, 16. и 14. став 2. Закона о државним службеницима („Сл. гласник РС", бр.79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07-испр., 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20), члана 32. Закона о платама државних службеника и намештеника („Сл.гласник РС", бр.62/06, 63/06-испр, 115/06-испр, 101/07, 99/10,108/13, 99/14 и 95/18), члана 12. Посебног колективног уговора за државне органе („Сл.гласник РС", бр. 38/19 и 55/20), чл. 73. став 1, 70. став 2. и 75. став 1. и 3. Закона о раду („Сл.гласник РС",бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13,75/14, 13/17-одлука УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење), решавајући о захтеву за коришћење годишњег одмора државног службеника, , доноси управник завода.

Конкретни примери о поступању

Број: 131-2154/2021-02

Датум: 25.06.2021.године

РЕШЕЊЕ

о одобравању годишњег одмора за 2021.годину и
о коришћењу првог дела годишњег одмора за 2021. годину

1. Државном службенику,, распоређеном на извршилачком радном месту у Одсеку у Окружном затвору у Зрењанину које је разврстано у звању, ОДОБРАВА СЕ право на коришћење годишњег одмора за 2021. годину у трајању од 32 радна дана.
2. Именовани ће користити годишњи одмор за 2020.годину у више делова, тако што ће први део у трајању од 11 радних дана користити у времену од 26.06.2021.године до 10.07.2021. године, а дужан је да се јави на рад дана 13.07.2020.године.
Време коришћења другог дела годишњег одмора за 2021.годину (најкасније до 30. јуна 2022.године) одредиће се посебним решењем управника.
3. За време коришћења годишњег одмора именовани државни службеник има право на накнаду плате која се обрачунава и исплаћује у истом износу као да је радио.

Образложење

Одредбом члана 28. став 1. и члана 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да заводом руководи управник завода и да исти одлучује о правима, обавезама и одговорностима из радног односа унутар завода.

Одредбом члана 251. наведеног Закона прописано је да се на запослена лица у Управи примењују одредбе закона којима се уређују права и дужности државних службеника и намештеника, ако овим законом није другачије одређено.

Одредбом члана 4. став 1. Закона о државним службеницима прописано је да на права и дужности државних службеника који нису уређени овим или посебним законом или другим прописима примењују се општи прописи о раду и посебан колективни уговор за државне органе.

Одредбом члана 14. став 2. Закона о државним службеницима, прописано је да државни службеник има право на годишњи одмор од најмање 20 а највише 35 радних дана, према мерилима одређеним посебним колективним уговором.

Одредбом члана 73. став 1. Закона о раду прописано је да се годишњи одмор користи једнократно или у два или више делова, у складу са овим законом.

Одредбом члана 70. став 2. Закона о раду прописано је да празници који су нерадни дани у складу са законом, одсуство са рада уз накнаду зараде и привремена спреченост за рад у складу са прописима о здравственом осигурању не урачунавају се у дане годишњег одмора.

Одредбом члана 75. став 1. Закона о раду прописано је да послодавац одлучује о времену коришћења годишњег одмора, уз претходну консултацију запосленог, а ставом 3. истог члана прописано је да ако се годишњи одмор користи на захтев запосленог, решење о коришћењу годишњег одмора послодавац може доставити и непосредно пре коришћења годишњег одмора.

Одредбом члана 32. Закона о платама државних службеника и намештеника прописано је да док користи годишњи одмор и плаћено одсуство које му је одобрено према општим прописима о раду или посебним колективним уговором за државне органе, државни службеник има право на накнаду плате која се обрачунава и исплаћује у истом износу као да је радио.

Државни службеник,, поднео је захтев дана 25.06.2021. године да му се одобри коришћење првог дела годишњег одмора за 2021.годину у трајању од 11 радних дана, а почев од 26.06.2021.године.

Именовани је, сходно одредби члана 12. Посебног колективног уговора за државне органе, утврђена дужина годишњег одмора за 2021.годину тако што је законски минимум од 20 радних дана увећан према следећим критеријумима:

- по основу радне успешности : 3 радна дана
- по основу услова рада
- 1) за рад на радном месту са повећним ризиком : 3 радна дана
- 3) за ноћни рад : 0 радних дана
- по основу година рада проведених у радном односу преко 30 година рада проведених у радном односу : 5 радних дана
- по основу стручне спреме : 1 радни дан
- запосленој особи са инвалидитетом : 0 радних дана
- по основу бриге о деци и чл.уже породице : 0 радних дана

На основу критеријума утврђених Законом и Посебним колективним уговором за државне органе одређена је дужина годишњег одмора, а у зависности од потреба посла и на основу обављене консултације са државним службеником, одређено је време коришћења годишњег одмора за 2021.годину у трајању и времену наведеном у диспозитиву решења.

Упутство о правном средству

Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе у року од 8 (осам) дана од дана достављања решења. Жалба се предаје непосредно или путем поште, у три примерка,на адресу Окружног затвора у Зрењанину у ул. Гундулићева 1А, 23000 Зрењанин, а може се изјавити и на записник.

Управник,
.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), Закон о државним службеницима („Сл.гласник РС“,бр. 79/05,81/05-испр.,83/05-испр.,64/07 и 67/07-испр.,116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20), Закон о платама државних службеника и намештеника ("Сл. гласник РС", бр. 62/2006, 63/2006 - испр., 115/2006 - испр., 101/2007, 99/2010, 108/2013, 99/2014 и 95/2018) и Уредба о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника („Сл. гласник РС, број 98/07 - пречишћен текст, 84/14, 84/15 и 74/21)

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О НАКНАДИ ТРОШКОВА ПРЕВОЗА РАДИ ПОСЕТЕ ПОРОДИЦИ

Које на основу чл. 28. став 1, 251. и 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), чл. 16. и 140. став 1. Закона о државним службеницима („Сл.гласник РС“,бр. 79/05,81/05-испр.,83/05-испр.,64/07 и 67/07-испр.,116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20), члана 37. Закона о платама државних службеника и намештеника ("Сл. гласник РС", бр. 62/2006, 63/2006 - испр., 115/2006 - испр., 101/2007, 99/2010, 108/2013, 99/2014, 95/2018 и 14/2022) и чл. 45. и 47. Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника („Сл. гласник РС, број 98/07 - пречишћен текст, 84/14, 84/15 и 74/21), решавајући о захтеву државног службеника,, број 114-1811/21-01 од 06.07.2021.године, доноси управник завода.

Конкретни примери о поступању

Број: 114-2180/2021-01

Датум: 03.08.2021.године

РЕШЕЊЕ

о накнади трошкова превоза ради посете породици

1. У с в а ј а с е захтев државног службеника,, распоређеног на извршилачком радном месту у звању у Служби за обезбеђење у Окружном затвору у Зрењанину, па му се ПРИЗНАЈЕ право на накнаду трошкова превоза ради посете породици које је имао у међуградском саобраћају на релацији Пожаревац - Зрењанин преко Београда и обратно, за месец јул 2021.године у износу од динара, која накнада ће се исплатити на текући рачун именованог, а у складу са средствима обезбеђеним у буџету Републике Србије.

2. Обавезује се Одсек за материјално-финансијске послове Окружног затвора у Зрењанину да преко Управе за извршење кривичних санкција Београд реализује право на накнаду трошка одобреног ставом 1. овог решења.

Образложење

Одредбом члана 28. став 1. и члана 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да заводом руководи управник завода и да исти одлучује о правима, обавезама и одговорностима из радног односа унутар завода.

Одредбом члана 251. наведеног Закона прописано је да се на запослена лица у Управи примењују одредбе закона којима се уређују права и дужности државних службеника и намештеника, ако овим законом није другачије одређено.

Законом о државним службеницима, чланом 140, прописано је да о правима и дужностима државних службеника одлучује руководилац решењем.

Одредбом члана 37. Закона о платама државних службеника и намештеника прописано је да државни службеник, поред осталих наведених, има право и на накнаду трошкова који су изазвани привременим или трајним премештајем у друго место рада.

Услови за накнаду трошкова, њихова висина и начин на који се остварују прописују се уредбом Владе.

Одредбом члана 45. Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника прописано је да се државном службенику и намештенику накнађују због привременог или трајног премештаја у друго место рада трошкови селидбе, трошкови посета породици и трошкови одвојеног живота од породице.

Одредбом члана 47. наведене Уредбе прописано је да државни службеник или намештеник који живи одвојено од своје породице има право на накнаду трошкова превоза ради посете породици, и то највише за једно путовање месечно, у висини стварних трошкова превоза у међуградском саобраћају.

Државни службеник,, запослен је у Окружном затвору у Зрењанину на радном месту у Служби за обезбеђење, а решењем директора Управе за извршење кривичних санкција, број одгодине, привремено је упућен на рад у Посебно одељење за издржавање казне затвора за кривична дела организованог криминала у КПЗ у Пожаревцу-Забели на, а почев од до најдуже шест месеци.

Именовани се дана 02.08.2021. године обратио управнику овог завода захтевом, број 114-2180/21-01, да му се призна право на накнаду трошкова ради посете породици у месецу јулу 2021. године, о чему је као доказ приложио две потврде о цени аутобуске карте јавног превозника АД БАС-БЕОГРАД од 21.07.2021.године.

Увидом у приложене потврде наведеног превозника утврђено је да цена једне карте у једном правцу на релацији Пожаревац-Београд износи динара, односно динара за оба правца, док за релацију Београд – Зрењанин износи динара, односно динара за оба правца.

По разматрању захтева и пружених доказа о трошковима превоза у међуградском саобраћају, утврђено је да су испуњени услови из члана 47. Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника да се именованом призна право накнаду трошкова превоза ради посете породици које је имао у међуградском саобраћају и то на релацији Пожаревац – Зрењанин преко Београда и обратно у укупном износу од динара (што представља збир цене карата на релацији Пожаревац-Београд и обратно у износу динара

и на релацији Београд – Зрењанин и обратно у износу динара).

Захтев за одобравање средстава за исплату накнаде предметног трошка за међуградски превоз у износу од динара именованом, овај завод ће проследити Управи за извршење кривичних санкција, Београд, јер је за исплату истог, у конкретном случају, надлежна Управа за извршење кривичних санкција, Београд, а у складу са средствима обезбеђеним у буџету Републике Србије.

Сходно наведеном, тачком 3. диспозитива решења наложена је обавеза Одсеку за материјално-финансијске послове у овом заводу да преко Управе за извршење кривичних санкција Београд реализује право на накнаду трошка одобрено овим решењем, у свему према утврђеној висини износа и начину његове исплате.

Имајући у виду све напред наведено донето је решење као у диспозитиву.

Упутство о правном средству

Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе Републике Србије у року од 8 (осам) дана од дана достављања решења. Жалба се предаје Окружном затвору у Зрењанину непосредно или путем поште на адресу: Окружни затвор у Зрењанину, 23000 Зрењанин, ул Гундулићева 1А, у три примерка, а може се изјавити и на записник.

Управник,

.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), Закон о државним службеницима („Сл. гласник РС“, бр.79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07-испр., 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20), Закон о платама државних службеника и намештеника ("Сл.гласник РС", бр.62/06, 63/06-испр, 115/06-испр, 101/07, 99/10,108/13, 99/14 и 95/18), Уредба о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника и Посебан колективни уговор за државне органе („Сл.гласник РС“, бр. 38/19 и 55/20)

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О НАКНАДИ ТРОШКОВА ПРЕВОЗА ЗА ДОЛАЗАК НА РАД И ЗА ОДЛАЗАК С РАДА

Које на основу чл. 28. став 1, 251. и 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), чл. 16. и 140. став 1. Закона о државним службеницима („Сл.гласник РС“, бр.79/05,81/05-испр.,83/05-испр., 64/07 и 67/07-испр.,116/08, 104/, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20), члана 37. став 1. и 2. Закона о платама државних службеника и намештеника („Сл. гласник РС“, бр. 62/06,63/06-исправка,115/06-исправка, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14 и 95/18), члана 3. Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника ("Сл. гласник РС", бр. 98/2007 - пречишћен текст, 84/2014, 84/2015 и 74/21) и члана 47. Посебног колективног уговора за државне органе („Сл.гласник РС“, бр. 38/19 и 55/20), доноси управник завода.

Конкретни примери о поступању

Број: 114-2801/21-02

Датум: 01.12.2021.године

РЕШЕЊЕ

о накнади трошкова превоза за
долазак на рад и за одлазак с рада

1.Државном службенику,, запосленој у Окружном затвору у Зрењанину и распоређеној на

радном месту у звању у Служби, признаје се право на накнаду трошкова превоза у градском саобраћају за долазак на рад и за одлазак с рада у висини од динара.

2. Накнада из тачке 1. овог решења исплаћује се у новцу на текући рачун именоване и то у месецу за претходни месец, а сразмерно броју долазака на рад.

3. Ово решење се примењује почев од обрачуна и исплате трошкова превоза за долазак на рад и за одлазак с рада именованог за месец 2021. године и важи до промене цене месечне претплатне карте из тачке 1. овог решења.

Образложење

Одредбом члана 28. став 1. и 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да заводом руководи управник завода и да исти одлучује о правима, обавезама и одговорностима из радног односа унутар завода.

Одредбом члана 251. наведеног Закона прописано је да се на директора Управе и запослена лица у Управи примењују одредбе закона којима се уређују права и дужности државних службеника и намештеника, ако овим законом није другачије одређено.

Одредбом члана 140. став 1. Закона државним службеницима прописано је да о правима и дужностима државних службеника одлучује руководилац решењем, ако овим или другим законом или другим прописом није другачије одређено.

Одредбом члана 37. став 1. и 2. Закона о платама државних службеника и намештеника прописано је да државни службеник има право на накнаду трошкова за долазак на рад и одлазак с рада, за време које је провео на службеном путу у земљи или иностранству, за смештај и исхрану док ради и борави на терену и на накнаду трошкова који су изазвани привременим или трајним премештајем у друго место рада. Услови за накнаду трошкова, њихова висина и начин на који се остварују прописују се уредбом Владе.

Одредбом члана 3. Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника прописано је да се државном службенику и намештенику накнађују трошкови превоза за долазак на рад и за одлазак с рада у висини цене месечне претплатне карте у градском, приградском, односно међуградском саобраћају.

Одредбом члана 47. Посебног колективног уговора за државне органе прописано је да је послодавац дужан да запосленом надокнади трошкове превоза за долазак на рад и за одлазак са рада у висини цене месечне претплатне карте у градском, приградском, односно међуградском саобраћају, односно, ако не постоји саобраћај до места рада запосленог, да надокнади трошкове у висини цене месечне претплатне карте у јавном саобраћају за сличну најближу релацију на основу потврде јавног превозника, ако нема организован сопствени превоз за долазак и одлазак са рада. Изузетно, ако није установљен систем месечне претплатне карте, послодавац може да надокнади трошкове превоза запосленом према цени превозне карте у случају да је организован јавни превоз до места рада, односно према сличној најближој релацији у случају да није организован јавни превоз до места рада или на други начин у складу са одлуком послодавца, а све у складу са средствима обезбеђеним за ове намене и водећи рачуна о принципу економичности располагања финансијским средствима.

Именовани државни службеник, из тачке 1. овог решења, доставио је фотокопију важеће личне карте у којој је наведена адреса њеног пребивалишта у ул. бр., као и својеручно потписану изјаву у којој је навела да живи на наведеној адреси, да за долазак на рад и одлазак с рада има реалну потребу за коришћењем превоза, те да од места њеног становања до места рада постоји организовани јавни градски саобраћај.

Окружни затвор у Зрењанину је дана 2021. године, у циљу утврђивања висине месечне претплатне карте у градском саобраћају прибавио потврду од јавног превозника о цени те карте, на основу које је утврђено да цена месечне претплатне карте за град почев од месеца 2021. године износи динара.

На основу утврђеног чињеничног стања и применом одредби горе цитираних прописа утврђено је да су се у конкретном случају стекли услови да се именованом државном службенику признају трошкови превоза за долазак на рад и за одлазак с рада у износу наведеном у тачки 1. овог решења.

Обрачун и исплата предметних трошкова вршиће се само за дане када је именована долазила на посао, а која чињеница ће се утврђивати на основу дневне евиденције о присутности на раду запослених и радно ангажованих лица у Окружном затвору у Зрењанину.

У случају измене цене месечне претплатне карте у градском саобраћају, а што ће се утврдити на

основу потврде јавног превозника, именованом ће се донети ново, измењено решење о накнади трошкова превоза за долазак на рад и за одлазак с рада.
На основу свега изнетог донето је решење као у изреци.

Упутство о правном средству

Против овог решења државни службеник има право да изјави жалбу Жалбеној комисији Владе, у року од осам дана од дана достављања решења. Жалба се предаје писмено у два примерка на адресу: Окружни затвор у Зрењанину, 23000 Зрењанин, ул. Гундулићева 1А, непосредно или препорученом поштом, а може се изјавити и на записник.

Управник,
.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), Закон о државним службеницима („Сл. гласник РС“, бр.79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07-испр., 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20), Закон о раду ("Сл.гласник РС",бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13,75/14, 13/17-одлука УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење) и Посебан колективни уговор за државне органе („Сл.гласник РС“, бр. 38/19 и 55/20)

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О НЕПЛАЋЕНОМ ОДСУСТВУ СА РАДА

Које на основу чл. 28. став 1, 251. и 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), чл. 4. став 1, 16. и 140. став 1. Закона о државним службеницима („Сл. гласник РС“, бр.79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07-испр., 116/08, 104/09, 99/14, 95/18 и 157/20), чл. 78. став 1. и 2. Закона о раду ("Сл.гласник РС",бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13,75/14, 13/17-одлука УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење), чл. 17. став 2, 3. и 4. Посебног колективног уговора за државне органе („Сл.гласник РС“, бр. 38/19 и 55/20), у поступку решавања писаног захтева за неплаћено одсуство државног службеника, број 131-2479/21-04 од 07.09.2021. године, доноси управник завода.

Конкретни примери о поступању

Број: 131-2479-1/2021-04

Датум: 07.09.2021.године

РЕШЕЊЕ

о неплаћеном одсуству са рада

1. Државном службенику,, распоређеној на извршилачком радном месту..... у Одсеку за третман у Окружном затвору у Зрењанину у звању, а на њен лични захтев, ОДОБРАВА СЕ одсуство са рада без накнаде зараде (**неплаћено одсуство**) у трајању од **19 (деветнаест) радних дана**, почев од дана **15.10.2021.године до 10.11.2021. године**.
2. Државни службеник из тачке 1. овог решења дужна је да се јави на рад дана **14.11.2021.године**.
3. За време неплаћеног одсуства државном службенику мирују права и обавезе из радног односа.

Образложење

Одредбом члана 28. став 1. и члана 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да заводом руководи управник завода и да исти одлучује о правима, обавезама и

одговорностима из радног односа унутар завода.

Одредбом члана 251. наведеног Закона прописано је да се на запослена лица у Управи примењују одредбе закона којима се уређују права и дужности државних службеника и намештеника, ако овим законом није другачије одређено.

Одредбом члана 4. Закона о државним службеницима прописано је да на права и дужности државних службеника који нису уређени овим или посебним законом или другим прописима примењују се општи прописи о раду и посебан колективни уговор за државне органе.

Одредбом члана 78. Закона о раду прописано је да послодавац може запосленом да одобри одсуство без накнаде зараде (неплаћено одсуство) (став 1); за време неплаћеног одсуства запосленом мирују права и обавезе из радног односа, ако за поједина права и обавезе законом, општим актом и уговоом о раду није другачије одређено (став 2).

Одредбом члана 17. Посебног колективног уговора за државне органе прописано је да на лични захтев послодавац ће одобрити запосленом неплаћено одсуство до 90 дана, које се може користити једном, у периоду од пет година, уколико одсуство запосленог не би битно утицало на извршавање послова радног места на које је распоређен (став 2); послодавац може да одобри запосленом неплаћено одсуство у дужем трајању и у другим случајевима, ако одсуство са рада запосленог не утиче битно на организацију рада код послодавца (став 3); право запосленог на неплаћено одсуство и дужина његовог трајања утврђује се решењем (став 4).

Државни службеник,, има заснован радни однос у Окружном затвору у Зрењанину од 10.08.2017.године и према последњем решењу управника завода, број 112-1765/19-04 од 30.07.2019.године, распоређена је на радно место у звању у Одсеку за третман. Именована је дана 07.09.2021.године поднела захтев за неплаћено одсуство са рада, у трајању од 19 радних дана, а које би користила почев од дана 15.10.2021. године.

У поступку испитивања предметног захтева, увидом у персонални досије именоване и у евиденцију о неплаћеном одсуству запослених у Окружном затвору у Зрењанину утврђено је да именована у претходних пет година није користила неплаћено одсуство са рада.

С обзиром на наведено, а у складу са горе цитираним одредбама позитивног права, управник завода, као овлашћено лице послодавца, констатује да су испуњени услови за остваривање права на неплаћено одсуство са рада именоване, те да одсуство именоване неће битно утицати на извршавање послова њеног радног места, као ни на организацију рада завода, будући да у заводу постоји запослени који обавља послове радног места, због чега је уважен њен захтев и одобрено да наплаћено одсуство користи у трајању и времену како је одлучено у тачки 1. изреке овог решења.

По истеку рока који је одобрен за коришћење неплаћеног одсуства са рада именована би била дужна да се врати на рад дана 11.11.2021.године, а с обзиром да је 11.11.2021.године државни празник (Дан примирја у Првом светском рату), који је у складу са чланом 1а. став 2. Законом о државним и другим празницима у Републици Србији („Сл.гласник РС“, бр. 43/01, 101/07 и 92/11) нерадан дан, то је именованој наложено да се јави на рад дана 14.11.2021. године, односно првог наредног радног дана, па је одлучено као у тачки 2. овог решења.

За време неплаћеног одсуства именованој мирују права и обавезе из радног односа.

Са свих горе изнетих разлога одлучено је као у диспозитиву решења.

Упутство о правном средству

Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе у року од 8 (осам) дана од дана достављања решења.

Жалба се предаје у три примерка Окружном затвору у Зрењанину, непосредно или путем поште на адресу: Окружни затвор у Зрењанину, 23000 Зрењанин, улица Гундулићева 1А, а може се изјавити и на записник.

Управник,

.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), Закон о државним службеницима („Сл. гласник РС“, бр.79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07-испр., 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20), Закон о платама државних службеника и намештеника ("Сл.гласник РС", бр.62/06, 63/06-испр, 115/06-испр, 101/07, 99/10,108/13, 99/14и 95/18) и Посебан колективни уговор за државне органе („Сл.гласник РС“, бр. 38/19 и 55/20)

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О ПЛАЋЕНОМ ОДСУСТВУ СА РАДА

Које на основу чл. 28. став 1, 251. и 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 55/2014 и 35/19), чл. 4. став 1, 16. и 140. став 1. Закона о државним службеницима („Сл. гласник РС“, бр.79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07-испр., 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20), члана 32. Закона о платама државних службеника и намештеника ("Сл.гласник РС", бр.62/06, 63/06-испр, 115/06-испр, 101/07, 99/10,108/13, 99/14и 95/18), члана 16. став 1. тачка 3. и став 5. Посебног колективног уговора за државне органе („Сл.гласник РС“, бр. 38/19 и 55/20), у поступку решавања захтева за плаћено одсуство државног службеника, , доноси управник завода.

Конкретни примери о поступању

Број: 132-2781-1/2021-04

Датум: 17.12.2021.године

РЕШЕЊЕ

о плаћеном одсуству са рада

1. Државном службенику, , распоређеној на извршилачком радном месту у звању у Одсеку за обуку и упошљавање у Окружном затвору у Зрењанину, ОДОБРАВА СЕ плаћено одсуство са рада у трајању од 6 (шест) радних дана, због полагања државног стручног испита који је обавезан услов за рад на радном месту на које је распоређена.
2. Државни службеник ће одсуствовати са рада у периоду од 20.12. - 27.12.2021.године, а дужна је да се јави на рад дана 28.12.2021.године.
3. За време одсуства са рада државни службеник има право на накнаду плате која се обрачунава и исплаћује у истом износу као да је радио.

Образложење

Одредбом члана 28. став 1. и члана 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да заводом руководи управник завода и да исти одлучује о правима, обавезама и одговорностима из радног односа унутар завода.

Одредбом члана 251. наведеног Закона прописано је да се на запослена лица у Управи примењују одредбе закона којима се уређују права и дужности државних службеника и намештеника, ако овим законом није другачије одређено.

Одредбом члана 4. Закона о државним службеницима прописано је да на права и дужности државних службеника који нису уређени овим или посебним законом или другим прописима примењују се општи прописи о раду и посебан колективни уговор за државне органе.

Одредбом члана 16. став 1. тачка 3. Посебног колективног уговора за државне органе прописано је да запослени има право на плаћено одсуство са рада у случају полагања стручног испита који је обавезан услов за рад на радном месту на које је распоређен - до 7 радних дана (став 1.); да се плаћено одсуство одобрава на писмени захтев запосленог, под условом да је запослени приложио одговарајућу документацију (доказ о постојању правног основа за коришћење плаћеног одсуства) (став 5.).

Одредбом члана 32. Закона о платама државних службеника и намештеника прописано је да док користи годишњи одмор и плаћено одсуство које му је одобрено према општим прописима о раду или посебном колективном уговору за државне органе, државни службеник има право на накнаду плате која се обрачунава и исплаћује у истом износу као да је радио.

Државни службеник, , поднела је дана 17.12.2021.године, захтев за плаћено одсуство са рада у трајању од 6 радних дана, од дана 20.12.2021. године, а због полагања стручног испита, уз

који захтев је приложила Обавештење Покрајинског секретаријата за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице Нови Сад, број 128-...../2021 од 30.11.2021. године, којим је одређен датум за полагање стручног испита - 27. децембар 2021.године.

На основу захтева и приложених доказа, а у складу са свим горе наведеним, донето је решење као у диспозитиву.

Упутство о правном средству

Против овог решења државни службеник има право да изјави жалбу Жалбеној комисији Владе, у року од осам дана од дана достављања решења.

Жалба се предаје писмено у два примерка на адресу: Окружни затвор у Зрењанину, 23000 Зрењанин, ул. Гундулићева 1А, непосредно или препорученом поштом, или усмено на записник.

Управник,
.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), Закон о државним службеницима („Сл. гласник РС“, бр.79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07-испр., 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20), Посебан колективни уговор за државне органе („Сл.гласник РС“, бр. 38/19 и 55/20) и Закон о буџету Републике Србије за 2021.годину („Службени гласник РС“, бр. 149/2020 и 40/2021).

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О ПРАУ НА ИСПЛАТУ ЈУБИЛАРНЕ НОВЧАНЕ НАГРАДЕ

Које на основу чл. 28. став 1, 251. и 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), члана 140. став 1. Закона о државним службеницима („Сл. гласник РС“, бр.79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07-испр., 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20), члана 46. Посебног колективног уговора за државне органе („Сл.гласник РС“, бр. 38/19 и 55/20), а у вези са чланом 17. став 1. Закона о буџету Републике Србије за 2021.годину („Службени гласник РС“, бр. 149/2020 и 40/2021), доноси управник завода.

Конкретни примери о поступању

Број: 121-1587/2021-01

Датум: 30.06.2021.године

РЕШЕЊЕ

о праву на исплату јубиларне новчане награде

Државном службенику,, распоређеном на извршилачком радном месту у звању у Служби за у Окружном затвору у Зрењанину, УТВРЂУЈЕ СЕ право на исплату јубиларне новчане награде за навршених 30 (тридесет) година рада у државним органима, у износу од = 111.695,48 динара, која ће се исплатити у месецу јулу 2021.године на текући рачун именованог.

Образложење

Одредбом члана 28. став 1. и члана 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да заводом руководи управник завода и да исти одлучује о правима, обавезама и одговорностима из радног односа унутар завода.

Одредбом члана 251. наведеног Закона прописано је да се на запослена лица у Управи примењују одредбе закона којима се уређују права и дужности државних службеника и намештеника, ако овим законом није другачије одређено.

Одредбом члана 140. став 1. Закона о државним службеницима, прописано је да о правима и дужностима државних службеника одлучује руководилац решењем.

Одредбом члана 46. Посебног колективног уговора за државне органе прописано је да запослени има право на јубиларну новчану награду у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса по запосленом у Републици Србији према објављеном податку органа надлежног за послове статистике за последњи месец у претходној календарској години у односу на календарску годину у којој се јубиларна награда остварује, с тим што се висина новчане награде увећава за 30% при сваком наредном остваривању тог права, тако да се исплаћује:

- 1) За 10 година рада у радном односу - у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса;
- 2) За 20 година рада у радном односу - у висини новчане награде из тачке 1) овог става увећане за 30%;
- 3) За 30 година рада у радном односу - у висини новчане награде из тачке 2) овог става увећане за 30%;
- 4) За 35 година рада у радном односу - у висини новчане награде из тачке 3) овог става увећане за 30%.
- 5) За 40 година рада у радном односу - у висини новчане награде из тачке 4) овог става увећане за 30%.

Запослени остварује право на јубиларну награду за навршених 10, 20, 30, 35 и 40 година рада проведених у радном односу у државном органу, органу аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе, без обзира на то у ком органу је запослени остваривао права из радног односа.

Код утврђивања права на јубиларну награду рачунају се и године рада код послодавца од кога је надлежни орган преузео надлежности, послове и запослене.

Запосленима се исплаћује јубиларна награда у року од 30 дана од дана када запослени стиче право на јубиларну новчану награду, осим запосленима које стичу право на јубиларну новчану награду у јануару текуће године, којима се јубиларна награда исплаћује одмах по објављивању податка органа надлежног за послове статистике.

Право из става 1. овог члана, остварују сви запослени који почев од 22. марта 2019. године навршавају 10, 20, 30, 35 и 40 година рада у радном односу у складу са овим чланом

Одредбом члана 45. став 5. Закона о буџету за 2021. годину прописано је да у складу са чланом 2. тачка 31), чланом 54. и чланом 56. став 4. Закона о буџетском систему ("Службени гласник РС", бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 - исправка, 108/13, 142/14, 68/15 - др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/19 и 72/19) у буџетској 2021. години, неће се вршити обрачун и исплата поклона у новцу, божићних, годишњих и других врста награда и бонуса и примања запослених ради побољшања материјалног положаја и услова рада, као и других примања из члана 120. став 1. тачка 4) Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - УС, 113/17 и 95/18 - аутентично тумачење), предвиђених посебним и појединачним колективним уговорима и другим актима, за директне и индиректне кориснике буџетских средстава локалне власти, осим јубиларних награда за запослене и новчаних честитки за децу запослених.

Просечна месечна зарада без пореза и доприноса по запосленом у Републици Србији за месец децембар 2020. године објављена је у "Сл.гласнику РС", бр. 17/2021 и износи 66.092,00 динара, а која увећана у висини новчане награде из тачке 2) члана 46. Посебног колективног уговора за државне органе за 30%, износи 111.695,48 динара.

Увидом у персонални досије државног службеника,, утврђено је да је именовани 30. јуна 2021. године навршио 30 (тридесет) година рада у државном органу, због чега је остварио право на новчану јубиларну награду у висини утврђеној горе цитираном одредбом члана 46. став 1. тачка 3) Посебног колективног уговора, а која ће се исплатити у месецу јулу 2021. године, у складу са одредбом члана 46. став 3. Посебног колективног уговора за државне органе.

Са изнетих разлога, одлучено је као у диспозитиву решења.

Упутство о правном средству

Против овог решења може се изјавити жалба у року од 8 (осам) дана од дана достављања решења.

Жалба се изјављује Жалбеној комисији Владе, а предаје Окружном затвору у Зрењанину, ул. Гундулићева бр. 1А, 23000 Зрењанин, непосредно или путем поште у три примерка, а може се изјавити и на записник.

Управник,

.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), Закон о државним службеницима („Сл. гласник РС“, бр.79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07-испр., 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20) и Посебан колективни уговор за државне органе ("Сл.гласник РС", бр. 38/19 и 55/20).

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О ОСТВАРИВАЊУ ПРАВА НА СОЛИДАРНУ ПОМОЋ

Које на основу чл. 28. став 1, 251. и 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција („Сл.гласник РС“, бр. 55/14 и 35/19), чл. 16. ст. 1. и 140. став 1. Закона о државним службеницима („Сл.гласник РС“, бр. 79/05, 81/05-испр, 83/05-испр, 64/07, 67/07-испр, 116/08, 104/09, 99/14, 95/18 и 157/20), члана 45. став 1. тачка 8) Посебног колективног уговора за државне органе ("Сл.гласник РС", бр. 38/19 и 55/20), поступајући по захтеву за исплату солидарне помоћи, државног службеника , број 121-1144/21-01 од 02.04.2021.године, доноси управник завода

Конкретни примери о поступању

Број: 112-1144-1/2021-01

Датум: 07.04.2021.године

РЕШЕЊЕ

о остваривању права на солидарну помоћ

1. Уважава се захтев државног службеника,, па се истом признаје право на исплату солидарне помоћи за случај рођења детета.
2. Висина солидарне помоћи из тачке 1. овог решења именованом државном службенику признаје се у износу од = 63.109.00 динара.
3. За исплату солидарне помоћи именованом државном службенику надлежно је Одељење за материјално-финансијске послове у Управи за извршење кривичних санкција, Београд.

Образложење

Државни службеник,, запослен у Окружном затвору у Зрењанину, доставио је дана 02.04.2021.године молбу, заведену под пословним бројем 121-1144/21-01, којом тражи да му се исплати солидарна помоћ због рођења детета, уз коју молбу је приложио као доказ Извод из матичне књиге рођених за матично подручје Зрењанин од дана 25.03.2021. године. На основу приложеног доказа, утврђено је да је уписан као отац детета, а увидом у кадровску евиденцију запослених у Окружном затвору у Зрењанину утврђено је да његов брачни друг није запослен у овом заводу. На тако утврђено чињенично стање примењено је следеће материјално право:

Одредбом члана 28. став 1. и 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да заводом руководи управник завода и да исти одлучује о правима, обавезама и одговорностима из радног односа унутар завода.

Одредбом члана 251. наведеног Закона прописано је да се на директора Управе и запослена лица у Управи примењују одредбе закона којима се уређују права и дужности државних службеника и намештеника, ако овим законом није другачије одређено.

Одредбом члана 140. став 1. Закона о државним службеницима, прописано је да о правима и дужностима државног службеника одлучује руководиоца решењем, ако овим или другим законом или другим прописом није другачије одређено.

Одредбом члана 45. Посебног колективног уговора за државне органе прописано је да запослени има право на солидарну помоћ за случај рођења детета у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике (став 1. тачка 8.); У случају да су оба родитеља запослена у државном органу, право из става 1. тачка 8) овог члана, остварује мајка детета (став 7.).

Према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике објављеном у „Сл. гласнику РС“, број 30/2021, просечна зарада без пореза и доприноса у Републици Србији износи 63.109,00 динара.

Код оваког утврђеног чињеничног стања, приложених доказа и примењеног материјалног права на несумњив начин је утврђено да је испунио услове за остваривање права на солидарну помоћ за случај рођења детета, који су прописани Посебним колективним уговором за државне органе, због чега је уважен њен захтев и признато право на исплату наведене помоћи у износу од 63.109,00 динара, а што представља висину просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији за месец јануар 2021. године, која је у моменту утврђивања предметног права последња обављена од стране органа надлежног за послове статистике.

Захтев за исплату солидарне помоћи именованом овај завод ће проследити Одељењу за материјално-финансијске послове -Управи за извршење кривичних санкција, Београд, с обзиром да је за реализацију утврђеног права на солидарну помоћ задужено наведено Одељење.

На основу свега изнетог одлучено је као у диспозитиву.

Упутство о правном средству

Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе Републике Србије у року од 8 (осам) дана од дана достављања решења. Жалба се предаје Окружном затвору у Зрењанину непосредно или путем поште на адресу: Окружни затвор у Зрењанину, 23000 Зрењанин, ул. Гундулићева 1А, у три примерка, а може се изјавити и на записник.

Управник,

.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), и Закон о државним службеницима („Сл. гласник РС“, бр.79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07-испр., 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20) и Закон о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр.62/06, 63/06-испр., 115/06-испр., 101/07, 99/10, 108/13, 99/14 и 95/18)

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О ПРАВУ НА ДОДАТАК ЗА ПРИПРАВНОСТ

Које на основу чл. 28. став 1, 251. и 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), чл. 16. и 140. став 1. Закона о државним службеницима („Сл.гласник РС“,бр. 79/05,81/05-испр.,83/05-испр.,64/07 и 67/07-испр.,116/08, 104/09, 99/14 , 94/17 , 95/18 и 157/20), чл. 28. и 31. став 1. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр.62/06, 63/06-испр., 115/06-испр., 101/07, 99/10, 108/13, 99/14 и 95/18), наредбе директора Управе за извршење кривичних санкција, број Службено од 11.02.2021. године, плана

приправности управника завода, број 112-504/21-02 од 12.02.2021.године и извештаја о приправности за рад начелника Службе за обезбеђење, број 112-545/21-01 од 19.02.2021.године, доноси управник завода

Конкретни примери о поступању

Број: 112-785/2021-01

Датум: 01.03.2021.године

РЕШЕЊЕ

о праву на додатак за приправност

1. Државном службенику,, распоређеном на извршилачком радном месту у Служби за обезбеђење у звању у Окружном затвору у Зрењанину, **ОДОБРАВА СЕ право на додатак за приправност**, тако што ће му се за **16 сати** приправности, које је остварио у месецу фебруару 2021.године, исплатити **10% вредности сата** његове основне плате.
2. Обрачун и исплата додатка, из тачке 1. овог решења, именованом државном службенику ће се извршити са другим делом плате за месец фебруар 2021.године.

Образложење

Наредбом директора Управе за извршење кривичних санкција од 11.02.2021.године наложено је управнику завода да, поводом државног празника – Дана државности, предузме појачане мере безбедности, између осталог, и на начин да сачини списак државних службеника по данима празника за пасивна дежурства.

Управник завода донео је дана 12.02.2021.године План дежурства - приправности по данима празника за државне службенике запослене у Окружном затвору у Зрењанину, међу којима и за државног службеника и то за дан 16.02.2021.године.

Начелник Службе за обезбеђење доставио је дана 19.02.2021.године извештај за приправност по данима, у којем је наведено да је именовани био у приправности дана 16.02.2021.године, односно 16 сати у месецу фебруару 2021.године.

На тако утврђено чињенично стање примењено је следеће материјално право:

Одредбом члана 28. став 1. и члана 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да заводом руководи управник завода и да исти одлучује о правима, обавезама и одговорностима из радног односа унутар завода.

Одредбом члана 251. наведеног Закона прописано је да се на запослена лица у Управи примењују одредбе закона којима се уређују права и дужности државних службеника и намештеника, ако овим законом није другачије одређено.

Одредбом члана 140. став 1. Закона о државним службеницима, прописано је да о правима и дужностима државних службеника одлучује руководилац решењем, ако овим или другим законом или другим прописом није другачије одређено.

Одредбом члана 28. Закона о платама државних службеника и намештеника прописано је да државни службеник који ван радног времена мора да буде доступан (у приправности) да би ако устреба извршио неки посао свог радног места, има право на додатак за приправност (став 1.). Додатак за сваки сат приправности износи 10% вредности радног сата основне плате државног службеника (став 2.), план приправности доноси руководилац државног органа (став 3.).

Одредбом члана 31. став 1. наведеног Закона прописано је да се право на додатак и висина додатка на основну плату, изузев додатка за време проведено у радном односу, одређује решењем које доноси руководилац органа.

Код оваквог утврђеног чињеничног стања, примењеног материјалног права и приложених доказа на несумњив начин је утврђено да је државни службеник,, дана 16.02.2021.године, ван радног времена, био доступан (у приправности) укупно 16 сати и обавезан да се одазове на позив послодавца да обавља послове уколико се за то укаже потреба, због чега јој је признато право на увећање зараде по основу приправности у износу од 10% вредности радног сата његове основне

плате, а који додатак ће се обрачунати и исплатити са другим делом плате за месец фебруар 2021.године.

Имајући у виду све напред наведено донето је решење као у диспозитиву.

Упутство о правном средству

Против овог решења државни службеник има право да изјави жалбу Жалбеној комисији Владе, у року од осам дана од дана достављања решења.

Жалба се предаје писмено у два примерка на адресу: Окружни затвор у Зрењанину, 23000 Зрењанин, ул. Гундулићева 1А, непосредно или препорученом поштом, или усмено на записник.

Управник,

.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), Закон о државним службеницима („Сл. гласник РС“, бр.79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07-испр., 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20), Закон о платама државних службеника и намештеника („Сл. гласник РС“, бр.62/06,63/06-исправка,115/06-исправка, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14 и 95/18) и Закон о државним и другим празницима у Републици Србији („Сл.гласник РС“, бр.43/01, 101/07 и 92/11)

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О ПРАВУ НА ДОДАТАК ЗА РАД НА ДАН ПРАЗНИКА

Које на основу чл. 28. став 1, 251. и 252. став 2., Закона о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), чл. 16. и 140. став 1. и 2. Закона о државним службеницима („Сл.гласник РС“,бр. 79/05,81/05-испр.,83/05-испр.,64/07 и 67/07-испр.,116/08 , 104/09 , 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20), чл. 25. и 31. став 1. Закона о платама државних службеника и намештеника („Сл. гласник РС“, бр.62/06,63/06-исправка,115/06-исправка, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14 и 95/18), чл. 2. став 2. тачка 2), чл. 2. став 1. тачка 2, чл. 3. и 3а Закона о државним и другим празницима у Републици Србији („Сл.гласник РС“, бр.43/01, 101/07 и 92/11) доноси управник завода.

Конкретни примери о поступању

Број: 131-15-28/2021-01

Датум: 07.05.2021.године

РЕШЕЊЕ

о праву на додатак за рад на дан празника

1.Државном службенику,, распоређеном на извршилачком радном месту у Служби за обезбеђење у Окружном затвору у Зрењанину који је, због организације процеса рада, на дан верског празника – Васкршњи празници, дана 30.04.2021.године радио 5 сати, ОДОБРАВА СЕ исплата додатка за сваки сат рада на дан празника у износу 110% вредности радног сата његове основне плате.

2. Обрачун и исплата додатака из тачке 1. овог решења, именованом државном службенику ће се извршити са исплатом плате за месец април 2021.године.

Образложење

Одредбом члана 28. став 1. и члана 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција прописано

је да заводом руководи управник завода и да исти одлучује о правима, обавезама и одговорностима из радног односа унутар завода.

Одредбом члана 251. наведеног Закона прописано је да се на запослена лица у Управи примењују одредбе закона којима се уређују права и дужности државних службеника и намештеника, ако овим законом није другачије одређено.

Одредбом члана 140. став 1. Закона државним службеницима прописано је да о правима и дужностима државних службеника одлучује руководилац решењем, ако овим или другим законом или другим прописом није другачије одређено.

Одредбом члана 25. Закона о платама државних службеника и намештеника прописано је да државни службеник има право на додатак на основну плату за рад на дан празника који није радни дан. Доплата за сваки сат рада на дан празника који није радни дан износи 110% вредности радног сата основне плате државног службеника.

Одредбом члана 31. став 1. наведеног Закона прописано је да се право на додатак и висина додатка на основну плату, изузев додатка за време проведено у радном односу, одређује решењем које доноси руководилац државног органа, односно лице или тело које је одређено посебним прописом.

Одредбом члана 2. став 1. тачка 2. Закона о државним и другим празницима у Републици Србији прописано је да се у Републици Србији празнује као верски празник – Васкршњи празници почев од Великог петка закључно са другим даном Васкрса.

За припаднике православне вере Васкршњи празници почев од Великог петка закључно са другим даном Васкрса су се у 2021. години празновали почев од 30. априла до 03. маја 2021. године.

Одредбом члана 3. Закона о државним и другим празницима у Републици Србији прописано је да у дане државних и верских празника који се празнују у Републици Србији не раде државни и други органи, привредна друштва и други облици организовања за обављање делатности или услуга, осим на Дан победе који се празнује радно.

Државни и други органи, привредна друштва и други облици организовања за обављање делатности или услуга дужни су да, у складу са законом и прописима донесеним на основу закона, обезбеде непрекидно обављање делатности, односно услуга и у дане државних и верских празника који се празнују у Републици Србији ако би због прекида обављања делатности, односно услуга настале штетне последице за грађане и државу.

Одредбом члана 3а наведеног Закона прописано је да ако један од датума када се празнују државни празници Републике Србије падне у недељу, не ради се првог наредног радног дана.

Увидом у евиденцију о присутности на раду за месец април 2021. године, утврђено је да је именовани радио дана 30. априла 2021. године (Велики петак), због чега му је, а сходно горе цитираним одредбама закона, признато право на додатак на основну плату за рад на дан празника, који ће се, у износу 110% вредности радног сата њене основне плате, а за сваки сат рада на дан празника, исплатити са исплатом плате за месец април 2021. године.

Сходно наведеном, одлучено је као у изреци овог решења.

Упуство о правном средству

Против овог решења државни службеник има право да изјави жалбу Жалбеној комисији Владе, у року од осам дана од дана достављања решења.

Жалба се предаје писмено у два примерка на адресу: Окружни затвор у Зрењанину, 23000 Зрењанин, ул. Гундулићева 1А, непосредно или препорученом поштом, а може се изјавити и на записник.

Управник,
.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19) и Закон о државним службеницима („Сл.гласник РС“, бр. 79/05, 81/05-испр, 83/05-испр, 64/07, 67/07-испр, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20)

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА ЗАСНОВАНОГ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ

Које на основу чл. 28. став 1, 251. и 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција („Сл.гласник РС“, бр. 55/14 и 35/19), чл. 16, 126. став 1, 127. и 140. став 1. Закона о државним службеницима („Сл.гласник РС“, бр. 79/05, 81/05-испр, 83/05-испр, 64/07, 67/07-испр, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20 доноси управник завода

Конкретни примери о поступању

Број: 118-1931/21-02

Датум: 15.07.2021.године

РЕШЕЊЕ

о престанку радног односа заснованог на одређено време

1. Утврђује се да, државном службенику,, која је решењем управника, број 112-142/21-02 од 14.01.2021.године, примљена у Окружни затвор у Зрењанину у радни однос на одређено време због привремено повећаног обима посла који постојећи број државних службеника не може да изврши, најдуже на 6 (шест) месеци, а почев од 16. 01. 2021. године и распоређена на извршилачко радно место у звању у Служби за, **престаје радни однос** у Окружном затвору у Зрењанину закључно са даном **15. 07. 2021. године**, а из разлога протекла времена на који је радни однос заснован.

2. Жалба не одлаже извршење решења.

Образложење

Одредбом члана 28. став 1. и 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да заводом руководи управник завода и да исти одлучује о правима, обавезама и одговорностима из радног односа унутар завода.

Одредбом члана 251. наведеног Закона прописано је да се на директора Управе и запослена лица у Управи примењују одредбе закона којима се уређују права и дужности државних службеника и намештеника, ако овим законом није другачије одређено.

Одредбом члана 140. став 1. Закона о државним службеницима, прописано је да о правима и дужностима државних службеника одлучује руководилац решењем, ако овим или другим законом или другим прописом није друкчије одређено.

Одредбом члана 126. Закона о државним службеницима прописани су начини престанка радног односа, а ставом 1. тачка 1. наведеног члана, прописано је да радни однос државног службеника престаје протеклом времена на које је заснован.

Одредбом члана 127. наведеног Закона прописано је да жалба не одлаже извршење решења којим је утврђен престанак радног односа заснованог на одређено време.

..... је решењем управника, број 112-142/21-02 од 14.01.2021.године, примљена дана 16.01.2021.године у Окружни затвор у Зрењанину у радни однос на одређено време због привремено повећаног обима посла који постојећи број државних службеника не може да изврши, најдуже на 6 (шест) месеци и распоређена на извршилачко радно место у звању у Служби за опште послове.

Како је са даном 15.07.2021.године истекао рок од шест месеци, на који је именована најдуже засновала радни однос, то су се стекли законом утврђени услови за престанак радног односа, па је одлучено је као у диспозитиву решења.

Упутство о правном средству

Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе Републике Србије у року од 8 (осам) дана од дана достављања решења.

Жалба се предаје Окружном затвору у Зрењанину, ул. Гундулићева бр. 1А, непосредно или путем поште у три примерка, а може се изјавити и на записник.

Управник,
.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), Закон о државним службеницима („Сл. гласник РС“, бр.79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07-испр., 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20) и Закон о платама државних службеника и намештеника („Сл. гласник РС“, бр.62/06,63/06-испр.,115/06-испр., 101/07, 99/10, 108/13, 99/14 и 95/18)

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О СЛОБОДНИМ САТИМА

Које на основу чл. 28. став 1, 251. и 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), чл. 16. и 140. став 1. Закона о државним службеницима („Сл.гласник РС“, бр.79/05,81/05-испр.,83/05-испр.,64/07 и 67/07-испр.,116/0 , 104/09, 99/14 , 94/17, 95/18 и 157/20), члана 27. став 1. и 2. Закона о платама државних службеника и намештеника („Сл. гласник РС“, бр.62/06,63/06-испр.,115/06-испр., 101/07, 99/10, 108/13, 99/14 и 95/18) доноси управник завода

Конкретни примери о поступању

Број: 130-5-16/2021-01

Датум: 05.10.2021.године

Решење

о слободним сатима

1. Државном службенику,, распоређеном на извршилачком радном месту у Служби у Окружном затвору у Зрењанину у звању, који је по налогу начелника Службе у месецу септембру 2021. године радио укупно 48 сати дуже од пуног радног времена (44 сата прековремено и 4 сата у оквиру сменског рада), **п р и з н а ј е с е право на 72 слободна сата.**

2. Утврђене слободне сате из тачке 1. овог решења, именовани државни службеник мора искористити најкасније до 31.10.2021.године.

3. Евиденцију о искоришћеним слободним сатима за именованог водиће начелник Службе

Образложење

Одредбом члана 28. став 1. и 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да заводом руководи управник завода и да исти одлучује о правима, обавезама и одговорностима из радног односа унутар завода.

Одредбом члана 251. наведеног Закона прописано је да се на директора Управе и запослена лица у Управи примењују одредбе закона којима се уређују права и дужности државних службеника и намештеника, ако овим законом није другачије одређено.

Одредбом члана 140. став 1. Закона државним службеницима прописано је да о правима и дужностима државних службеника одлучује руководилац решењем, ако овим или другим законом или другим прописом није другачије одређено.

Одредбом члана 27. став 1. и 2. Закона о платама државних службеника и намештеника прописано је да државни службеник за сваки сат који по налогу претпостављеног ради дуже од пуног радног времена (прековремени рад) има право на сат и по слободно. Прековремени рад се месечно

прерачунава у слободне сате, које државни службеник мора искористи у току наредног месеца. На основу евиденције о радном времену запослених у Служби за месец септембар 2021. године, утврђен је укупан број прековремених сати које је именовани остварио у том месецу по налозима за прековремени рад и у оквиру сменског рада, који су потом прерачунати у слободне сате, како је наведено у изреци решења. Именовани је обавезан да утврђене слободне сате искористи најкасније до 31.10.2021. године, а евиденцију о искоришћеним слободним сатима водиће начелник Службе
На основу свега изнетог донето је решење као у диспозитиву.

Упутство о правном средству

Против овог решења државни службеник има право да изјави жалбу Жалбеној комисији Владе, у року од осам дана од дана достављања решења. Жалба се предаје писмено у два примерка на адресу: Окружни затвор у Зрењанину, 23000 Зрењанин, ул. Гундулићева 1А, непосредно или препорученом поштом, или усмено на записник.

Управник,
.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19) и Закон о платама државних службеника и намештеника ("Сл.гласник РС", бр.62/06, 63/06-испр, 115/06-испр, 101/07, 99/10,108/13, 99/14 и 95/18)

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О ПРАВУ НА ДОДАТАК ЗА РАД НОЋУ

Које на основу чл. 28. став 1, 251. и 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), чл. 24. и 31. став 1. Закона о платама државних службеника и намештеника („Сл.гласник РС“, бр.62/06, 63/06-испр., 115/06-испр., 101/07, 99/10 и 108/13, 99/14, 95/18) доноси управник завода

Конкретни примери о поступању

Број: 130-6-37/21-01

Датум: 09.05.2021.године

РЕШЕЊЕ

о праву на додатак за рад ноћу

1. Државном службенику,, распоређеном на извршилачком радном месту у Служби за обезбеђење у Окружном затвору у Зрењанину, који је у току месеца априла 2021. године по потреби службе радио ноћу 24 сата, ОДОБРАВА СЕ исплата додатка на основну плату за сваки сат рада ноћу у износу од 26% вредности радног сата његове основне плате.
2. Обрачун и исплата додатка, из тачке 1. овог решења, именованом државном службенику ће се извршити са исплатом плате за месец април 2021.године.

Образложење

Одредбом члана 28. став 1. и члана 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да заводом руководи управник завода и да исти одлучује о правима, обавезама и одговорностима из радног односа унутар завода.
Одредбом члана 251. наведеног Закона прописано је да се на запослена лица у Управи примењују одредбе закона којима се уређују права и дужности државних службеника и намештеника, ако

овим законом није другачије одређено.

Одредбом члана 24. Закона о платама државних службеника и намештеника прописано је да државни службеник има право на додатак на основну плату за рад од 22 сата до 6 сати наредног дана (рад ноћу). Dodatak за сваки сат рада ноћу износи 26% вредности радног сата основне плате државног службеника.

Одредбом члана 31. став 1. Закона о платама државних службеника и намештеника прописано је да се право на додатак и висина додатка на основну плату, изузев додатка за време проведено у радном односу, одређује решењем које доноси руководица државног органа, односно лице или тело које је одређено посебним прописом.

Увидом у евиденцију о радном времену запослених у Служби за обезбеђење за месец април 2021. године утврђен је број сати ноћног рада за именованог државног службеника, на основу којег му је признато право на додатак на основну плату како је у диспозитиву решења наведено.

Сходно наведеном, одлучено је као у изреци овог решења.

Упутство о правном средству

Против овог решења државни службеник има право да изјави жалбу Жалбеној комисији Владе, у року од осам дана од дана достављања решења. Жалба се предаје писмено у два примерка на адресу: Окружни затвор у Зрењанину, 23000 Зрењанин, ул. Гундулићева 1А, непосредно или препорученом поштом, или усмено на записник.

Управник,

.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), Закон о државним службеницима („Сл. гласник РС“, бр.79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07-испр., 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20) и Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Управи за извршење кривичних санкција, Пов. бр. 7/21 од 26.01.2021.године

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О ТРАЈНОМ ПРЕМЕШТАЈУ ДРЖАВНОГ СЛУЖБЕНИКА НА ДРУГО ОДГОВАРАЈУЋЕ РАДНО МЕСТО

Које на основу чл. 28. став 1, 251. и 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција („Сл.гласник РС“, бр. 55/14 и 35/19), чл. 16. ст. 1. и 4, 49, 90, 91.92. и 140. став 1. Закона о државним службеницима („Сл.гласник РС“, бр. 79/05, 81/05-испр, 83/05-испр, 64/07, 67/07-испр, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20) и члана 43. редни број 794. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Управи за извршење кривичних санкција, Пов. бр. 7/21 од 26.01.2021.године, који је ступио правну на снагу 21.05.2021.године доноси управник завода.

Конкретни примери о поступању

Број: 112-2145/2021-01

Датум: 19.06.2021.године

РЕШЕЊЕ

о трајном премештају државног службеника на друго одговарајуће радно место

Државни службеник,, ТРАЈНО СЕ ПРЕМЕШТА са извршилачког радног места у звању у Служби за обезбеђење, на извршилачко радно место у звању у Служби за обезбеђење у Окружном затвору у Зрењанину, због потребе рада, а почев од 20. јула 2021.године.

Образложење

Одредбом члана 28. став 1. и 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да заводом руководи управник завода и да исти одлучује о правима, обавезама и одговорностима из радног односа унутар завода.

Одредбом члана 251. наведеног Закона прописано је да се на директора Управе и запослена лица у Управи примењују одредбе закона којима се уређују права и дужности државних службеника и намештеника, ако овим законом није другачије одређено.

Одредбом члана 140. став 1. Закона о државним службеницима, прописано је да о правима и дужностима државног службеника одлучује руководиоцац решењем, ако овим или другим законом или другим прописом није другачије одређено.

Одредбом члана 49. Закона о државним службеницима прописано је да при попуњавању извршилачког радног места предност има премештај државног службеника из истог државног органа, са напредовањем или без њега.

Одредбом члана 90. Закона о државним службеницима прописано је да државни службеник може, због потребе рада, да буде трајно или привремено премештен на друго одговарајуће радно место у истом државном органу или привремено премештен у други државни орган. За премештај државног службеника због потребе рада није потребна сагласност државног службеника.

Одредбом члана 91. наведеног Закона прописано је да одговарајуће радно место јесте оно чији се послови раде у истом звању као послови радног места са кога се државни службеник премешта и за које државни службеник испуњава све услове.

Одредбом члана 92. наведеног Закона прописано је да државни службеник може да буде трајно премештен на друго одговарајуће радно место у истом државном органу, ако то налажу организација или рационализација послова или други оправдани разлози.

Одредбом члана 43. тачка 794. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Управи за извршење кривичних санкција у Служби за обезбеђење систематизовано је радно место организатор послова обезбеђења за притворена лица које је разврстано у звање надзорника и за чије се обављање захтева и стечено високо образовање образовање на основним академским студијама у овиму од најмање 180 ESPB, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању од најмање три године, положен испит за звање надзорника и најмање три године радног искуства у Служби за обезбеђење, односно на истим или одговарајућим пословима у складу са законом, као и потребне компетенције за рад на радном месту.

Увидом у персонални досије државног службеник,, утврђено је да је именовани обавља послове у Служби за обезбеђење на радном месту у звању Именовани има стечено високо образовање на основним академским студијама обима 180 ESPB, има положен испит за звање надзорника и више од три године радног искуства у Служби за обезбеђење, као и потребне компетенције за рад на радном месту организатор послова обезбеђења за притворена лица у Служби за обезбеђење.

Увидом у кадровску евиденцију запослених у Окружном затвору у Зрењанину утврђено је да је послове радног места обављао државни службеник,, који је дана 20.07.2021.године распоређен на радно место начелник Службе за обезбеђење, и тиме је од тог дана упражњено наведено радно место.

Због потребе процеса и организације рада у Служби за обезбеђење, у циљу ефикаснијег обављања послова и извршавања задатака неведене Службе, посебно на пословима организације рада припадника службе за обезбеђење у раду са осуђеним и прекршајно кажњеним лицима; обезбеђења законитог, правилног, благовременог и ефикасног извршења послова у заводу; пружању потребне стручне помоћи радницима обезбеђења; вршењу непосредне контроле извршења послова, примене овлашћења, одржавања исправности наоружања и друге опреме; усклађивања рада припадника обезбеђења са осталим службама и одсецима у заводу; старању о пријему осуђених и прекршајно кажњених лица, њиховом смештају и упознавању са правима и обавезама; сарађивању са Одсеком за третман, обављању и других послова по налогу начелника, одлучено је да се почев од 20.07.2021.године,, који испуњава потребне законске услове, има одговарајућу стручну спрему, положен стручни испит, потребно радно искуство и компетенције

за рад, трајно премести на упражњено радно место организатор послова обезбеђења за притворена лица у звању надзорника у Служби за обезбеђење, које је утврђено одредбом члана 43. тачка 794. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Управи за извршење кривичних санкција и које је одговарајуће у смислу горе цитиране одредбе члана 91. Закона о државним службеницима.
Са изнетих разлога одлучено као у изреци решења.

Упутство о правном средству

Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе Републике Србије у року од 8 (осам) дана од дана достављања решења.

Жалба се у три примерка предаје Окружном затвору у Зрењанину непосредно или путем поште на адресу: Окружни затвор у Зрењанину, 23000 Зрењанин, ул. Гундулићева 1А, а може се изјавити и на записник.

Управник,
.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл.гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), и Закон о државним службеницима („Сл. гласник РС“, бр.79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07-испр., 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20) и Закон о платама државних службеника и намештеника („Сл. гласник РС“, бр.62/06,63/06-исправка,115/06-исправка, 101/07,99/10 и 108/13, 99/14 и 95/18)

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О ИСПЛАТИ ДОДАТКА ЗА ПРЕКОВРЕМЕНИ РАД

Које на основу чл. 28. став 1, 251. и 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), чл. 16. и 140. став 1. Закона о државним службеницима („Сл.гласник РС“, бр. 79/05,81/05-испр.,83/05-испр.,64/07 и 67/07-испр.,116/08,104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20), члана 27. став 5. и 6. Закона о платама државних службеника и намештеника („Сл. гласник РС“, бр.62/06,63/06-исправка,115/06-исправка, 101/07,99/10 и 108/13, 99/14 и 95/18) доноси управник завода.

Конкретни примери о поступању

Број: 130-7-28/21-01

Датум: 05.10.2021.године

РЕШЕЊЕ

о исплати додатка за прековремени рад

- Државном службенику,, распоређеном на извршилачком радном местуу Служби за обезбеђење у Окружном затвору у Зрењанину у звању, ПРИЗНАЈЕ СЕ право на **додатак за прековремени рад**, тако што ће му се за **2 сата прековременог рада**, остварених у месецу августу 2021.године, исплатити вредност сата његове основне плате увећано за **26%**.
- Исплата додатка за прековремени рад запосленом, из тачке 1. овог решења, извршиће се са обрачуном и исплатом другог дела плате за септембар 2021.године.

Образложење

Одредбом члана 28. став 1. и члана 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да заводом руководи управник завода и да исти одлучује о правима, обавезама и одговорностима из радног односа унутар завода.

Одредбом члана 251. наведеног Закона прописано је да се на запослена лица у Управи примењују одредбе закона којима се уређују права и дужности државних службеника и намештеника, ако овим законом није другачије одређено.

Одредбом члана 140. став 1. Закона о државним службеницима, прописано је да о правима и дужностима државних службеника одлучује руководиоца решењем, ако овим или другим законом или другим прописом није другачије одређено.

Одредбом члана 27. став 5. и 6. Закона о платама државних службеника и намештеника прописано је да државном службенику коме због природе послова радног места не буде омогућено да у току наредног месеца искористи слободне сате, за сваки сат прековременог рада исплатиће се вредност сата основне плате државног службеника увећано за 26%, као и да се право на додатак за прековремени рад утврђује решењем руководиоца органа са навођењем разлога због којих државни службеник не може да искористи слободне сате.

На основу евиденције о радном времену запослених у Служби за обезбеђење утврђен је укупан број прековремених сати које је именовани државни службеник остварио у месецу августу 2021. године, а на основу извештаја начелника Службе за обезбеђење Окружног затвора у Зрењанину, утврђени су разлози због којих именовани остварене прековремене сате из наведеног периода није могао да искористи као слободне сате у току месеца септембра 2021. године.

Како се наводи у извештају, наведене слободне сате именовани није искористио, јер су запослени у Служби за обезбеђење и током месеца септембра 2021. године, били додатно ангажовани због великог броја лица лишених слободе у установи. Наиме, због већег прилива лица лишених слободе, повећаног броја спровођења истих у судове, на специјалистичке здравствене прегледе и у друге установе, јавила се потреба да се именовани, као и други запослени у Служби за обезбеђење константно ангажују, како се не би нарушила безбедност установе. У извештајном периоду извршен је велики број спровођења ван завода, а због недостатка специјалних возила спровођења су морала бити реализована и у преподневним и поподневним часовима.

Такође, због одржавања безбедности у затвору вршени су редовни и ванредни претреси, обезбеђиване су посете, због којих су додатно ангажовани запослени у Служби за обезбеђење.

У извештајном периоду један број запослених у Служби за обезбеђење одсуствовао је са рада због коришћења годишњих одмора. Тренутни број запослених у Служби за обезбеђење не покрива све радне тачке, због чега су се, ради несметаног обављања редовних послова, морали додатно ангажовати запослени.

Природа послова радног места на које је именовани државни службеник распоређен захтева обиман рад, јер се послови морају обављати несмањеним интензитетом и континуирано 24 часа током читаве године. Отуда би коришћење слободних сати од стране државног службеника, при постојећем броју државних службеника и обиму посла, довело у питање квалитетно и ажурно извршење задатака из делокруга државног органа.

С обзиром на изнето, одлучено је да се именованом за сате прековременог рада, које је остварио у августу 2021. године, а који нису могли бити искориштени као слободни сати у току наредног месеца, исплати додатак за прековремени рад у вредности сата основне плате увећано за 26%, са обрачуном и исплатом другог дела плате за месец септембар 2021. године, па је донето решење као у диспозитиву.

Упутство о правном средству

Против овог решења државни службеник има право да изјави жалбу Жалбеној комисији Владе, у року од осам дана од дана достављања решења.

Жалба се предаје писмено у два примерка на адресу: Окружни затвор у Зрењанину, 23000 Зрењанин, ул. Гундулићева 1А, непосредно или препорученом поштом, или усмено на записник.

Управник,
.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција („Сл.гласник РС“, бр.55/2014 и 35/2019), Закон о државним службеницима („Сл.гласник РС“, бр. 79/2005, 81/2005-испр, 83/2005-испр, 64/2007, 67/2007-испр, 116/2008, 104/2009, 99/2014, 34/2017, 95/2018 и 157/2020) и Закон о платама државних службеника и намештеника („Сл.гласник РС“, бр. 62/2006, 63/2006-испр, 115/2006-испр, 101/2007, 99/2010, 108/2013, 99/2014, 95/2018 и 14/2022)

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О УДАЉЕЊУ ДРЖАВНОГ СЛУЖБЕНИКА

Које на основу чл. 28. став 1, 251, 252. став 2. и 267. став 1. Закона о извршењу кривичних санкција („Сл.гласник РС“, бр.55/2014 и 35/2019), чл. 116. став 1. и 2. и 117. став 1. и 2. Закона о државним службеницима („Сл.гласник РС“, бр. 79/2005, 81/2005-испр, 83/2005-испр, 64/2007, 67/2007-испр, 116/2008, 104/2009, 99/2014, 34/2017, 95/2018 и 157/2020), члана 35. став 1. Закона о платама државних службеника и намештеника („Сл.гласник РС“, бр. 62/2006, 63/2006-испр, 115/2006-испр, 101/2007, 99/2010, 108/2013, 99/2014, 95/2018 и 14/2022), а у вези са Закључком о покретању дисциплинског поступка против државног службеника,, број 116-557/2021-01 од 31.03.2021.године, доноси управник завода.

Конкретни примери о поступању

Број: 116-558/2021-01

Датум: 31.03.2021.године

РЕШЕЊЕ

о удаљењу са рада

1. Државни службеник,, распоређен на извршилачком радном месту у звању у Служби за Окружног затвора у Зрењанину, против којег је Закључком, број 116-557/2021-01 од 31.03.2021.године, покренут дисциплински поступак због теже повреде радне обавезе и дужности из члана 266. став 3. тачка 1) Закона о извршењу кривичних санкција („Сл.гласник РС“, бр. 55/14) – пријем поклона од лица лишеног слободе, УДАЉАВА СЕ са рада почев од 31. марта 2021.године, због тога што би његово присуство на раду штетило интересу Окружног затвора у Зрењанину.
2. Удаљење именованог са рада из тачке 1. овог решења трајаће до окончања дисциплинског поступка.
3. За време удаљења са рада именованом државном службенику припада право на накнаду плате која износи 50% основне плате за месец фебруар 2021.године.
4. Жалба не одлаже извршење решења.

Образложење

Одредбом члана 28. став 1. и 252. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да заводом руководи управник завода и да исти одлучује о правима, обавезама и одговорностима из радног односа унутар завода.

Одредбом члана 251. наведеног Закона прописано је да се на директора Управе и запослена лица у Управи примењују одредбе закона којима се уређују права и дужности државних службеника и намештеника, ако овим законом није другачије одређено.

Одредбом члана 116. став 1. и 2. Закона о државним службеницима прописано је да државни службеник против кога је покренут дисциплински поступак због теже повреде дужности може да се удаљи с рада до окончања дисциплинског поступка ако би његово присуство на раду штетило интересу државног органа или ометало вођење дисциплинског поступка, као и да решење о удаљењу с рада доноси руководиоца или дисциплинска комисија, у зависности од тога ко води дисциплински поступак.

Закључком број 116-557/2021-01 од 31.03.2021.године покренут је дисциплински поступак против

државног службеника,, због основане сумње да је учинио тежу повреду радних обавеза и дужности утврђену одредбом чланом 266. став 3. тачка 1) Закона о извршењу кривичних санкција („Сл.гласник РС“, бр. 55/14) – пријем поклона од лица лишеног слободе.

Радње које је предузео државни службеник, током обављања службене дужности описане у предметном Закључку, а које је и сам описао у својој изјави од 30.03.2021.године, из којих је и произашло правно обележје повреде дужности из радног односа – примање поклона од лица лишеног слободе, су такве природе да никако не доприносе очувању и подстицању поверења јавности у интегритет, законитост рада и непристрасност овог завода.

Наиме, државни службеник је лице које обавља послове из делокруга органа државне управе. Послови које обављају државни службеници имају изузетно велики значај, јер обављањем тих послова омогућава се да држава врши своју власт и због тога је и њихова одговорност посебно изражена. Само постојање сумње да је државни службеник у обављању својих дужности, примањем поклона, сукобио приватни са јавним интересом може да наруши углед и поверење јавности у интегритет државног органа и државне службе и тиме им нанесе штету.

Због наведеног, управник је оценио да је, у конкретном случају, у интересу овог завода да се именовани државни службеник удаљи са рада док се предметни дисциплински поступак не оконча.

За време удаљења са рада, а сходно цитираној одредби члана 35. став 1. Закона о платама државних службеника и намештеника, именовани државни службеник има право на накнаду плате која износи 50% плате за месец фебруар 2021.године, односно за месец који претходи месецу у коме је донесено ово првостепено решење о удаљењу.

Сходно цитираној одредби члана 117. став 2. Закона о државним службеницима жалба не одлаже извршење решења.

Са изнетих разлога одлучено је као у изреци решења.

Упутство о правном средству

Сходно одредби члана 117. став 1. Закона о државним службеницима, на решење о удаљењу с рада државни службеник може да изјави жалбу Жалбеној комисији Владе Републике Србије у року од пет дана од дана пријема решења.

Жалба се подноси Окружном затвору у Зрењанину, ул. Гундулићева бр.1А, 23000 Зрењанин, непосредно или путем поште у три примерка, а може се изјавити и на записник.

Управник,
.....

Поступање

Акт из ког произлази обавеза органа јавне власти

Закон о извршењу кривичних санкција („Сл.гласник РС“, бр. 55/14) и Закон о државним службеницима („Сл. гласник РС“, бр.79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07-испр., 116/08, 104/09, 99/14, 94/17)

Сажет опис поступања

РЕШЕЊЕ О ДИСЦИПЛИНСКОЈ КАЗНИ ДРЖАВНОМ СЛУЖБЕНИКУ

Које на основу чл. 28. став 1, 251, 266. ст.3. тачка 1) и став 4. и члана 267. Закона о извршењу кривичних санкција („Службени гласник Републике Србије“, бр. 55/14), чл. 25. став 1. и 107, 110 став 2. тачка 5), чл. 107. - 115. Закона о државним службеницима („Службени гласник Републике Србије“, бр. 79/05, 81/05-испр., 83/05-испр., 64/07,67/07-испр.,116/08, 104/09, 99/14 и 94/17), у дисциплинском поступку, покренутом Закључком о покретању дисциплинског поступка, број 116-557/2017-01 од 31.03.2017. године, против државног службеника,, због учињене теже радних обавеза и дужности утврђене одредбом члана 266. став 3. тачка 1) Закона о извршењу кривичних санкција („Сл.гласник РС“, бр. 55/14), након одржане усмене и јавне расправе дана

12.04.2017.године, управник завода донео је дана 18.04.2017.године.

Конкретни примери о поступању

Број: 116-557-6/2017-01

Датум: 18.04.2017.године

РЕШЕЊЕ

о дисциплинској казни

1. Државни службеник, са пребивалиштем у, улица бр., запослен у Окружном затвору у Зрењанину, распоређен на извршилачком радном месту у звању у Служби за, дисциплински некажњаван у Окружном затвору у Зрењанину,

ОГЛАШАВА СЕ КРИВИМ

зато што је дана 28. 03. 2017.године око 21:00 часа, у време када је по налогу и распореду рада вршио послове обезбеђења на радној тачки улазна капија у Служби за обезбеђење у Окружном затвору у Зрењанину у улици Гундулићева 1А, способан да схвати значај свога дела и да управља својим поступцима, док је обилаго „ притворско“ двориште (двориште између зграде затвора и зграде суда), дошао до спољњег зида затворске зграде иза којег су собе у којима су смештена притворена лица, стао наспрам прозора собе број 16, из које је притвореник, желећи да га почисти, кроз прозор избацио најпре једну најлон кесу у којој се налазило 5 кутија цигарета марке „Монте Карло“ , која је пала на тло и коју је узео (државни службеник), убрзо потом је притвореник избацио кроз прозор собе 16 и другу најлон кесу у којој се налазила сува кобасица и шунка и коју је у лету ухватио (државни службеник) и задржао; након тога (државни службеник) је те две најлон кесе са горе наведеним садржајем, ставио под џемпер у пределу стомака, прошао кроз посетну салу и отишао у пријемну просторију код капије; потом је, пошто се јавио дежурном завода,, да мора да оде до свог аутомобила (који је био паркиран у улици преко пута зграде затвора), изашао из зграде затвора кроз главна врата носећи при том у десној руци најлон кесе са горе наведеним садржајем, које узео од притвореника и оставио их у свом аутомобилу, а потом се вратио и ушао у зграду затвора кроз главну капију без најлон кесе у руци, иако је знао да су државни службеници дужни да се у вршењу својих послова понашају у складу са Законом и Кодексом понашања државних службеника који државном службенику забрањују пријем поклона од лица лишеног слободе и који налажу државном службенику да поклон врати и о томе обавести непосредно претпостављеног и био свестан да услед оваквог његовог поступања може наступити забрањена последица, али је на исту пристао,

чиме је повредио одредбе члана 25. став 1. Закона о државним службеницима („Сл.гласник РС“, бр. 79/05, 81/05-испр, 83/2005-испр, 64/07, 67/07-испр, 116/08, 104/09, 99/14 и 94/17) и одредбе члана 9. Кодекса понашања државних службеника („Сл.гласник РС“, бр. 29/08, 30/15),

због чега је учинио тежу тежу повреду радних обавеза и дужности утврђену одредбом члана 266. став 3. тачка 1) Закона о извршењу кривичних санкција („Сл.гласник РС“, бр. 55/14) – пријем поклона од лица лишених слободе,

па му се, применом одредбе члана 110. став 2. тачка 5) Закона о државним службеницима („Сл.гласник РС“, бр. 79/05, 81/05-испр, 83/05-испр, 64/07, 67/07-испр, 116/08, 104/09 и 99/14),

ИЗРИЧЕ ДИСЦИПЛИНСКА КАЗНА

Престанак радног односа.

2. Државном службенику радни однос у Окружном затвору у Зрењанину престаје даном коначности овог решења.

3. Свака странка сама сноси своје трошкове проузроковане поступком.

Образложење

Дисциплински поступак против државног службеника,, покренут је Закључком управника Окружног затвора у Зрењанину, број 116-557/2017-01 од 31.03.2017.године, због основане сумње да је починио тежу тежу повреду радних обавеза и дужности утврђену одредбом члана 266. став 3. тачка 1) Закона о извршењу кривичних санкција („Сл.гласник РС“, бр. 55/14) – пријем поклона од лица лишених слободе.

У Закључку се између осталог наводи да је државни службеник,, дана 28. 03. 2017.године око 21:00 часа, у време када је по налогу и распореду рада вршио послове обезбеђења на радној тачки улазна капија у Служби за обезбеђење у Окружном затвору у Зрењанину у улици Гундулићева 1А, док је обилазио „притворско“ двориште (двориште између зграде затвора и зграде суда), примио поклон од притвореника,, тако што му је овај кроз прозор собе број 16 бацио две кесе у којима се налазила шунка и кобасица и пет кутија цигарета марке „Монте Карло“ и које кесе је са наведеним садржајем потом изнео из затвора и ставио у свој аутомобил који је био паркиран у улици Гундулићева, преко пута зграде затвора.

Лице, овлашћено решењем управника, број 112-464/15-02 од 16.03.2015.године, за вођење дисциплинског поступка против запослених у Окружном затвору у Зрењанину,, заказала је усмену расправу и на исту писмено позвала одговорног запосленог, уз поуку да се може бранити преко овлашћеног заступника.

Усмена расправа одржана је дана 12.04.2017.године, о чему је вођен записник под пословним бројем 116-557-5/2017-01 и на истој је присуствовао одговорни запослени. На сачињен записник није било примедби и исти је потписан од стране свих присутних.

Одговорни државни службеник, који се терети за повреду дужности из радног односа, извршио је непосредан увид у документацију, која је као доказни материјал изведена у доказном поступку.

Државни службеник, у својој одбрани је изјавио: „Нисам знао да ће ми дана 28.03.2017. године, у време када сам обилазио двориште притвора, око 21:00 час, бацити кесе кроз прозор. Када је бацио прву кесу ја сам га видео на прозору и рекао шта то ради. Сагнуо сам се и узео кесу да видим шта је у њој и видео сам 5 кутија цигара „Монте Карло“. Потом ми је кроз прозор довикнуо: „Пази, хватај“. Тада сам у лету ухватио и другу кесу у којој су били сухомеснати производи.

Рекао сам да то не ради и да ми тиме прави проблем, а он је рекао да жели да ме части. Било ми је непријатно због свега, збунио сам и однео кесу са цигаретама у свој ауто, који је био паркиран преко пута улице. Сухомеснато сам оставио у орман, нешто појео, а нешто сам бацио.

На питање овлашћеног лица да ли је упознат са процедурама и упутствима које уређују начин обављања послова обезбеђења, пре свега са правилима понашања државних службеника, одговорио је да је упознат и да све то зна и додао: „Ја нисам никада тражио од лица која су у затвору, па ни од њега да ми нешто дају. Мислим да ми је кесе дао, јер је желео да ме части, због тога што је добио казну затвора мању од 30 година“.

На питање овлашћеног лица да ли зна да државни службеник не сме да прими поклон, услугу или другу корист за себе у вршењу службене дужности, одговорио је да зна за то правило и да се истог придржавао.

На питање овлашћеног лица да ли зна да је простор којим се критичног дана кретао покривен видео надзорном, одговорио је да зна где су постављене камере и који простор снимају.

У завршној речи, државни службеник,, изјавио је: „Јако ми је жао што сам се нашао у таквој ситуацији, нисам имао намеру да било шта од било кога узимам; уплашио сам се када ми је бацио кесе, нисам знао шта да радим, па сам непромишљено поступио и исте однео у ауто; јако ме је срамота због начина на који сам поступио; кајаћу се цео живот; знам да сам одговоран и молим да ме најстроже казните, само да задржим посао“.

На усменој расправи, у доказном поступку, у својству сведока саслушани су запослени у Окружном затвору у Зрењанину и то: начелник Службе за обезбеђење,, дежурни завода,, организатор послова обезбеђења за притворена лица,, који су изјавили да у свему остају при наводима у својим извештајима и изјавама које су написали у вези са овим спорним догађајем и који су прочитани у доказном поступку.

У својству сведока саслушан је и притвореник,, који је изјавио да остаје у свему при наводима у изјави коју је написао дана 30.03.2017.године и додао да му је јако тешко због тога што је направио проблем; да никада није тражио никакву услугу од њега, да је само желео да га почаст. На питање овлашћеног лица како је знао да је у то време обилазио двориште, одговорио је да је стајао код прозора собе 16 у којој је смештен и пушио је цигарету и тада је

видео у дворишту; имао је код себе шунку и кобасицу, које је добио претходни дан на посети и цигарете, 5 кутија „Монте Карла“, које је купио на кантини завода, па му ја тада пало на памет да почасте „Нисмо се договарали да му ја то дам, нити је он то од мене тражио. Када сам бацио кесе кроз прозор ми је добио шта то радим и да му тиме правим проблем. Притвореници из других соба су чули тај наш разговор. Иначе, познајем још од средње школе. У том моменту нисам мислио да чиним нешто што није дозвољено“. Одговорни запослени није имао питања за сведоке нити примедбе на њихове исказе.

На усменој расправи, у доказном поступку, прочитани су:

1. Решење управника завода, број 112-1423/16-01 од 25.04.2016.године, о распоређивању државног службеника,, на извршилачко радно место обезбеђења лица лишених слободе у звању старији командир у Служби за обезбеђење које је предвиђено чланом 42. Редни број 781.

Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Управи за извршење кривичних санкција, Пов.бр. 2/16 од 27.01.2016.године.

2. Распоред рада запослених у Служби за обезбеђење за дан 28.03.2017.године, смена од од 19:00 часова 28.03.2017.године до 07:00 часова 29.03.2017.године, у којој су распоређени према радним тачкама следећи државни службеници: – дежурни завода (вођа смене), – капија, – Павиљон I, – Павиљон II и – економија.

3. Решење Вишег суда у Зрењанину, број 2К/15 од 14.03.2017.године, којим је продужен притвор окривљеном

4. Извод из евиденције смештаја притворених лица по собама у Окружном затвору у Зрењанину – Списак по групним собама за дан 27.03.2017.године у којој је евидентирано да је у соби број 16 смештен

5. Изјава притвореника,, од 30.03.2017.године у којој је навео да је дана 28.03.2017.године око девет увече избацио кроз прозор из собе број 16 у двориште две кесе. У једној кеси се налазила сува кобасица и шунка, а у другој цигарете, 5 кутија „Монте Карла“. Те кесе са наведеним садржајем је дао комадиру да га почасте и да му помогне, јер зна да је тешко данас у животу.

6. Изјава државног службеника, од 30.03.2017.године у којој је навео да га је дана 29.03.2017.године око 19:24 часова позвао на мобилни телефон млађи надзорник и да га је обавестио о догађају који се десио 28.03.2017.године око 21:00 часа, док је обављао послове вође смене и био радно ангажован у времену од 19:00 до 07:00, а у којем је старији командир, док је извршавао први обилазак спољњег зида од притворских соба и тзв. притворског дворишта, дворишта између затворске зграде и зграде суда, дошао до собе 16 из које је кроз прозор неко избацио два пакета која је старији командир узео. Потом је са узетим пакетима изашао из установе на улицу, највероватније до својих кола. О наведеном је истог дана у 19:30 обавестио начелника Службе за обезбеђење. У изјави се даље наводи, да је дана 30.03.2017.године око 11:00 часова, по наређењу начелника Службе за обезбеђење,, обавио разговор са притвореником,, који је собни старешина у соби број 16, а везано за догађај који се десио дана 28.03.2017.године око 21:00 час, односно о томе да су два пакета из собе 16 избачена кроз прозор у двориште. Притвореник, му је тада рекао да је он избацио наведене пакете старијем командиру, а што је потом и сам навео и описао у совојој писаној изјави од 30.03.2017.године.

7. Изјава државног службеника, од 31.03.2017.године у којој је навео да му је старији командир по редовној процедури пријавио да иде у обилазак дворишта притвора. У том моменту се (.....) налазио у канцеларији вође смене и пратио је видео надзор. Обилазак дворишта је трајао од 20:52 до 21:00 часа. Током посматрања камера у једном моменту му се учинило да је нешто пролетело кроз двориште које је обилазио. Увеличао је слику и видео да је из правца собе 16 избачено нешто налик пакету. Пропратио је преко камере цео догађај и чекао да ли ће командир нешто да му пријави, пошто је у повратку са обиласка дворишта носио нешто у руци. Командир му није ништа пријавио, већ га је питао да оде до аута који се налазио преко пута од установе да погледа да ли му је у ауту можда новчаник, који не може да нађе. Када је излазио из установе у руци је носио неку или неке кесе. Дан 29.03.2017.године, због сумње у незаконите радње, о свему је обавестио надзорника,

8. Извештај начелника Службе за обезбеђење, број 112-556/2017-01 од 31.03.2017.године у којој је навео: „Пошто сам добио информације од надзорника о спорним радњама старијег командира, извршио сам преглед камера на видео надзору од 28.03.2017.године и утврдио следеће:

Прво сам прегледао спорну ситуацију око избацивања кеса кроз прозор притворске собе бр.16. На камери број 2 (притвор зид) јасно сам видео да старији командир, излази у двориште

око 20:54 часова и креће се средином дворишта ка гаражи. Када је дошао близу жичане оgrade уз гаражу, ту је застао и окренуо се према зиду где се налазе притворске собе бр. 3 на првом спрату и бр.16 која се налази на другом спрату. У 20:54 часова из собе бр.16 сам приметио да је избачена прва кеса тамније боје која је пала на бетон дворишта, ст.ком..... у том тренутку прилази истој и узима је, убрзо око 20:55 часова притвореници из собе бр.16 избацију и другу кесу беле боје коју ст.ком..... хвата у лету и након тога обе кесе у десној руци држи уз тело. Још кратко се задржава окренут према прозорима собе 16, стиче се утисак да разговара се неким притвореником који се налази на прозору собе бр.16. Након тога се враћа средином дворишта према излазу и напушта двориште.

Исто двориште сам прегледао и преко камере бр.7 (Зид Банат) која се налази изнад гараже али једним делом хвата баш део дворишта где се одиграо спорни догађај. Време догађаја је исто, али пошто се на снимку не налази сат, догађај је забележен на 27 и 36 секунду где се виде моменти избацивања кеса.

На камери бр.15 (посетна сала) кроз коју пролази враћајући се из дворишта према дежурани улазне капије, примећујем на снимку бр 2 у 20:56 часова, да више не држи кесе у руци, већ испод џемпера у пределу стомака, а руком је придржавао преко џемпера.

На камери бр.3 (метал детектор врата) снимак бр.4 у 20:57 часова је забележен тренутак повратка из посетне сале у дежурану на улазној капији.

На камери бр.1 (главни улаз) на снимку се види моменат изласка из установе са кесама у руци, време изласка је 21:12 часова, а на снимку је то 34. минут и 6 секунди и након тога повратак без кеса на снимку је то 35. минут и 5 секунди.

Сачувани су и други снимци који прате кретање ст.ком..... нпр. кретање у обилазак кроз посетну салу пре догађаја и слично који нису толико битни за утврђивање одговорности.

Наредио сам надзорнику за притворена лица да узме изјаве од притворених лица из собе бр.16 како би се утврдио садржај кеса и разлог избацивања, као и ко је притвореник који је избацио кесе кроз прозор. Након узимања изјава, утврдио сам да је притвореник избацио две кесе у којима су се налазиле цигарете и сухомеснати производи.

Позвао сам на разговор ст.ком..... и присуству начелнице Службе за опште послове и надзорника за притворена лица Саслушао сам га и узео писмену изјаву, у којој наводи да је у кесама било два бокса цигарета „Монте Карло“ и да је разлог опклада са притвореником у вези са дужином изречене казне. У истом саставу смо саслушали и мл.надзорника, дежурног вођу смене, и такође сам узео писани извештај о догађају од њега“.

9. Такође, извршен је увид у видео запис камера Окружног затвора у Зрењанину и то камера бр. 2 (притвор зид), бр. 7 (зид Баната), бр. 15 (посетна сала),бр. 3 (метал детектор врата), бр. 1 (главни улаз).

- На камери број 2 (притвор зид) види се да излази у двориште око 20:54 часова и креће се средином дворишта ка гаражи. Када је дошао близу жичане оgrade уз гаражу, ту је застао и окренуо се према зиду где се налазе притворска собе бр. 3 на првом спрату и притворска соба бр.16 која се налази на другом спрату. У 20:54 часова из собе бр.16 је избачена прва кеса која је пала на бетон дворишта, у том тренутку прилази истој и узима је, убрзо око 20:55 часова притвореник из собе бр.16 избације и другу кесу беле боје коју хвата у лету и након тога обе кесе у десној руци држи уз тело. Још кратко се задржава окренут према прозорима собе 16 и разговара се неким притвореником који се налази на прозору собе бр.16. Након тога се враћа средином дворишта према излазу и напушта двориште.

- На камери бр.7 (Зид Банат), која се налази изнад гараже и једним делом обухвата део дворишта где се одиграо спорни догађај забележен је моменат избацивања кеса кроз прозор собе 16 и узимања истих од стране (забележен на 27. минути и 36. секунди).

- На камери бр.15 (посетна сала) снимљен је како пролази кроз посетну салу, и одлази према дворишту притвора (снимак бр.1) , затим како се враћа из дворишта и иде према дежурани улазне капије (снимак бр.2). На снимку број 2 у 20:56 часова, види се да не држи кесе у руци, већ их држи испод џемпера у пределу стомака, а руком их придржава преко џемпера. На снимку број 3. види се како излази из затвора кроз главну капију, а на снимку број 4 види се како се враћа у затвор кроз главну капију.

- На камери бр.3 (метал детектор врата) на снимку број 3 види се како одлази у посетну салу. На снимку бр. 4 у 20:57 часова забележен је тренутак повратка из посетне сале у дежурану код улазне капије.

- На камери бр.1 (главни улаз) на снимку се види моменат изласка из установе са кесама које држи у десној руци, време изласка је 21:12 часова, а на снимку је то 34. минут и 6. секунда и након тога

снимљен је и повратак у установу без кеса, на снимку је то 35. минут и 5. секунда.

Одговорни запослени није спорио формалну ваљаност ни једног изведеног доказа.

Одговорни запослени није имао примедбе на изведене доказе нити је предложио извођење других доказа.

Управник је извршио увид у кадровску евиденцију и евиденцију о дисциплинским казнама запослених у Окружном затвору у Зрењанину и утврдио да је државни службеник, , запослен у Окружном затвору у Зрењанину на пословима обезбеђења почев од 01.07.2015.године и да до сада није дисциплински кажњаван. Такође је утврђено да је до премештаја у Окружни затвор у Зрењанину, обављао послове обезбеђење у Служби за обезбеђење и у Окружном затвору у Панчеву од 05.05.2008.године до 01.07.2015.године.

Одбрану одговорног запосленог као и изведене доказе, управник је свестрано анализирао и ценио и то како сваки доказ појединачно, тако и у вези са осталим изведеним доказима, те је утврдио чињенично стање као у изреци решења.

Чињеница да је запослен у Окружном затвору у Зрењанину на пословима обезбеђења и да је распоређен на извршилачко радно место обезбеђење лица лишених слободе у звању старији командир у Служби за обезбеђење, утврђена је на основу увида у кадровску евиденцију запослених у Окружном затвору у Зрењанину и на основу Решења о распоређивању, број 112-1423/16-01 од 25.04.2016.године.

Чињеница да је државни службеник, , у Окружном затвору у Зрењанину обављао послове обезбеђења на радној тачки улазна капија, почев од дана 28.03.2017.године од 19:00 часова до 29.03.2017.године до 07:00 часова и да је у тој смени послове дежурног завода (вођа смене) обављао државни службеник, , утврђена је на основу распореда рада запослених у Служби за обезбеђење Окружног затвора у Зрењанину, изјаве сведока, и одбране одговорног запосленог.

Чињеница да је лице лишено слободе које издржава меру притвора у Окружном затвору у Зрењанину утврђена је на основу решења Вишег суда у Зрењанину, број 2К/15 од 14.03.2017.године.

Чињеница да је притвореник смештен у соби број 16, утврђена је на основу Извода из евиденције смештаја притворених лица по собама у Окружном затвору у Зрењанину– Списак по групним собама за дан 27.03.2017.године и на основу изјаве сведока,

Чињеница да је запослени дана 28.03.2017.године око 21:00 час док је обилазио притворско двориште, примио поклон од притвореника, , тако што му је овај кроз прозор собе број 16 добацио две кесе у којима се налазило пет кутија цигарета марке „Монте Карло“, шунка и кобасица и које кесе је са наведеним садржајем потом изнео из затвора и ставио у свој аутомобил који је био паркиран у улици Гундулићева, преко пута зграде затвора, у свему на начин како је описано у изреци решења, као и чињеницу да о спорном догађају и пријему поклоне од лица лишеног слободе није обавестио дежурног завода, који је непосредно претпостављени одговорном запосленом, утврђене су на основу изјаве сведока, , који је критичног дана као дежурни завода (вођа смена) контролисао видео надзор и који је видео на камерама да је обилазио притворско двориште око 21:00 часа, да је тада из правца собе 16 избачено нешто налик пакету, да је у повратку са обиласка дворишта носио нешто у руци, да је од њега тражио дозволу да изађе из установе до свог аутомобила који је био паркиран преко пута затвора, да је приликом изласка из затвора носио кесе у руци и да га није обавестио о догађају који се десио у притворском дворишту.

Горе наведене чињенице утврђене су и на основу изјаве сведока, , којег је путем телефона обавестио о спорном догађају и који је обавио разговор са притвореником, , који му је том приликом рекао да је он дао , да би га почастиио, 5 кутија цигарета марке „Монте Карло“, шунку и кобасицу, тако што их је избацио у кесама кроз прозор собе 16.

Такође, чињенице наведене у изреци решења утврђене су на основу извештаја сведока , који је непосредно извршио преглед садржаја видео снимака на камерама од дана 28.03.2017.године и тако дошао до сазнања о чињеницама у вези са овим догађајем.

Чињеница да је у конкретном случају реч о поклону који је државни службеник примио од лица лишеног слободе утврђена је на основу одбране одговорног запосленог и изјаве сведока , који су навели да су цигарете и сухомеснати производи били намењени државном службенику као част.

На крају, на основу видео записа камера бр. 2 (притвор зид), бр. 7 (зид Баната), бр. 15 (посетна сала), бр. 3 (метал детектор врата) и бр. 1 (главни улаз) утврђен је просторни и временски

ток спорног догађаја: излазак у притворско двориште, бацање кеса кроз прозор собе број 16, које узима, кретање кроз посетну салу док је носио кесе испод џемпера, излазак из зграде затвора док носи кесе у десној руци и повратак у зграду затвора без кеса.

Управник је ценио писмене доказе и то: Решење о распоређивању на радно место државног службеника, Распоред рада запослених у Служби за обезбеђење, Решење Вишег суда у Зрењанину, евиденцију смештаја притворених лица, кадровску евиденцију и евиденцију о дисциплинским казнама у Окружном затвору у Зрењанину и исте прихватио у целости, јер се ради о јавним и службеним исправама и документима и јер сумње у њихову веродостојност није било ни са једне стране, нити је одговорни запослени спорио чињенице које су у њима наведене.

Управник је ценио изјаву сведока, и исту прихватио у целости с обзиром да је таква изјава одређена, јасна, прецизна, да детаљано и логично описује спорни догађај и да је усаглашена просторно и временски са другим изведеним доказима, посебно за видео записом камера, којима је управник поклонио веру и с обзиром што одговорни запослени није имао примедбе на такву изјаву сведока, нити је исту оспоравао ни у једном делу.

Управник је ценио и узео у обзир приликом утврђивања чињеничног стања и изјаве сведока и иако се критичног дана нису налазили на месту догађаја, из разлога што је сведок непосредно обавештен од стране сведока о спорном догађају и што је обавио непосредан разговор са притвореником, и што је сведок, извршио непосредан увид у видео запис камера и обавио непосредан разговор са одговорним осуђеним и тако стекао увид у спорни догађај. Обе изјаве су зато прихваћене као тачне када је реч о начину, времену и месту учињене повреде радне дужности од стране државног службеника,, јер су усаглашене са другим изведеним доказима који су били одлучујући за утврђивање чињеничног стања и којима је управник поклонио веру.

Управник је ценио и изјаву сведока,, и исту прихватио као истиниту и тачну, јер је сведок искрено, јасно и потпуно описао спорни догађај у којем је непосредно и учествовао и који је временски и просторно усаглашен са свим другим изведеним доказима и одбраном одговорног запосленог.

Управник је ценио видео записе снимљеног целокупног спорног догађаја на камерама бр. 2 (притвор зид), бр. 7 (зид Баната), бр. 15 (посетна сала), бр. 3 (метал детектор врата) и бр. 1 (главни улаз), и исте прихватио као поуздан доказни материјал у циљу утврђивања чињеничног стања у овој правној ствари из разлога што су те камере постављене у Окружном затвору у Зрењанину како би се осигурали сигурнији услови рада и где се снимање редовно обавља из безбедносних разлога. Такође, у конкретном случају, одговорни запослени, а што произилази из његове одбране, био је упознат о постојању видео надзора у овом заводу и месту где се камере налазе и није спорио њихову ваљаност.

Због наведеног, видео записи камера прихваћени су као истинити, јер су забележили одговорног запосленог у целокупном временском и просторном току учињене повреде дужности из радног односа и као такви су потпуно у сагласности са изјавом сведока и и са одбраном одговорног запосленог.

Управник је ценио одбрану државног службеника, и исту је прихватио у делу која се односи на време, место и начин повреде радне дужности, јер је иста, у том делу, искрена, јасна, поткрпљена другим изведеним доказима, будући да одговорни запослени признаје извршење дисциплинског преступа, да прихвата одговорност и да не спори ни једну одлучну чињеницу наведену у изреци решења. Наиме, одговорни запослени не спори да му је дана 28.03.2017.године око 21:00 час док је обилазио двориште притвора, притвореник, у намери да га почисти, кроз прозор собе 16 бацио две кесе у којима су се налазиле цигарете и сухомеснати производи које је задржао за себе и оставио у свој аутомобил, као и да освему томе није обавестио дежурног завода (вођу смене).

Део одбране у којем наводи да није знао да ће му притвореник, бацити кесе, да је рекао да то не ради, јер му тиме прави проблем, да се збунио, па је кесе са цигарама однео у ауто, а од сухомеснатог нешто појео, а нешто бацио, није могао бити прихваћен као оправдајући из разлога што, у конкретном случају, није битно да ли је претходно постојао договор између запосленог и притвореника да му овај преда поклон, већ неоспорна чињеница да је одговорни запослени примио поклон од лица лишеног слободе, да поклон није вратио, већ га је задржао за себе, а о свему није обавестио претпостављеног.

Нелогично је да запослени, ако је збуњен целим догађајем, како наводи, ипак износи кесе са сухомеснатим производима и цигаретама, тако што их најпре скрива испод џемпера док пролази

кроз посетну салу, јер зна да је то простор покривен видео надзором, а потом их износи из затвора и оставља у својим колима.

Начин на који је примио поклон и то ноћу, док је сам био у дворишту, бацање истог кроз прозор, као и начин на који га је пронео кроз посетну салу, указује да је одговорни запослени врло добро знао да чини нешто што није допуштено и да је у том моменту свесно управљао својим поступцима и имао намеру да поклон задржи и да не пријави цео догађај. Да је то тачно, говори у прилог и чињеница да је тражио дозволу од вође смене да изађе из зграде затвора под изговором да треба да оде до својих кола да пронађе новчаник, а у ствари је изашао да остави поклон.

Све и да је запослени био збуњен и изненађен целим догађајем, па да је због тога примио поклон од лица лишеног слободе, то не би искључило или ублажило његову дисциплинска одговорност. Наиме, овде треба напоменути да потребан степен кривице за учињену повреду радне обавезе од стране државног службеника не мора бити умишљај (ни директни, ни индиректни), већ је довољна и непажња. Од државног службеника се при обављању послова и радних задатака захтева повећан степен пажње и због тога се његова непажња не може изједначити са непажњом било ког другог радника. Зато се у обављању послова из делокруга државног органа степен непажње цени са повећаном строгању према учиниоцу који има статус службеног лица.

Дакле, у конкретном случају, како је горе наведено, одговорни државни службеник није био ни непажљив ни збуњен, већ врло свестан забрањености радњи које је предузео. Управо због тога одговорни запослени није имао одговор на питање, зашто се, уколико се заиста збунио и уплашио, није о свему обавестио дежурног завода (вођу смене), већ је поклон узео, упркос чињеници што зна да не сме да прими поклон. Одговорни запослени је имао намеру да примљени поклон задржи, јер га је ставио у свој аутомобил.

Све у свему, одговорни запослени не пориче да је од лица лишеног слободе примио поклон, при чему из његове одбране произилази да је знао да је то забрањено, тако да разлози који износи у одбрани због чега је примио поклон не оправдавају његово такво понашање нити су од таквог значаја да би могли утицати на доношење другачије одлуке у овој правној ствари.

Због свега наведеног одбрана одговорног запосленог се у овом делу није могла прихватити као логична и оправдајућа и оцењено да је дата у циљу ублажавања његове одговорности.

На тако утврђено чињенично стање примењено је следеће материјално право:

Одредбом члана 28. став 1. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да заводом руководи управник завода.

Одредбом члана 251. Закона о извршењу кривичних санкција прописано је да се на запослена лица у Управи примењују одредбе закона којим се уређују права и дужности државних службеника и намештеника, ако овим законом није другачије одређено.

Одредбом члана 266. став 3. тачка 1) наведеног Закона прописано је да се поред тежих повреда радних обавеза и дужности утврђених законом којим се уређују права и дужности државних службеника и намештеника, тежом повредом радних обавеза и дужности запослених у Управи сматра и пријем поклона од лица лишених слободе, њихових рођака и других лица повезаних са лицима лишеним слободе. Ставом 4. наведеног члана прописано је да се за све теже повреде радних обавеза и дужности може изрећи мера престанка радног односа.

Одредбом члана 267. наведеног Закона прописано је да дисциплински поступак против запосленог унутар завода води управник завода или лице које он овласти. Лице које овласти управник завода мора да буде дипломирани правник-мастер, односно дипломирани правник. О дисциплинској одговорности одлучује управник.

Одредбом члана 25. став 1. Закона о државним службеницима прописано је да државни службеник не сме да прими поклон у вези с вршењем својих послова, изузев протоколарног или пригодног поклона мање вредности, нити било какву услугу или другу корист за себе или друга лица.

Одредбом члана 107.-115. Закона о државним службеницима прописан је поступак за утврђивање дисциплинске одговорности државних службеника.

Одредбом члана 110. став 2. тачка 5) Закона о државним службеницима прописано је да се за теже повреде дужности из радног односа може изрећи дисциплинска казна – престанак радног односа.

Одредбом члана 111. тог Закона прописано је да државном службенику коме је изречена дисциплинска казна престанак радног односа престаје радни однос даном коначности решења којим је дисциплинска казна изречена.

Кодексом понашања државних службеника уређена су правила етичког понашања државних службеника и начин праћења његове примене.

Циљ овог кодекса је да ближе утврди стандарде интегритета и правила понашања државних службеника из органа државне управе, служби Владе и стручних служби управних округа (у даљем тексту: органи) и да обавести јавност о понашању које има право да очекује од државних

службеника (члан 1.).

Одредбом члана 2. Кодекса понашања државних службеника прописано је да је државни службеник дужан да се придржава одредаба тог кодекса и да понашање државног службеника супротно његовим одредбама представља лакшу повреду радне дужности, осим ако је законом одређено као тежа повреда дужности.

Наведеним кодексом је прописано да је државни службеник дужан да се понаша на начин који доприноси очувању и подстицању поверења јавности у интегритет, непристрасност и ефикасност органа (члан 3.); да државни службеник обавља своју дужност у оквиру датог овлашћења, у складу са законом и другим прописом и поступа по правилима струке и одредбама овог кодекса (члан 4. став 1.); да је при доношењу одлука и вршењу дискреционих овлашћења државни службеник дужан да води рачуна о јавном интересу и релевантним чињеницама и не сме да делује на начин који га доводи у положај обавезе враћања услуге неком физичком или правном лицу (члан 6.); да у вршењу својих послова државни службеник не сме да дозволи да његов приватни интерес дође у сукоб с јавним интересом и дужан је да води рачуна о стварном или могућем сукобу интереса и предузме мере предвиђене законом ради избегавања сукоба интереса (члан 7.); да државни службеник не сме да прими поклон, нити било какву услугу или другу корист за себе или друга лица у вршењу своје дужности, осим протоколарног или пригодног поклона мање вредности сагласно прописима којима се уређује спречавање сукоба интереса при вршењу јавних функција. Уколико је државном службенику понуђен поклон или нека друга корист дужан је да поклон или другу корист одбије, односно уручен поклон врати, да предузме радње ради идентификације лица и уколико је могуће пронађе сведоке и да одмах, а најкасније у року од 24 сати, о томе сачини службену забелешку и обавести непосредно претпостављеног.

Ако је државни службеник у недоумици да ли се понуђени поклон може сматрати пригодним поклоном мање вредности дужан је да о томе затражи мишљење од непосредно претпостављеног (члан 9.).

Законом о агенцији за борбу против корупције ("Сл. гласник РС", бр. 97/2008, 53/2010, 66/2011 - одлука УС, 67/2013 - одлука УС, 112/2013 - аутентично тумачење и 8/2015 - одлука УС), у члану 1, дефинисани су појмови поклона и протоколарног поклона, па је тако "поклон" новац, ствар, право и услуга извршена без одговарајуће накнаде и свака друга корист која је дата функционеру или повезаном лицу у вези с вршењем јавне функције, а "протоколарни поклон" је поклон који функционер прими од стране државе, њеног органа или организације, међународне организације или страног правног лица, који је примљен приликом службене посете или у другим сличним приликама.

Правилником о поклонима функционера ("Сл. гласник РС", бр. 81/2010 и 92/2011) прописано је да је пригодни поклон поклон који је уручен функционеру у приликама када људи традиционално размењују поклоне (члан 4. став 3.); да се у протоколарне и пригодне поклоне без обзира на њихову вредност не рачунају поклони ако би њихов пријем био у супротности са етичким стандардима који важе за поједине врсте функционера (члан 6. став 2. алинеја 4.); да поклони из претходног става не могу постати власништво функционера, ни јавна својина и потребно их је одбити, вратити поклонодавцу, односно треба са њима поступати у складу са прописима (став 3.).

Одредбом члана 104. став 1. Закона о општем управном поступку прописано је да, по правилу, свака странка сама сноси своје трошкове.

Код оваквог утврђеног чињеничног стања и применом материјалног права, а имајући у виду све напред наведено, управник је на несумњив начин утврдио да је државни службеник, дана 28. 03. 2017. године око 21:00 часа, у време када је по налогу и распореду рада вршио послове обезбеђења на радној тачки улазна капија у Служби за обезбеђење у Окружном затвору у Зрењанину у улици Гундулићева 1А, док је обилазио „притворско“ двориште (двориште између зграде затвора и зграде суда), примио поклон од притвореника,, тако што му је овај кроз прозор собе број 16 баacio две кесе у којима се налазило пет кутија цигарета марке „Монте Карло“, шунка и кобасица и које кесе је са наведеним садржајем потом изнео из затвора и ставио у свој аутомобил, који је био паркиран у улици Гундулићева, преко пута зграде затвора.

Неоспорно је утврђено и да је у овом случају реч о поклону који државни службеник није смео да прими у вршењу службене радње. Наиме, прописана правила понашања изричито забрањају државном службенику док обавља службене радње да прими поклон. Тим императивом се избегава свака сумња у непристрасност и објективност у обављању службене дужности, јер не постоји ни један протоколарни ни обичајни разлог да лице лишено слободе док се налази у затвору даје поклон службеном лицу. Одговорни запослени има статус овлашћеног службеног лица (члан 21. став 3. Закона о извршењу кривичних санкција) и пријем поклона без обзира на његову природу и вредност у супротности је са етичким стандардима. Свако чашћавање службеног лица поготово

лица које се стара о одржавању реда и безбедности у заводу, који има одређена овлашћења када је реч о правима и обавезама лица лишених слободе у заводу, може да стави под сумњу законитост његовог рада, рада државне службе и овог завода. Само постојање сумње да је државни службеник у обављању својих дужности, примањем поклона, сукобио приватни са јавним интересом, може да наруши углед и поверење јавности у интегритет државног органа и државне службе и тиме им нанесе штету.

Норма која забрањује примање поклона је императивне природе. Кршење те норме подведено је под тежу повреду радне дужности и у Закону о извршењу кривичних санкција и у Закону о државним службеницима (члан 109. став 1. тачка 6.), као системском закону којим је уређен радно правни статус државних службеника.

Само у одређеним ситуацијама, према прописаној процедури и код одређених службеника је дозвољен пријем поклона и то протоколарног и пригодног поклона мање вредности.

Према цитираним одредбама прописа којима се уређује спречавање сукоба интереса при вршењу јавних функција, јасно је, да се у конкретном случају не ради ни о протоколарном поклону ни о пригодном поклону, јер одговорни запослени критичног дана током обављања својих радних дужности није био у званичној или службеној посети, нити је поклон примио у ситуацији када се традиционално размењују поклони.

Одговорни запослени, је према опису послова радног места на које је распоређен, био задужен и обавезан да се стара о правилној примени закона и кодекса понашања у циљу правилног вршења службе, а што то му је као дугогодишњем раднику у Служби за обезбеђење добро познато.

Из одбране одговорног запосленог произилази да је знао да је обавезан да се у вршењу својих дужности понаша како је то одређено позитивним прописима, с обзиром да постоје правила која налажу забрану примања поклона од лица лишених слободе, али их је свесно прекршио чиме је повредио одредбе члана 25. став 1. Закона о државним службеницима и одредбе члана 9. Кодекса понашања државних службеника.

Запослени је одговоран за вршење послова који су му поверени. Свако кршење те обавезе представља његову дисциплинску одговорност.

С обзиром да запослени за свој рад сноси пуну личну одговорност и с обзиром да је у конкретном случају та обавеза прекршена у облику пријема поклона од стране лица лишеног слободе, то је учињена повреда радних обавеза и дужности подведена под одредбу члана 266. став 3. тачка 1) Закона о извршењу кривичних санкција, због чега му је изречена дисциплинска казна.

Приликом одлучивања о врсти и висини дисциплинске казне према запосленом,, управник је, полазећи од сврхе кажњавања, имао у виду све околности из члана 115. Закона о државним службеницима, које утичу да казна у конкретном случају буде већа или мања.

Од олакшавајуће околности у односу на одговорног запосленог управник је узео у обзир чињеницу да до сада није дисциплински кажњаван, да је у потпуности признао повреду радне обавезе која му је стављена на терет, због чега је допринео да се чињенично стање лакше и економичније утврди.

Од отежавајућих околности на страни одговорног запосленог управник је узео у обзир чињеницу да се у конкретном случају ради о високом степену одговорности државног службеника, која се цени са повећаном строгошћу према учиниоцу, јер су управо одговорном запосленом, поверени послови из органа државне управе. Послови које обављају државни службеници имају изузетно велики значај, јер обављањем тих послова омогућава се да држава врши своју власт и због тога је и њихова одговорност посебно изражена. Због тога се од државног службеника, сходно горе цитираном Кодексу понашања, тражи да послове обавља законито, ефикасно и да се понаша у складу етичким правилима, како на радном месту тако и у приватном животу.

Полазећи од свих напред наведених околности, посебно имајући у виду да се од одговорног запосленог захтева повећан степен пажње приликом обављања његових послова, као и да се у конкретном случају понашао супротно стандарду очекиваног понашања управник је нашао да се сврха кажњавања према одговорном запосленим може постићи једино изрицањем дисциплинске казне престанак радног односа, налазећи да је ова казна сразмерна степену дисциплинске одговорности и тежини учињене повреде, те даће се истом постићи сврха кажњавања.

Вршење послова супротно закону и утврђеним стандардима понашања запослених у радном окружењу никако није прихватљиво и не може се толерисати, па је дисциплинска мера изречена и у циљу да се и другим запосленима покаже да такво понашање није прихватљиво за радну атмосферу и успешно обављање радних задатака и поштовање правила службе. Како је горе наведено, сврха етичког кодекса је промоција етичких и моралних начела и вредности у понашању државних службеника у служби, с циљем остваривања заједничког добра и јавног интереса и поверења грађања у државну службу. Изрицање било које друге законом прописане санкције у

конкретном случају био би знак другим запосленима да је примање поклона од лица лишеног слободе уобичајено понашање, које ће се толерисати неком блажом дисциплинском мером, а не искључењем из радне средине. Дакле, изреченом мером ће се указати другим запосленим да се само професионалним и законитим извршавањем радних обавеза може сачувати радно место и да је свако одговоран за законитост, стручност и делотворност свог рада. Уједно се овом мером и обавештава јавност да је у обављању послова државних службеника поштовање личних и пословних принципа етике правило, а да ће свако другачије понашање бити санкционисано. Због свега наведеног управник је закључио да државни службеник, не може наставити рад у Окружном затвору у Зрењанину.

Радни однос именованом државном службенику престаће даном коначности овог решења. О трошковима овог поступка одлучено је усмислу 104. став 1. Закона о општем управном поступку. На основу свега горе изнетог одлучено је као у диспозитиву решења.

Упутство о правном средству

Сходно члану 267. став 3. Закона о извршењу кривичних санкција („Службени гласник Републике Србије“, бр. 55/14) против ове одлуке може се изјавити жалба министру надлежном за правосуђе, у року од 8 (осам) дана од дана пријема одлуке.

Жалба се подноси Окружном затвору у Зрењанину, ул. Гундулићева бр. 1А, 23000 Зрењанин непосредно или путем поште у три примерка, а може се изјавити и на записник.

Управник,

.....

Статистички и други подаци

План рада

[Назад на Садржај](#)

6. Прописи које орган јавне власти примењује у свом раду и прописи за чије доношење је надлежан

Прописи

Прописи којим је утврђена надлежност

Пропис којим је утврђена надлежност органа јавне власти, односно послова које обавља

Назив прописа

Уредба о оснивању завода за извршење кривичних санкција у Републици Србији ("Сл. гласник РС", бр. 20/2006, 89/2009, 32/2010, 53/2011, 11/2017 и 13/2022)

Закон о извршењу кривичних санкција („Службени гласник РС”, бр. 55/2014 и 35/2019);

Правилник о упућивању осуђених, прекршајно кажњених и притворених лица у заводе за извршење кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 31/2015)

Правилник о начину вођења евиденција за осуђена лица, лица кажњена за прекршај и притворена лица

Уредба о канцеларијском пословању органа државне управе ("Службени гласник РС", број 21/2020 и 32/2021)

Упутство о канцеларијском пословању органа државне управе ("Службени гласник РС", 20/2022)

Правилник о третману, програму поступања, разврставању и накнадном разврставању осуђених лица („Службени гласник РС”, 66/2015);

Правилник о кућном реду казнено поправних завода и окружних затвора („Службени гласник РС”, 110/2014 и 79/2016);

Правилник о раду осуђеног лица ("Сл. гласник РС", бр. 145/2014)

Правилник о одећи, обући, рубљу и постељини осуђених лица ("Сл. гласник РС", бр. 137/2014);

Правилник о извршењу мере притвора („Службени гласник РС”, бр. 132/2014);

Правилник о дисциплинском поступку према осуђеним лицима ("Сл. гласник РС", бр. 79/2014);

Правилник о мерама за одржавање реда и безбедности у заводима за извршење кривичних санкција („Службени гласник РС”, бр. 105/2014);

Закон о бесплатној правној помоћи ("Службени гласник РС", број 87/2018)

Закон о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/2005, 81/2005-испр., 83/2005-испр., 64/2007, 67/2007-испр., 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018, 157/2020);

Кодекс понашања државних службеника ("Службени гласник РС", 29/2008, 30/2015, 20/2018, 42/2018, 80/2019 и 32/2020)

Уредба о разврставању радних места и мерилима за опис радних места државних службеника ("Сл. гласник РС", бр. 117/2005, 108/2008, 109/2009, 95/2010, 117/2012, 84/2014, 132/2014, 28/2015, 102/2015, 113/2015, 16/2018, 2/2019, 4/2019, 26/2019, 42/2019 и 56/2021)

Уредба о звањима у управи за извршење кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 119/2014)

Правилник о начину обављања послова у служби обезбеђења у заводима за извршење кривичних санкција („Службени гласник РС”, 21/2016 и 104/2016);

Правилник о надзору над радом установа за извршење кривичних санкција („Службени гласник РС”, бр. 85/2015);

Правилник о службеној легитимацији и службеној значки у управи за извршење кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 122/2014, 6/2016, 74/2016 и 88/2016);

Правилник о униформи, ознакама, наоружању, специјалним возилима и другој опреми у служби за обезбеђење у управи за извршење кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 29/2016, 74/2016, 3/2017, 89/2017 и 7/2019)

Закон о раду ("Службени гласник РС", број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС, 113/2017 и 95/2018-аутентично тумачење)

Закон о државној управи ("Службени гласник РС", број 79/2005, 101/2007, 95/2010, 99/2014, 47/2018 и 30/2018-др.закон)

Уредба о вредновању радне успешности државних службеника ("Службени гласник РС", број

2/2019, 69/2019 и 20/2022)

Уредба о начелима за унутрашње уређење и систематизацију радних места у Министарствима, посебним организацијама и службама Владе ("Службени гласник РС", број 81/2007-пречишћен текст, 69/2008, 98/2012, 87/2013 и 2/2019)

Уредба о одређивању компетенција за рад државних службеника ("Службени гласник РС", број 9/22)

Уредба о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава ("Службени гласник РС", број 159/2020)

Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места Управе за извршење кривичних санкција, под ознаком „ПОВЕРЉИВО“, бр. 26/2019, 7/2021 и 6/2022);

Правилник о утврђивању радних места, односно послова у Управи за извршење заводских санкција на којима се стаж осигурања рачуна са с увећаним трајањем („Службени гласник РС“, бр. 87/2005 и 86/2011);

Закон о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 62/2006, 63/2006, 115/2006, 101/2007, 99/2014, 95/2018 и 14/2022);

Уредба о коефицијентима за обрачун и исплату плата у Управи за извршење кривичних санкција („Службени гласник РС“, бр. 16/2007, 21/2009, 119/2014);

Уредба о платама лица која врше функцију, односно обављају послове у вези са извршењем казне затвора за кривична дела организованог криминала („Службени гласник РС“, бр. 106/2009 и 114/2014-13);

Уредба о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника ("Сл. гласник РС", бр. 98/2007 - пречишћен текст, 84/2014, 84/2015 и 74/2021);

Закон о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење);

Посебан колективни уговор за државне органе ("Сл. гласник РС", бр. 38/2019 и 55/2020)

Закон о порезу на доходак грађана („Службени гласник РС“, број 24/2001, 80/2002, 80/2002 - др. закон, 135/2004, 62/2006, 65/2006 - испр., 31/2009, 44/2009, 18/2010, 50/2011, 91/2011 - одлука УС, 7/2012 - усклађе

Други прописи које орган јавне власти примењује у свом раду

Списак других прописа које орган јавне власти примењује у свом раду

Уредба о оснивању завода за извршење кривичних санкција у Републици Србији ("Сл. гласник РС", бр. 20/2006, 89/2009, 32/2010, 53/2011, 11/2017 и 13/2022)

Закон о извршењу кривичних санкција („Службени гласник РС“, бр. 55/2014 и 35/2019);

Правилник о упућивању осуђених, прекршајно кажњених и притворених лица у заводе за извршење кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 31/2015)

Правилник о начину вођења евиденција за осуђена лица, лица кажњена за прекршај и притворена лица

Уредба о канцеларијском пословању органа државне управе ("Службени гласник РС", број 21/2020 и 32/2021)

Упутство о канцеларијском пословању органа државне управе ("Службени гласник РС", 20/2022)

Правилник о третману, програму поступања, разврставању и накнадном разврставању осуђених лица („Службени гласник РС“, 66/2015);

Правилник о кућном реду казнено поправних завода и окружних затвора („Службени гласник РС“, 110/2014 и 79/2016);

Правилник о раду осуђеног лица ("Сл. гласник РС", бр. 145/2014)

Правилник о одећи, обући, рубљу и постељини осуђених лица ("Сл. гласник РС", бр. 137/2014);

Правилник о извршењу мере притвора („Службени гласник РС“, бр. 132/2014);

Правилник о дисциплинском поступку према осуђеним лицима ("Сл. гласник РС", бр. 79/2014);

Правилник о мерама за одржавање реда и безбедности у заводима за извршење кривичних санкција („Службени гласник РС“, бр. 105/2014);

Закон о бесплатној правној помоћи ("Службени гласник РС", број 87/2018)

Закон о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/2005, 81/2005-испр., 83/2005-испр., 64/2007, 67/2007-испр., 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018, 157/2020 и 142/2022);
Кодекс понашања државних службеника („Службени гласник РС”, 29/2008, 30/2015, 20/2018, 42/2018, 80/2019 и 32/2020)

Уредба о разврставању радних места и мерилима за опис радних места државних службеника („Сл. гласник РС”, бр. 117/2005, 108/2008, 109/2009, 95/2010, 117/2012, 84/2014, 132/2014, 28/2015, 102/2015, 113/2015, 16/2018, 2/2019, 4/2019, 26/2019, 42/2019 и 56/2021)

Уредба о звањима у управи за извршење кривичних санкција („Сл. гласник РС”, бр. 119/2014)
Правилник о начину обављања послова у служби обезбеђења у заводима за извршење кривичних санкција („Службени гласник РС”, 21/2016 и 104/2016);

Правилник о надзору над радом установа за извршење кривичних санкција („Службени гласник РС”, бр. 85/2015);

Правилник о службеној легитимацији и службеној значки у управи за извршење кривичних санкција („Сл. гласник РС”, бр. 122/2014, 6/2016, 74/2016 и 88/2016);

Правилник о униформи, ознакама, наоружању, специјалним возилима и другој опреми у служби за обезбеђење у управи за извршење кривичних санкција („Сл. гласник РС”, бр. 29/2016, 74/2016, 3/2017, 89/2017 и 7/2019)

Закон о раду („Службени гласник РС”, број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС, 113/2017 и 95/2018-аутентично тумачење)

Закон о државној управи („Службени гласник РС”, број 79/2005, 101/2007, 95/2010, 99/2014, 47/2018 и 30/2018-др.закон)

Уредба о вредновању радне успешности државних службеника („Службени гласник РС”, број 2/2019, 69/2019 и 20/2022)

Уредба о начелима за унутрашње уређење и систематизацију радних места у Министарствима, посебним организацијама и службама Владе („Службени гласник РС”, број 81/2007-пречишћен текст, 69/2008, 98/2012, 87/2013 и 2/2019)

Уредба о одређивању компетенција за рад државних службеника („Службени гласник РС”, број 9/22)

Уредба о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС”, број 159/2020)

Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места Управе за извршење кривичних санкција, под ознаком „ПОВЕРЉИВО”, бр. 26/2019, 7/2021 и 6/2022);

Правилник о утврђивању радних места, односно послова у Управи за извршење заводских санкција на којима се стаж осигурања рачуна са с увећаним трајањем („Службени гласник РС”, бр. 87/2005 и 86/2011);

Закон о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС”, бр. 62/2006, 63/2006, 115/2006, 101/2007, 99/2014, 95/2018 и 14/2022);

Уредба о коефицијентима за обрачун и исплату плата у Управи за извршење кривичних санкција („Службени гласник РС”, бр. 16/2007, 21/2009, 119/2014);

Уредба о платама лица која врше функцију, односно обављају послове у вези са извршењем казне затвора за кривична дела организованог криминала („Службени гласник РС”, бр. 106/2009 и 114/2014-13);

Уредба о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника („Сл. гласник РС”, бр. 98/2007 - пречишћен текст, 84/2014, 84/2015 и 74/2021);

Закон о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење);

Посебан колективни уговор за државне органе („Сл. гласник РС”, бр. 38/2019, 55/2020 и 44/2023)

Закон о порезу на доходак грађана („Службени гласник РС”, број 24/2001, 80/2002, 80/2002 - др. закон, 135/2004, 62/2006, 65/2006 - испр., 31/2009, 44/2009, 18/2010, 50/2011, 91/2011 - одлука УС, 7/2012 - усклађе

Прописи које је орган јавне власти сам донео

Прописи које је орган јавне власти сам донео

Упутство о начину одашиљања пошилики осуђених лица преко завода, број 112-560/12-01 од 09.04.2012. године,

Упутство о вођењу евиденција о радном времену запослених у Окружном затвору у Зрењанину, број 112-1891/14-02 од 15.12.2014. године,

Упутство о издавању, обрачуна и исплати налога за службена путовања у земљи, број 112-1928/14-02 од 17.12.2014. године,

Упутство за обављање послова матичне евиденције, број 112-3686/17-02 од 15.12.2017. године,

Упутство о припреми оброка, о расподели оброка на економији и одржавању хигијене, број 112-26/18-01 од 20.04.2018. године

Процедура - Поступање са постепљеном лица лишено слободе, број 112-1281/18-02 од 20.07.2018. године,

Упутство о поступку отпуштања лица из затвора ван радног времена запосленог на пословима матичне евиденције, број 112-1868/18-02 од 05.11.2018. године,

Одлука о организацији буџетског рачуноводства, рачуноводствених политикама и интерној контроли у Окружном затвору у Зрењанину, број 110-2245/18-02 од 31.12.2018. године,

Процедура Одсека за материјално-финансијске послове, број 112-2248/18-02 од 31.12.2018. године

Процедура о начину коришћења службених возила у Окружном затвору у Зрењанину, број 110-2385/19-02 од 09.10.2019. године,

Упутство за обављање послова матичне евиденције, број 112-852/20-02 од 03.04.2020. године,

Одлука о разврставању послова на којима се обавља оспособљавање за рад и стручно усавршавање осуђених, број 24-1182/20-02 од 09.06.2020. године,

План примена мера за спречавање појаве и ширења епидемије заразних болести у Окружном затвору у Зрењанину, број 112-1719/20-02 од 10.08.2020. године,

Одлука о ближем уређењу планирања набавки, спровођења поступака набавки и праћења извршења уговора о набавкама, број 404-1898/20-02 од 04.09.2020. године,

Процедура о начину и поступку тестирања запослених у Окружном затвору у Зрењанину на алкохол и психоактивне супстанце, број 112-1134/21-02 од 01.04.2021. године,

Одлука о примени видео надзора у Окружном затвору у Зрењанину, број 112-3439/21-02 од 25.10.2021. године,

Упутство о врсти и начину вођења евиденција о подели лекова лицима лишеним слободе, број 112-730/22-02 од 30.03.2022. године,

Процедура евидентирања размене девиза са депозита осуђеног, број 110-2309/22-02 од 17.08.2022. године,

Извештај и евиденција контроле смештаја, хигијене, санитарних и других услова у којима бораве лица лишена слободе у Окружном затвору у Зрењанину, број 112-2359/2022-04 од 24.08.2022. године,

Процедура прикупљања о извршном дужнику, 712-2743/22-02 од 04.10.2022. године,

Одлука о мерама заштите при обради података о личности у Окружном затвору у Зрењанину, број 112-2793/22-02 од 10.10.2022. године.

[Назад на Садржај](#)

7. Стратегије, програми, планови и извештаји које је донео орган јавне власти или су у поступку припреме

Стратегије програми планови извештаји

Списак

Назив стратегија, програма, планова и извештаја које је, у оквиру своје надлежности, орган јавне власти донео

<https://www.mpravde.gov.rs/tekst/33173/strategija-razvoja-sistema-izvršenja-krivичnih-sankcija-u-republici-srbiji-za-period-2021-2027-godina.php>

Стратегије програми планови извештаји у припреми

Списак

Назив прописа, стратегија, програма, планова и извештаја из делокруга органа јавне власти, а који су у поступку припреме

<https://www.mpravde.gov.rs/tekst/33173/strategija-razvoja-sistema-izvršenja-krivичnih-sankcija-u-republici-srbiji-za-period-2021-2027-godina.php>

У припреми је Стратегија развоја система извршења кривичних санкција у РС за период 2021 - 2027 године.

У току је извршење Плана интегритета у трећем циклусу, у складу са Упутством за израду и спровођење плана интегритета.

[Назад на Садржај](#)

8. Подаци колегијалних органа о одржаним седницама и начину доношења одлука

Орган јавне власти не припада групи колегијалних органа

[Назад на Садржај](#)

9. Услуге које орган јавне власти пружа заинтересованим лицима као и поступак ради пружања услуга

Окружни затвор у Зрењанину не пружа услуге ове врсте.

Списак услуга

Услуге које орган јавне власти, у оквиру надлежности, непосредно пружа заинтересованим физичким и правним лицима

Подаци о услугама које орган јавне власти, у оквиру надлежности, непосредно пружа заинтересованим физичким и правним лицима

[Назад на Садржај](#)

10. Преглед података о пруженим услугама

Подаци о пруженим услугама у претходној и текућој години Окружни затвор у Зрењанину не води, с обзиром да не пружа услуге.

Подаци о пруженим услугама у претходној и текућој години

Статистички преглед

Број тражења одређене услуге, број случајева када је услуга пружена (посебно у року и после истека рока)

| Назив услуге | Претходне године | Текуће године | Пружено у року | Пружено по истеку |
|--------------|------------------|---------------|----------------|-------------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

Додатни подаци о пруженим услугама

Предузете мере

Праћење тока поступка

[Назад на Садржај](#)

11. Подаци о извршеним инспекцијама и ревизијама пословања органа јавне власти

Извршене инспекције

Подаци о извршеним инспекцијама пословања у претходној и текућој години

Инспекција

Година (текућа, претходна)
2023

Врста инспекцијског надзора

Ванредни надзор над радом Окружног затвора у Зрењанину

Основ за покретање

Чл. 270-272. Закона о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", 55/14 и 35/19).

Резултат извршеног надзора

Записник о извршеном редовном надзору над радом у Окружном затвору у Зрењанину, ПОВ бр. 1/22-08 од 15.04.2022. године.

Извршене ревизије

Подаци о извршеним ревизијама пословања у претходној и текућој години

Ревизија

Година
2023. година

Врста ревизије пословања

Интерна ревизија пословања Окружног затвора у Зрењанину од стране министарства правде.

Резултат извршене ревизије

Интерна ревизија започета је у октобру 2023. године и завршена марта 2024. године.

Ревизија

Година
2024

Врста ревизије пословања

Екстерна: Државна ревизорска институција

Основ за покретање

Члан 25. став 2. тачка 1. Закона о државној ревизорској институцији ("Сл. гласник РС", бр. 101/05, 54/07, 36/18 и 44/18-др. закон) и члан 16. став 1. Пословника Државне ревизорске институције ("Сл.гласник РС", бр. 9/09).

Резултат извршене ревизије

Ревизија је започета априла 2024. године. Планирани завршетак је новембар 2024. године

[Назад на Садржај](#)

12. Подаци о средствима рада и објектима које орган поседује, односно користи

Непокретности

Подаци о непокретностима

Непокретност

Опис непокретности

Катастарска општина Зрењанин I катастарске парцеле уписане у лист непокретности број 20546:

- кат. парц. бр. 18524/1, у природи њива 3. класе, по врсти пољопривредно земљиште
- кат. парц. бр. 18525/1, у природи њива 2. класе, по врсти пољопривредно земљиште
- кат. парц. бр. 18525/1, у природи њива 3. класе, по врсти пољопривредно земљиште
- кат. парц. бр. 18525/1, у природи њива 4. класе, по врсти пољопривредно земљиште
- кат. парц. бр. 18525/15, у природи пашњак 3. класе, по врсти пољопривредно земљиште
- кат. парц. бр. 18527/2, у природи њива 5. класе, по врсти земљиште у грађ. подручју
- кат. парц. бр. 18527/3, у природи њива 5. класе, по врсти земљиште у грађ. подручју
- кат. парц. бр. 18529, у природи њива 5. класе, по врсти земљиште у грађ. подручју
- кат. парц. бр. 18531, у природи њива 5. класе, по врсти земљиште у грађ. подручју
- кат. парц. бр. 18725, у природи њива 4. класе, по врсти пољопривредно земљиште
- кат. парц. бр. 18748/1, у природи њива 4. класе, по врсти пољопривредно земљиште
- кат. парц. бр. 18749/1, у природи њива 1. класе, по врсти пољопривредно земљиште
- кат. парц. бр. 18761/2, у природи њива 4. класе, по врсти пољопривредно земљиште
- кат. парц. бр. 18773/1, у природи њива 4. класе, по врсти пољопривредно земљиште
- кат. парц. бр. 18773/2, у природи њива 4. класе, по врсти пољопривредно земљиште
- кат. парц. бр. 18774/1, у природи њива 4. класе, по врсти пољопривредно земљиште
- кат. парц. бр. 18774/2, у природи њива 4. класе, по врсти пољопривредно земљиште
- кат. парц. бр. 18775/1, у природи њива 4. класе, по врсти пољопривредно земљиште
- кат. парц. бр. 18775/2, у природи њива 4. класе, по врсти пољопривредно земљиште
- кат. парц. бр. 18776/1, у природи њива 4. класе, по врсти пољопривредно земљиште
- кат. парц. бр. 18776/2, у природи њива 4. класе, по врсти пољопривредно земљиште

Катастарска општина Зрењанин I катастарске парцеле уписане у лист непокретности број 20009:

- кат. парц. бр. 14574, у природи пањак 2. класе, по врсти градско грађевинско земљиште

Да ли непокретност представља имовину органа или је корисник

Корисник

Основ коришћења

Закључак Владе РС, 05 Број: 351-5825/2013 од 12.07.2013. године, о давању сагласности за вршење инвеститорских права у име и за рачун Републике Србије.

Покретности

Покретности веће вредности

Списак покретности веће вредности

Окружни затвор у Зрењанину нема покретности веће вредности.

[Назад на Садржај](#)

13. Опис правила у вези са јавношћу рада

Одредбом члана 31. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција („Сл. гласник РС“, бр. 55/14 и 35/19) прописано је да министар надлежан за послове правосуђа и директор Управе, непосредно или преко лица које овласте, обавештавају јавност о извршењу кривичних санкција, под условом да се тиме не повређују прописи који уређују тајност података, озбиљно не угрожава безбедност или одржавање реда у заводу.

Прописи којима се уређује начин остваривања јавности рада органа јавне власти

Прописи

Пропис којим се уређује начин остваривања јавности рада органа јавне власти, као и искључење и ограничавање јавности рада тог органа.

Назив прописа

Закона о извршењу кривичних санкција („Сл. гласник РС“, бр. 55/14 и 35/19)

Година доношења

2019. година

Место објављивања

Службени гласник Републике Србије

Јавност рада

Подаци о јавности рада

Напомена

Подаци о јавности рада доступни су у Информатору о раду Управе за извршење кривичних санкција.

[Назад на Садржај](#)

14. Врсте информација у поседу, укључујући садржај база података и регистара којима рукује орган јавне власти

Врсте информација у поседу

Списак информација

Врсте информација које су настале у раду или у вези са радом органа и које се налазе у његовом поседу

| Описни назив информације | Врста информације | Омогућени приступ | Напомена |
|--|--|-------------------------------|----------|
| Електронска евиденција Базе кадрова | Решења којима се одлучује о правима и обавезама запослених | Ограничен у складу са законом | |
| Електронски систем за евиденцију радног времена запослених | Листинг временаведеног на раду | Ограничен у складу са законом | |
| Евиденција о обради података о личности путем система видео надзора | Видео запис | Ограничен у складу са законом | |
| Евиденција о обради података о личности у посебне сврхе - матична књига, лични лист и САПА | Прописан образац матичне књиге и личног листа и електронска обрада података лица лишених слободе | Ограничен у складу са законом | |
| Евиденција о обради података о личности у посебне сврхе - здравствени картон лица лишена слободе | Медицинска документација | Ограничен у складу са законом | |
| Централни информациони систем за обрачун зарада у јавном сектору- ИСКРА | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Базе података и регистри

Списак база и успостављених регистра

Регистар односно евиденција из надлежности органа у електронском облику

Назив

Електронска евиденција Базе кадрова

Основ успостављања

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), Закон о државним службеницима („Сл. гласник РС”, бр.79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07-испр., 116/08, 104/09, 99/14, 95/18 и 157/20), Закон о раду (“Сл.гласник РС”,бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13,75/14, 13/17-одлука УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење), Закон о евиденцијама у области рада ("Сл. лист СРЈ", бр. 46/96 и "Сл. гласник РС", бр. 101/05- др. закон и 36/09- др. закон).

Врста података који се прикупљају

Име и презиме, ЈМБГ, место и адреса пребивалишта, број телефона, адреса електронске поште,

врста радног односа и датум његовог заснивања, промена радног места, образовање, положени стручни испити, други облици стручног усавршавања, посебна знања и вештине, године радног искуства, стаж осигурања и стаж осигурања који се рачуна са увећаним трајањем, датум навршења радног века, годишње вредновање радне успешности, изречене дисциплинске мере и утврђена материјална одговорност, обрачун плате, престанак радног односа, национална припадност, вероисповест, крсна слава, број и датум рођења деце.

Извора података, односно да ли је извор из надлежности органа или се користе подаци чија је изворна надлежност другог органа

Евиденциони картон запосленог и решења о којима се одлучује о правима и обавезама запосленог.

Начин и могућност приступа подацима

Подаци се чувају у електронској форми у софтверу, путем локалне мреже која нема директан приступ на интернету и која је повезана са Управом за извршење кривичних санкција у Београду. Приступ тој бази података има тачно одређени запослени, који за улазак у апликацију на рачунару користи посебну шифру.

Подаци прикупљени у папирној форми, путем евиденционог картона и веродостојних исправа, који служе за унос података у рачунарску вођену збирку података, чувају се у персоналним досијеима запослених у канцеларији руководиоца службе за опште послове, у посебном орману који се закључава и којем приступају само лица која је за обраду овластио управник затвора. Просторије у којима се налазе персонална досије, као и просторије у којима се налазе носачи података који су повезани са збирком података и рачунарска опрема која служи за обраду података се изван радног времена закључавају, а закључавају се такође и у време када у њима нема запослених. Наведене просторије заштићене су мерама против пожара, поплава и сл. Запослени су о радњама обраде података путем Базе кадрова информисани путем Обавештења о обради података о личности за потребе кадровске евиденције, које им је непосредно уручено.

Регистар односно евиденција из надлежности органа у електронском облику

Назив

Електронски систем за евиденцију радног времена запослених

Основ успостављања

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), Закон о државним службеницима („Сл. гласник РС“, бр. 79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07-испр., 116/08, 104/09, 99/14, 95/18, 157/20 и 142/22), Закон о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-одлука УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење), Закон о евиденцијама у области рада ("Сл. лист СРЈ", бр. 46/96 и "Сл. гласник РС", бр. 101/05- др. закон и 36/09- др. закон).

Врста података који се прикупљају

Име и презиме запосленог, датум и време доласка и одласка са посла.

Извора података, односно да ли је извор из надлежности органа или се користе подаци чија је изворна надлежност другог органа

Регистрација радног времена врши се путем идентификационе магнетне картице коју запослени приноси читачу при чему се подаци ID број картице, име и презиме запосленог, датум и време доласка и одласка са посла складиште у софтверски систем.

Начин и могућност приступа подацима

Електронска евиденција радног времена се формира као електронски пакет за један месец и садржи само име и презиме запосленог и листинг временаведеног на раду за тај месец, дакле иста је без фотографије запосленог.

Подаци о личности у електронској евиденцији радног времена се чувају у електронској форми у софтверу, путем локалне мреже која нема директан приступ на интернету. Приступ тој бази података имају само тачно одређена лица, која за улазак у апликацију на рачунару користе посебне шифре.

Приступ наведеним подацима, који се налазе на рачунару, у канцеларији Одсека за материјално–финансијске послове, а: ради прегледања и штампања листинга без фотографије, путем лозинке,

имају само овлашћена лица Руковаоца и то: лице запослено на пословима обезбеђења и видео-техничког надзора, руководиоца Службе за опште послове, руководиоца Одсека за мат-фин. послове и запослени на пословима обрачуна плата.

Запослени су непосредно информисани и упознати са применом предметне обраде података путем Обавештења, које је објављено поред електронског система за евиденцију радног времена.

Просторија у којој се налази рачунар, који је повезан са носачем података, се изван радног времена закључава, а закључава се такође и у време када у њој нема запослених. Наведена просторија заштићене је мерама против пожара, поплава и сл.

Регистар односно евиденција из надлежности органа у електронском облику

Назив

Евиденција о обради података о личности путем система видео надзора

Основ успостављања

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 55/14 и 35/19) и Правилник о начину обављања послова у Служби за обезбеђење у заводима за извршење кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 21/2016 и 104/2016).

Врста података који се прикупљају

Видео записи лица и догађаја у простору испред зграде затвора и у унутрашњости зграде у Зрењанину у улици Гундулићева 1А, и спољни простор који користи организациона јединица за обуку и упошљавање у Зрењанину у улици Фрање Клуза бб, са датумом догађаја, временом догађаја и бројем камере.

Извора података, односно да ли је извор из надлежности органа или се користе подаци чија је изворна надлежност другог органа

Снимљени видео записи лица и догађаја снимљених камерама који се налазе у простору испред зграде затвора и у унутрашњости зграде у Зрењанину у улици Гундулићева 1А, и спољни простор који користи организациона јединица за обуку и упошљавање у Зрењанину у улици Фрање Клуза бб, са датумом догађаја, временом догађаја и бројем камере.

Начин и могућност приступа подацима

Подаци се чувају у електронској форми у софтверу, путем интерне мреже која нема директан приступ на интернету.

Право приступа видео надзору у реалном времену имају запослени на радном месту дежурни завода, што им је у опису посла и запослени на радном месту обезбеђење завода и видео-технички надзор, такође по опису посла. Запослени на радном месту обезбеђење завода и видео-технички надзор је задужен за складиштење снимака у случају ванредних догађаја (кад постоји снимак истих), а по налогу управника или начелника Службе за обезбеђење. Такви снимци се по потреби независно снимају на контролни рачунар за праћење у канцеларији запосленог на радном месту обезбеђења завода и видео-технички надзор.

Увид у снимљене податке имају управник завода и начелник Службе за обезбеђење, који приступају снимљеном материјалу путем корисничког имена и лознице, искључиво на рачунару који је опредељен за те намене. Том приликом се евидентира када су поједини подаци били коришћени и ко је то урадио.

Запослени и лица лишена слободе непосредно су информисани и упознати са применом видео надзора у Окружном затвору у Зрењанину путем Обавештења, које им је непосредно уручено и Одлуке о примени видео надзора, која је објављена на огласним таблама затвора.

Запослени у Служби за обезбеђење детаљно су упознати са начином коришћења видео надзора у заводу и распоредом постављених камера у заводу и изван завода путем Упутства за коришћење видео надзора – дежурна служба, које носи ознаку тајности „Поверљиво“. Наведено упутство запослени у Служби за обезбеђење су дужни да прочитају и упознају се са његовом садржином, што потврђују својим потписом.

На улазу у зграду затвора (са спољне стране) и у унутрашњости зграде затвора - у простору под видео надзором истакнуто је графичко обавештење (налепница) и писано обавештење о вршењу видео надзора са текстом: „Пажња!Објект и простор су под видео надзором“. Поред наведеног налази се и штампано обавештење са текстом: „Обавештење. Информације у вези заштите података о личности код руковаоца: Окружни затвор у Зрењанину можете добити од лица за заштиту података о личности: Биљане Николић на телефон: 023 511 237, или путем мејла:

zrzatvor@uiks.gov.rs".

Систем видео надзора смештен је у простору који је заштићен мерама против пожара, поплава и сл. Простор у којем се врши преглед и издвајање снимака се изван радног времена закључава, а закључава се такође и у време када у њима нема запослених. Видео снимке лица, која се налазе у простору где су постављене камере за снимање слике може да прикупља, обрађује, користи и доставља трећим лицима у складу са законом само лице овлашћено од стране управника затвора (руководилац Службе за обезбеђење и послови обезбеђења завода и видео-техничког надзора).

Регистар односно евиденција из надлежности органа у електронском облику

Назив

Евиденција о обради података о личности у посебне сврхе - матична књига, лични лист и САПА

Основ успостављања

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 55/14 и 35/19) и Упутство о врстама евиденције и начином вођење евиденције осуђених и притворених лица ("Сл. гласник СРС", бр. 58/81).

Врста података који се прикупљају

Породично, очево и рођено име, раније име и презиме, девојачко и породично презиме и име мајке, ЈМБГ, фотографија лица, датум и место рођења, пребивалиште, држављанство и народност, брачно стање и број малолетне деце, да ли је регулисао војну обавезу (где и кад), школска спрема и занимање, врста и висина казне, кривично дело, краћи опис дела и саучесници, назив органа који је донео пресуду, број и датум, време проведено у притвору, датум и час пријема у затвор, почетак и истек казне, измене у истицању казне, подаци о раније извршеним и изреченим санкцијама, измена казне; подаци о личности чланова породице лица лишеног слободе: име и презиме члана породице, сродство, адреса пребивалишта, односно боравишта и број телефона, лични опис према Упутству о врстама евиденције и начину вођења евиденције осуђених и притворених лица („Сл.гласник СРС“, бр. 58/81): висина, развијеност, облик лица, коса, чело, нос, уши, зуби, профил, очи, особени знаци.

Извора података, односно да ли је извор из надлежности органа или се користе подаци чија је изворна надлежност другог органа

Пресуде, решења, одлуке и извештаји Правосудних органа РС; извештаји Министарстава и Центара за социјални рад и подаци непосредно дати од лица лишена слободе.

Начин и могућност приступа подацима

МАТИЧНА КЊИГА

Подаци који су садржани у матичним књигама обрађују се неаутоматизовано. Податке прикупљају непосредно од лица лишених слободе или из судских одлука запослени на радном месту матична евиденција, по опису посла. Књиге се чувају у закључаном орману у канцеларији запослених на радном месту матична евиденција и само они имају приступ њима. Канцеларија се изван радног времена закључава, а закључава се такође и у време када у њима нема запослених. Канцеларија је заштићена мерама против пожара, поплава и сл.

Лица лишена слободе су о радњама обраде података путем матичне књиге информисани непосредно по пријему у затвор у форми писаног Обавештења и усмено од реализатора третмана. Такође, у унутрашњем простору завода истакнуто је обавештење имену и контакт подацима руковооца и лица за заштиту података о личности.

Архивиране матичне књиге чувају се у посебној просторији у коју имају приступ само запослени на радном месту послови матичне евиденције. Просторија је увек закључана, сува је, светла, осигурана од нестајања, влаге и других оштећења, заштићена мерама против пожара, поплава и сл.

ЛИЧНИ ЛИСТ

Подаци који су садржани у личним листовима у папирном облику, са свим списима послатим или прибављеним током издржавања казне затвора или мере притвора, обрађују се неаутоматизовано. Податке прикупљају, непосредно од лица лишених слободе или из судских одлука, запослени на радном месту матична евиденција и реализатори третмана, по опису посла. Лични листови се чувају у закључаном орману у канцеларији запослених на радном месту матична евиденција и само они имају приступ њима. Канцеларија се изван радног времена закључава, а закључава се такође и

у време када у њој нема запослених. Канцеларија је заштићена мерама против пожара, поплава и сл.

Лица лишена слободe су о радњама обраде података путем личног листа информисана непосредно по пријему у затвор у форми писаног Обавештења и усмено од реализатора третмана. Такође, у унутрашњем простору завода истакнуто је обавештење имену и контакт подацима руковођа и лица за заштиту података о личности.

Архивирани лични листови, у које се улажу кумулативни досијеи и здравствени картони лица лишених слободe, чувају се у посебној просторији у коју имају приступ само запослени на радном месту послови матичне евиденције. Просторија је увек закључана, сува је, светла, осигурана од нестајања, влаге и других оштећења, заштићена мерама против пожара, поплава и сл.

САПА

Подаци о личности који су садржани у евиденцији чувају се у електронској форми у софтверу, путем локалне мреже која нема приступ на интернету и која је повезана са Управом за извршење кривичних санкција у Београду. Бекап базе података врши се у Управи. Приступ бази података код руковођа имају само тачно одређена лица, која за улазак у апликацију на рачунару користе посебне шифре.

У базу података уносе се подаци који су прикупљени непосредно од лица лишеног слободe или су прибављени током издржавања казне затвора или мере притвора у папирној форми. Сва писана документа која служе за унос података у рачунарску вођену збирку података, чувају се у личним листовима лица лишених слободe у канцеларији запослених на пословима матичне евиденције, и у њиховим кумулативним досијеима у канцеларији запослених на радном месту реализатор третмана, у посебним орманима који се закључавају.

Просторије, у којима се налази рачунарска опрема која служи за обраду података, се изван радног времена закључавају, а закључавају се такође и у време када у њима нема запослених. Наведене просторије заштићене су мерама против пожара, поплава и сл.

Лица лишена слободe су о радњама обраде података о личности информисани непосредно по пријему у затвор у форми писаног Обавештења. Такође, у унутрашњем простору завода истакнуто је обавештење имену и контакт подацима руковођа и лица за заштиту података о личности.

Регистар односно евиденција из надлежности органа у електронском облику

Назив

Евиденција о обради података о личности у посебне сврхе - здравствени картон лица лишена слободe

Основ успостављања

Закон о извршењу кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 55/14 и 35/19), Приручник за рад здравствених радника у заводима за извршење кривичних санкција, бр. 7-00-00004/21-02/10 од 02.03.2021. године, Правилник о обрасцима и садржају образаца за вођење здравствене документације, евиденција, извештаја, регистра и електронског медицинског досијеа ("Сл. гласник РС", бр. 109/16 и 20/19).

Врста података који се прикупљају

Презиме, очево и рођено име, година и место рођења, занимање, место боравка, висина казне, која је казна по реду и када истиче, породична анамнеза, лична анамнеза, операције и повреде, да ли пуши или ужива алкохол, висина, тежина, обим груди, здравствено стање осуђеног при доласку у установу (интерни налаз, хирушки налаз, ОРЛ, очни, кожно венерички, гинеколошки, зубни, неуропсихијатријски налаз), лечење у установама за време издржавања казне, налази специјалиста, лабораторијске анализе, дознаке о боловању, датум прегледа, дијагноза, терапија, поштеда.

Извора података, односно да ли је извор из надлежности органа или се користе подаци чија је изворна надлежност другог органа

Медицинска документација достављена непосредно од стране лица лишеног слободe и медицинска документација настала током пружања здравствених услуга у заводу.

Начин и могућност приступа подацима

Подаци прикупљени у папирној форми

(извештај лекара специјалисте, упута специјалисте,

упут за лабораторију, упут
стационарно лечење, скрининг на симптоме туберкулозе, пристанак на лечење, лекарски
извештај при издвајању и примени мере принуде, лекарски извештај пре упућивања осуђених лица
у самицу, потврда о боловању) чувају се у здравственом картону лица лишених слободе у орману у
посебној просторији у амбуланти завода, који се закључава и којем приступу имају само лица која
су запослена у амбуланти завода.

Просторија је сува, светла, осигурана од нестајања, влаге и других оштећења, заштићена мерама од
пожара, поплава и сл.

Регистар односно евиденција из надлежности органа у електронском облику

Назив

Централни информациони систем за обрачун зарада у јавном сектору-ИСКРА

Основ успостављања

Пројекат министарства финансија.

Врста података који се прикупљају

Кадровски подаци запослених, подаци о присутности на раду и одсуству са рада.

**Извора података, односно да ли је извор из надлежности органа или се користе подаци чија је
изворна надлежност другог органа**

Подаци за ИСКРА систем се користе из надлежности затвора.

Начин и могућност приступа подацима

Подацима приступају овлашћени запослени путем персонализоване шифре, министарство
финансија и запослени на одржавању система ИСКРА.

[Назад на Садржај](#)

15. Чување носача информација

Врсте носача информација које орган јавне власти поседује

Носачи информација

Носач информација

Врста носача информација

Документација Окружног затвора у Зрењанину се заводи и чува у складу са Уредбом о канцеларијском пословању органа државне управе („Службени гласник РС”, бр. 21/2020 и 32/2021) у пријемној канцеларији.

Подаци у Бази кадрова чувају се у електронској форми у софтверу путем локалне мреже које је повезана са Управом за извршење кривичних санкција у Београду.

Подаци који се односе на лица лишена слободе чувају се у САПА апликацији коју администрира Prozone - IT Solutions, Нови Сад.

Начин чувања

Целокупна документација, односно носачи информација се чувају уз примену одговарајућих мера заштите. Информације се класификују, чувају и архивирају према прописима о канцеларијском пословању у државним органима.

Такође, софтвер се налази у оквиру WAN мреже Управе, одвојен савременим уређајем за заштиту од свих врста напада. На серверима је инсталирана антивирусна заштита.

Место чувања

Информације настале у раду или у вези са радом Окружног затвора у Зрењанину похрањене на носачима информација не чувају се код других органа.

[Назад на Садржај](#)

16. Списак најчешће тражених информација од јавног значаја

Информације од јавног значаја

Списак најчешће тражених информација

Информације које су тражене више пута

Током 2023. године поднета су три Захтева за приступ информацијама од јавног значаја, којим су тражене информације које су се односиле на статистичке податке о броју лица лишених слободе, врсти кривичних дела, њиховом образовању, радном ангажовању, стручном усавршавању оспособљавању за рад током издржавања казне затвора и здравственој заштити.

По добијеној сагласности директора Управе за извршење кривичних санкција, Окружни затвор у Зрењанину је усвојио сва три захтева и доставио тражене информације у законском року.

Проактивно објављивање

Одговори на често постављана или очекивана питања

Окружни затвор у Зрењанину нема овлашћења да објављује одговоре у вези са информацијама од јавног значаја.

Судска пракса, службена мишљењима и објашњењима о примени прописа

Није предвиђено поседовање таквих линкова.

Инфо-сервис

Управа за извршење кривичних санкција одговара грађанима путем електронских адреса:
kabinet@uiks.gov.rs novinari@mpravde.gov.rs

[Назад на Садржај](#)

17. Информације о подношењу захтева за приступ информацијама од јавног значаја

Начин подношења захтева

Видови подношења захтева и контакт подаци

Видови подношења захтева који се могу користити

Сходно члану 31. став 2. Закона о извршењу кривичних санкција („Сл. гласник РС“, 55/14 и 35/19) којем је прописано да министар надлежан за послове правосуђа и директор Управе, непосредно или преко лица које овласте, обавештавају јавност о извршењу кривичних санкција, под условом да се тиме не повређују прописи који уређују тајност података, озбиљно не угрожава безбедност или одржавање реда у заводу, захтев се подноси Управи за извршење кривичних санкција у Београду, ул. Немањина 22-26 или на е-маил: kabinet@uiks.gov.rs или путем факса на број: 0113616309.

Поштанска адреса

Министарство правде - Управа за извршење кривичних санкција, 11000 Београд, Немањина 22-26

Број факса

0113616309

Адреса за пријем електронске поште

kabinet@uiks.gov.rs

Тачно место

Пријемна канцеларија - Управе за заједничке послове републичких органа, Немањина 22-26, 11000 Београд

[Назад на Садржај](#)

18. Финансијски подаци

На основу члана 30 Закона о државној управи (" Службени гласник РС ", бр. 79/2005 ,101/2007, 95/2010 ,99/2014, 47/2018 и 30/2018-др закон),члана 50. Закона о буџетском систему (" Службени гласник РС ", бр. 54/09, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013, 108/2013, 142/2014, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021, 118/2021-др. закон и 138/2022), директор Управе доноси следеће Одлуке о расподели средстава у оквиру средстава одобрених у буџету за 2023.годину, како следи :

401-00-00076/2022-04 од 26.12.2022. године
. 401-00-00076/2022-04/1 од 19.01.2023. година
401-00-00076/2022-04/2 од 29.03.2023. година
401-00-00076/2022-04/3 од 03.05.2023. година
401-00-00076/2022-04/4 од 26.06.2023. година
401-00-00076/2022-04/5 од 03.08.2023.године
401-00-00076/2022-04/6 од 06.09.2023.године
401-00-00076/2022-04/7 од 09.10.2023.године
401-00-00076/2022-04/8 од 17.10.2023. године
401-00-00076/2022-04/9 од 30.10.2023.године
401-00-00076/2022-04/10 од 29.11.2023.године

Напомињемо да су у табели за претходну годину достављени подаци за временски период од 01.01.2023. до 31.12.2023. године у складу са достављеним периодичним извештајем - Образац 5.

На основу члана 30 Закона о државној управи (" Службени гласник РС ", бр. 79/2005 ,101/2007, 95/2010 ,99/2014, 47/2018 и 30/2018-др закон),члана 50. Закона о буџетском систему (" Службени гласник РС ", бр. 54/09, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013, 108/2013, 142/2014, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021, 118/2021-др. закон и 138/2022 и 92/2023), директор Управе доноси следеће Одлуке о расподели средстава у оквиру средстава одобрених у буџету за 2024.годину, како следи :

401-00-00072/2023-04/1 од 05.01.2024. године

Напомињемо да су у табели за текућу годину достављени подаци за временски период од 01.01.2024. до 31.03.2024. године у складу са достављеним периодичним извештајем - Образац 5.

Планирани, одобрени и остварени приходи и расходи у текућој години

Приходи и расходи приказани укупно и по ставкама

Табеларни приказа прихода и расхода буџетског раздела из закона, одлуке о буџету, финансијског плана или другог документа

| Извор финан. | Функ. | Прог. | Прој. | Ек. Класиф. | Конто | Опис | Одобрено | Реализовано | % |
|-----------------|-------|-------|-------|-------------|--------|--|--------------------|-------------------|--------|
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 411000 | 411000 | плате, додаци и накнаде запослених | 115.000.000, 00 | 28.079.000,0 0 | 24,42% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 412000 | 412000 | социјални доприноси на терет послодавца | 26.000.000,0 0 | 6.150.000,00 | 23,65% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 414000 | 414000 | социјална давања запосленима | 3.795.000,00 | 3.795.000,00 | 100% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 415000 | 415000 | накнаде трошкова за запослене | 3.600.000,00 | 958.000,00 | 26,61% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 416000 | 416000 | награде запосленима и остали посебни расходи | 155.000,00 | 155.000,00 | 100% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 421000 | 421000 | стални трошкови | 1.328.000,00 | 454.000,00 | 34,19% |

Окружни затвор у Зрењанину

| Извор финан. | Функ. | Прог. | Прој. | Ек. Класиф. | Кonto | Опис | Одобрено | Реализовано | % |
|-----------------|-------|-------|-------|-------------|--------|---|-------------------|--------------|--------|
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 422000 | 422000 | трошкови путовања | 1.000,00 | 1.000,00 | 100% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 423000 | 423000 | услуге по уговору | 196.000,00 | 58.000,00 | 29,59% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 424000 | 424000 | специјализов ане услуге | 2.000,00 | 2.000,00 | 100% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 425000 | 425000 | текуће поправке и одржавање | 3.000.000,00 | 867.000,00 | 28,90% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 426000 | 426000 | материјал | 453.000,00 | 149.000,00 | 32,89% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 482000 | 482000 | порези,обаве зне таксе и казне | 241.000,00 | 2.000,00 | 0,83% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 485000 | 485000 | накнада штете за повреде или штету нанету од стране државних органа | 31.000,00 | 29.000,00 | 93,55% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 512000 | 512000 | машине и опрема | 1.002.000,00 | 783.000,00 | 78,14% |
| 01 | 340 | 1607 | 0002 | 421000 | 421000 | стални трошкови | 16.385.000,0 0 | 4.384.000,00 | 26,76% |
| 01 | 340 | 1607 | 0002 | 423000 | 423000 | услуге по уговору | 586.000,00 | 224.000,00 | 38,22% |
| 01 | 340 | 1607 | 0002 | 424000 | 424000 | специјализов ане услуге | 249.000,00 | 59.000,00 | 23,69% |
| 01 | 340 | 1607 | 0002 | 426000 | 426000 | материјал | 19.000.000,0 0 | 2.324.000,00 | 12,23% |

Окружни затвор у Зрењанину

| Извор финан. | Функ. | Прог. | Прој. | Ек. Класиф. | Кonto | Опис | Одобрено | Реализовано | % |
|-----------------|-------|-------|-------|-------------|--------|---|--------------|--------------|--------|
| 01 | 340 | 1607 | 0002 | 472000 | 472000 | социјална давања из буџета | 2.894.000,00 | 1.719.000,00 | 59,40% |
| 01 | 340 | 1607 | 0002 | 483000 | 483000 | новчане казне и пенали по решењу судова | 1.320.000,00 | 1.319.000,00 | 99,92% |
| 01 | 340 | 1607 | 0005 | 421000 | 421000 | стални трошкови | 97.000,00 | 97.000,00 | 100% |
| 01 | 340 | 1607 | 0005 | 426000 | 426000 | материјал | 10.000,00 | 0,00 | 0% |
| 04 | 340 | 1607 | 0001 | 421000 | 421000 | стални трошкови | 156.000,00 | 22.000,00 | 14,10% |
| 04 | 340 | 1607 | 0001 | 422000 | 422000 | трошкови путовања | 10.000,00 | 2.000,00 | 20% |
| 04 | 340 | 1607 | 0001 | 423000 | 423000 | услуге по уговору | 400.000,00 | 99.000,00 | 24,75% |
| 04 | 340 | 1607 | 0001 | 424000 | 424000 | специјализов ане услуге | 1.990.000,00 | 310.000,00 | 15,58% |
| 04 | 340 | 1607 | 0001 | 425000 | 425000 | текуће поправке и одржавање | 4.246.000,00 | 119.000,00 | 2,80% |
| 04 | 340 | 1607 | 0001 | 426000 | 426000 | материјал | 9.920.000,00 | 648.000,00 | 6,53% |
| 04 | 340 | 1607 | 0001 | 482000 | 482000 | порези,обаве зне таксе и казне | 80.000,00 | 0,00 | 0% |
| 04 | 340 | 1607 | 0001 | 514000 | 514000 | култивисана имовина | 175.000,00 | 65.000,00 | 37,14% |
| 04 | 340 | 1607 | 0002 | 421000 | 421000 | стални трошкови | 50.000,00 | 7.000,00 | 14% |

Окружни затвор у Зрењанину

| Извор финан. | Функ. | Прог. | Прој. | Ек. Класиф. | Кonto | Опис | Одобрено | Реализовано | % |
|-----------------|-------|-------|-------|-------------|--------|--|----------------|---------------|--------|
| 04 | 340 | 1607 | 0002 | 423000 | 423000 | услуге по уговору | 83.000,00 | 33.000,00 | 39,76% |
| 04 | 340 | 1607 | 0002 | 424000 | 424000 | специјализоване услуге | 200.000,00 | 96.000,00 | 48% |
| 04 | 340 | 1607 | 0002 | 472000 | 472000 | накнаде за социјалну заштиту из буџета | 250.000,00 | 3.000,00 | 1,20% |
| 04 | 340 | 1607 | 0002 | 523000 | 523000 | залихе робе за даљу продају | 18.000.000,00 | 5.074.000,00 | 28,19% |
| 13 | 340 | 1607 | 0001 | 422000 | 422000 | трошкови путовања | 50.000,00 | 0,00 | 0% |
| 13 | 340 | 1607 | 0001 | 424000 | 424000 | специјализоване услуге | 400.000,00 | 173.000,00 | 43,25% |
| 13 | 340 | 1607 | 0001 | 426000 | 426000 | материјал | 2.045.000,00 | 229.000,00 | 11,20% |
| 13 | 340 | 1607 | 0002 | 421000 | 421000 | стални трошкови | 50.000,00 | 1.000,00 | 2% |
| 13 | 340 | 1607 | 0002 | 423000 | 423000 | услуге по уговору | 400.000,00 | 0,00 | 0% |
| 13 | 340 | 1607 | 0002 | 424000 | 424000 | специјализоване услуге | 100.000,00 | 0,00 | 0% |
| 13 | 340 | 1607 | 0002 | 426000 | 426000 | материјал | 1.000.000,00 | 0,00 | 0% |
| 13 | 340 | 1607 | 0002 | 523000 | 523000 | залихе робе за даљу продају | 1.844.000,00 | 1.844.000,00 | 100% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 791000 | 791000 | приходи из буџета | 154.804.000,00 | 41.482.000,00 | 26,80% |
| 01 | 340 | 1607 | 0002 | 791000 | 791000 | приходи из буџета | 40.434.000,00 | 10.029.000,00 | 24,80% |

| Извор финан. | Функ. | Прог. | Прој. | Ек. Класиф. | Кonto | Опис | Одобрено | Реализовано | % |
|-----------------|-------|-------|-------|-------------|--------|---|-------------------|--------------|--------|
| 01 | 340 | 1607 | 0005 | 791000 | 791000 | приходи из буџета | 107.000,00 | 97.000,00 | 90,65% |
| 04 | 340 | 1607 | 0001 | 742000 | 742000 | приходи од продаје добара и услуга | 16.977.000,0 0 | 2.558.000,00 | 15,07% |
| 04 | 340 | 1607 | 0002 | 742000 | 742000 | приходи од продаје добара и услуга | 18.583.000,0 0 | 5.564.000,00 | 29,94% |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

Планирани, одобрени и остварени приходи и расходи у претходној години

Приходи и расходи приказани укупно и по ставкама

Табеларни приказа прихода и расхода буџетског раздела из закона, одлуке о буџету, финансијског плана или другог документа

| Извор финан. | Функ. | Прог. | Прој. | Ек. Класиф. | Кonto | Опис | Одобрено | Реализовано | % |
|-----------------|-------|-------|-------|-------------|--------|--|--------------------|--------------------|------|
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 411000 | 411000 | плате, додаци и накнаде запослених | 104.511.000, 00 | 104.511.000, 00 | 100% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 412000 | 412000 | социјални доприноси на терет послодавца | 22.520.000,0 0 | 22.520.000,0 0 | 100% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 413000 | 413000 | накнаде у натури | 99.000,00 | 99.000,00 | 100% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 414000 | 414000 | социјална давања | 2.103.000,00 | 2.103.000,00 | 100% |

| Извор финан. | Функ. | Прог. | Прој. | Ек. Класиф. | Кonto | Опис | Одобрено | Реализовано | % |
|-----------------|-------|-------|-------|-------------|--------|---|-------------------|-------------------|--------|
| | | | | | | запосленима | | | |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 415000 | 415000 | накнаде за запослене | 4.658.000,00 | 4.658.000,00 | 100% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 416000 | 416000 | награде,бону си и остали посебни расходи | 333.000,00 | 329.000,00 | 98,80% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 421000 | 421000 | стални трошкови | 1.200.000,00 | 1.172.000,00 | 97,67% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 422000 | 422000 | трошкови путовања | 1.000,00 | 1.000,00 | 100% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 423000 | 423000 | услуге по уговору | 225.000,00 | 225.000,00 | 100% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 424000 | 424000 | специјализов ане услуге | 1.000,00 | 1.000,00 | 100% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 425000 | 425000 | текуће поправке и одржавање- материјал и услуге | 2.433.000,00 | 2.433.000,00 | 100% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 426000 | 426000 | материјал | 744.000,00 | 744.000,00 | 100% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 482000 | 482000 | порези,обаве зне таксе и казне | 229.000,00 | 229.000,00 | 100% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 512000 | 512000 | машине и опрема | 380.000,00 | 380.000,00 | 100% |
| 01 | 340 | 1607 | 0002 | 421000 | 421000 | стални трошкови | 11.815.000,0 0 | 11.686.000,0 0 | 98,91% |
| 01 | 340 | 1607 | 0002 | 423000 | 423000 | услуге по уговору | 600.000,00 | 600.000,00 | 100% |

| Извор финан. | Функ. | Прог. | Прој. | Ек. Класиф. | Кonto | Опис | Одобрено | Реализовано | % |
|-----------------|-------|-------|-------|-------------|--------|---|---------------|---------------|--------|
| 01 | 340 | 1607 | 0002 | 424000 | 424000 | специјализоване услуге | 229.000,00 | 229.000,00 | 100% |
| 01 | 340 | 1607 | 0002 | 426000 | 426000 | материјал | 16.526.000,00 | 16.487.000,00 | 99,76% |
| 01 | 340 | 1607 | 0002 | 472000 | 472000 | социјална давања из буџета | 4.700.000,00 | 4.624.000,00 | 98,38% |
| 01 | 340 | 1607 | 0002 | 483000 | 483000 | новчане казне и пенали по решењу судова | 1.000,00 | 0,00 | 0% |
| 01 | 340 | 1607 | 0005 | 421000 | 421000 | стални трошкови | 77.000,00 | 77.000,00 | 100% |
| 01 | 340 | 1607 | 0005 | 425000 | 425000 | текуће поправке и одржавање | 38.000,00 | 38.000,00 | 100% |
| 01 | 340 | 1607 | 0005 | 426000 | 426000 | материјал | 14.000,00 | 14.000,00 | 100% |
| 01 | 340 | 1607 | 0005 | 512000 | 512000 | машине и опрема | 90.000,00 | 90.000,00 | 100% |
| 04 | 340 | 1607 | 0001 | 421000 | 421000 | стални трошкови | 110.000,00 | 110.000,00 | 100% |
| 04 | 340 | 1607 | 0001 | 422000 | 422000 | трошкови путовања | 41.000,00 | 26.000,00 | 63,41% |
| 04 | 340 | 1607 | 0001 | 423000 | 423000 | услуге по уговору | 521.000,00 | 521.000,00 | 100% |
| 04 | 340 | 1607 | 0001 | 424000 | 424000 | специјализоване услуге | 1.614.000,00 | 1.499.000,00 | 92,87% |
| 04 | 340 | 1607 | 0001 | 425000 | 425000 | текуће поправке и | 1.285.000,00 | 1.285.000,00 | 100% |

Окружни затвор у Зрењанину

| Извор финан. | Функ. | Прог. | Прој. | Ек. Класиф. | Кonto | Опис | Одобрено | Реализовано | % |
|-----------------|-------|-------|-------|-------------|--------|--------------------------------------|-------------------|-------------------|--------|
| | | | | | | одржавање | | | |
| 04 | 340 | 1607 | 0001 | 426000 | 426000 | материјал | 7.744.000,00 | 7.494.000,00 | 96,77% |
| 04 | 340 | 1607 | 0001 | 482000 | 482000 | порези,обаве зне таксе и казне | 20.000,00 | 20.000,00 | 100% |
| 04 | 340 | 1607 | 0001 | 512000 | 512000 | машине и опрема | 49.000,00 | 49.000,00 | 100% |
| 04 | 340 | 1607 | 0001 | 514000 | 514000 | култивисана имовина | 181.000,00 | 136.000,00 | 74,14% |
| 04 | 340 | 1607 | 0002 | 421000 | 421000 | стални трошкови | 50.000,00 | 50.000,00 | 100% |
| 04 | 340 | 1607 | 0002 | 423000 | 423000 | услуге по уговору | 53.000,00 | 50.000,00 | 94,34% |
| 04 | 340 | 1607 | 0002 | 424000 | 424000 | специјализов ане услуге | 39.000,00 | 39.000,00 | 100% |
| 04 | 340 | 1607 | 0002 | 472000 | 472000 | социјална давања из буџета | 250.000,00 | 48.000,00 | 19,20% |
| 04 | 340 | 1607 | 0002 | 523000 | 523000 | залихе робе за даљу продају | 18.459.000,0 0 | 18.459.000,0 0 | 100% |
| 13 | 340 | 1607 | 0001 | 421000 | 421000 | стални трошкови | 36.000,00 | 36.000,00 | 100% |
| 13 | 340 | 1607 | 0001 | 422000 | 422000 | трошкови путовања | 50.000,00 | 50.000,00 | 100% |
| 13 | 340 | 1607 | 0001 | 424000 | 424000 | специјализов ане услуге | 732.000,00 | 732.000,00 | 100% |
| 13 | 340 | 1607 | 0001 | 426000 | 426000 | материјал | 2.232.000,00 | 2.232.000,00 | 100% |
| 13 | 340 | 1607 | 0001 | 512000 | 512000 | машине и | 200.000,00 | 200.000,00 | 100% |

Окружни затвор у Зрењанину

| Извор финан. | Функ. | Прог. | Прој. | Ек. Класиф. | Кonto | Опис | Одобрено | Реализовано | % |
|-----------------|-------|-------|-------|-------------|--------|---|--------------------|--------------------|---------|
| | | | | | | опрема | | | |
| 13 | 340 | 1607 | 0002 | 423000 | 423000 | услуге по уговору | 160.001,00 | 160.001,00 | 100% |
| 13 | 340 | 1607 | 0002 | 424000 | 424000 | специјализов ане услуге | 148.000,00 | 148.000,00 | 100% |
| 13 | 340 | 1607 | 0002 | 426000 | 426000 | материјал | 100.000,00 | 100.000,00 | 100% |
| 13 | 340 | 1607 | 0002 | 523000 | 523000 | залихе робе за даљу продају | 853.000,00 | 853.000,00 | 100% |
| 01 | 340 | 1607 | 0001 | 791000 | 791000 | приходи из буџета | 139.437.000, 00 | 139.405.000, 00 | 99,98% |
| 01 | 340 | 1607 | 0002 | 791000 | 791000 | приходи из буџета | 33.871.000,0 0 | 33.626.000,0 0 | 99,28% |
| 01 | 340 | 1607 | 0005 | 791000 | 791000 | приходи из буџета | 219.000,00 | 219.000,00 | 100% |
| 04 | 340 | 1607 | 0001 | 742000 | 742000 | приходи од продаје добара и услуга | 11.565.000,0 0 | 15.373.000,0 0 | 132,93% |
| 04 | 340 | 1607 | 0002 | 742000 | 742000 | приходи од продаје добара и услуга | 18.851.000,0 0 | 20.303.000,0 0 | 107,70% |

Други подаци о буџету

Информације о приступу документима

Напомена

[Назад на Садржај](#)

19. Подаци о јавним набавкама

План и реализација јавних набавки за текућу годину

План јавних набавки

План јавних набавки за текућу годину и његове евентуалне измене и допуне током године

| Врста предмета | Предмет набавке | Вредност | Врста поступка | Оквирно време покретања | ЦПВ | НСТЈ извршења/ испоруке | Техника | Спроводи други наручилац | Напомена |
|----------------|---|---------------|-------------------|-------------------------|----------|-------------------------|---|--------------------------|----------|
| Добра | Сточна храна | 6.000.000,00 | Отворени поступак | 3. квартал | 03114200 | PC | | Не | |
| Добра | Минерално ђубриво УРЕА, КАН и фолијарна ђубрива | 360.000,00 | Отворени поступак | 1. квартал | 24400000 | PC | | Не | |
| Добра | Семена за пролећну сетву | 320.000,00 | Отворени поступак | 1. квартал | 03111000 | PC | | Не | |
| Добра | Хемијска заштитна средства у повртарству, воћарству и ратарству | 250.000,00 | Отворени поступак | 1. квартал | 24453000 | PC | Оквирни споразум са једним привредним субјектом | Не | |
| Добра | Семена за јесењу сетву | 370.000,00 | Отворени поступак | 3. квартал | 03111000 | PC | | Не | |
| Добра | Прехрамбени производи | 15.200.000,00 | Отворени поступак | 3. квартал | 15000000 | PC | | Не | |
| Услуге | Роба широке потрошње за снабдевање кантине за | 18.000.000,00 | Отворени поступак | 4. квартал | 15000000 | PC | Оквирни споразум са једним привредним | Не | |

| Врста предмета | Предмет набавке | Вредност | Врста поступка | Оквирно време покретања | ЦПВ | НСТЈ извршења/ испоруке | Техника | Спроводи други наручилац | Напомена |
|----------------|--|--------------|-------------------|-------------------------|----------|-------------------------|---|--------------------------|----------|
| | лица лишених слободе | | | | | | субјектом | | |
| Добра | Лекови са Листе А и Листе А1 и Лекови са Листе Б и Листе Д | 700.000,00 | Отворени поступак | 1. квартал | 33600000 | РС | Оквирни споразум са једним привредним субјектом | Да | |
| Добра | Гориво | 2.920.000,00 | Отворени поступак | 1. квартал | 09000000 | РС | Оквирни споразум са једним привредним субјектом | Да | |
| Добра | Обавезно и каско осигурање моторних возила | 200.000,00 | Отворени поступак | 1. квартал | 66514110 | РС | Оквирни споразум са једним привредним субјектом | Да | |
| Добра | Електрична енергија | 6.700.000,00 | Отворени поступак | 1. квартал | 09310000 | РС | Оквирни споразум са једним привредним субјектом | Да | |

Верзија плана

2

Датум усвајања

29.02.2024. године

Подаци о спроведеним поступцима јавних набавки у текућој години

Подаци о спроведеним поступцима јавних набавки у текућој години и закљученим уговорима о јавним набавкама добара, услуга, радова и

непокретности са вредностима закључених уговора, датумом закључења и роком трајања

| Врста поступка | Предмет јавне набавке | Процењено | Уговорено | Реализовано | Назив понуђача | Датум |
|---|---|------------|------------|-------------|---|----------------------|
| Отворени поступак | Минерално ђубриво УРЕА, КАН и фолијарна ђубрива | 360.000,00 | 315.502,00 | 315.502,00 | "Агро-дукат" ДОО Зрењанин и "Агри-Фирм" ДОО Пожаревац | 01.04. и 05.04.2024. |
| Отворени поступак | Семена за пролећну сетву (семе кукуруза) | 320.000,00 | 215.112,00 | 215.112,00 | "Метеор-цоммерце" ДОО Сомбор | 04.04.2024. |
| Отворени поступак-техника Оквирни споразум | Хемијска заштитна средства у повртарству, воћарству и ратарству | 250.000,00 | 187.883,00 | | "Агро-дукат" ДОО Зрењанин | 05.04.2024. |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

Напомена

Назад на Садржај

20. Подаци о државној помоћи

Орган јавне власти не додељује државну помоћ

[Назад на Садржај](#)

21. Подаци о исплаћеним платама, зарадама и другим примањима

Подаци о исплаћеним платама, зарадама и другим примањима у складу са Законом о буџету Републике Србије за 2024. годину („Службени гласник РС“ бр. 92/2023), Законом о платама државних службеника и намештеника ("Сл. гласник РС", бр. 62/2006, 63/2006 - испр., 115/2006 - испр., 101/2007, 99/2010, 108/2013, 99/2014, 95/2018 и 14/2022), Уредбом за обрачун и исплату плата у Управи за извршење кривичних санкција ("Сл. гласник РС", бр. 16/2007, 21/2009, 1/2011 - одлука УС, 83/2011 и 102/2011) и Правилником о утврђивању радних места, односно послова у Управи за извршење заводских санкција на којима се стаж осигурања рачуна с увећаним трајањем ("Сл. гласник РС", бр. 87/2005, 86/2011 и 16/2024).

Наведени износи за плате увећавају се за додатак по основу временаведеног на раду (минули рад) у висини од 0,4%, за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца, без обзира у ком државном органу је био запослен.

Под минулим радом подразумева се и радни стаж и увећани радни стаж осигурања (Републички секретаријат за законодавство 01 Број: 120-01-78/2007 од 19.11.2007.године).

Напомене:

-Висина плате запослених који имају исто звање разликује се зато што у оквиру сваког звања постоји осам платних разреда.

- Сви државни службеници су Окружном затвору у Зрењанину распоређени на извршилачка радна места.

- Окружни затвор у Зрењанину нема у радном односу државне службенике на положају, нити намештенике.

Плате, зараде и друга примања

Подаци о висини плата

Подаци о висини плате органа руковођења, односно управљања и руководиоца организационих јединица, појединачно, без додатака и одбитака

| Функција/Радно место | Име и презиме | Плата без додатака и одбитака |
|---|------------------------|-------------------------------|
| Управник | Предраг Јованчевић | 190.570,82 |
| Шеф Одсека за третман | Сања Тупањац Станковић | 185.446,23 |
| Начелник Службе за обезбеђење | Златомир Ђурић | 160.463,84 |
| Шеф Одсека за обуку и упошљавање | Ивана Бранковић | 145.410,34 |
| Начелник Службе за опште послове | Биљана Николић | 185.446,23 |
| Шеф Одсека за материјално-финансијске послове | Тијана Стојичић | 98.648,43 |
| | | |
| | | |
| | | |

Укупан износ исплаћених плата

Подаци о укупном (збирном) износу исплаћених плата, односно зарада и других примања руководиоца и запослених, по категоријама

| Категорија/Конто | Укупан износ |
|---------------------|--------------|
| Виши саветник | 218.013,04 |
| Самостални саветник | 406.498,15 |

| Категорија/Конто | Укупан износ |
|------------------------------|--------------|
| Саветник | 677.634,01 |
| Млађи саветник | 72.281,12 |
| Сарадник | 88.651,81 |
| Референт | 1.019.303,55 |
| Референт-медицински техничар | 197.843,98 |
| Старији заповедник | 184.212,49 |
| Млађи заповедник | 202.692,74 |
| Надзорник | 130.831,84 |
| Млађи надзорник | 550.025,41 |
| Старији командир | 2.310.419,11 |
| Командир | 970.908,63 |

Напомена

Подаци о висини плата руководиоца организационих јединица односи се на плате обрачунате за месец март 2024. године које су исплаћене у месецу априлу 2024. године.

Подаци о укупном (збирном) износу исплаћених плата и других примања руководиоца и запослених, по категоријама односи се на плате обрачунате за месец март 2024. године које су исплаћене у месецу априлу 2024. године.

Најнижа и највиша исплаћена нето плата (без минулог рада) по звањима:

Виши саветник
 190.570,82 - 19.570,82
 Самостални саветник
 145.410,34 - 185.446,23
 Саветник
 91.281,82 - 141.246,61
 Млађи саветник
 71.424,02 - 71.424,02
 Сарадник
 63.737,13 - 63.737,13
 Референт
 52.206,80 - 90.641,25
 Референт-медицински техничари
 86.970,53 - 106.411,00
 Старији заповедник
 160.463,84 - 160.463,84
 Млађи заповедник
 123.630,82 - 123.630,82
 Надзорник
 118.185,94 - 118.185,94
 Млађи надзорник
 90.320,96 - 111.139,62
 Старији командир
 78.150,05 - 104.413,59
 Командир
 70.783,45 - 73.666,03

Поред плате, запосленима (по категоријама-звањима) су исплаћена у месецу априлу 2024. години

и друга примања :

ПУТНИ ТРОШАК:

Виши саветник - 0,00

Самостални саветник - 5.500,00

Саветник - 27.867,72

Млађи саветник - 8.382,00

Сарадник - 1.964,29

Референт - 122.398,58

Референт - медицински техничар - 19.932,00

Старији заповедник - 2.750,00

Млађи заповедник - 9.086,00

Надзорник - 2.619,05

Млађи надзорник - 16.117,63

Старији командир - 75.384,57

Командир - 52.214,76

[Назад на Садржај](#)

[Назад на Садржај](#)

